



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 33]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 16, 1986/श्रावण 25, 1908

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 16, 1986/SARAVANA 25, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of
the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(धार्मिक सुरक्षा विभाग)

(पुनर्वासि प्रभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 593:— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वण्डकारण्य परियोजना सुप 'न' पदों
शिक्षा संगठन अर्थात् नियम, 1975 का जहाँ तक अध्यापक (प्रशिक्षित स्नातक)/विद्यालयों/स्कूलों के उप-निरीक्षक के पद से सम्बन्धित है, अधिक्रमण से पहले
किए गए प्रथवा किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पुनर्वासि विभाग, धार्मिक सुरक्षा विभाग, गृह मंत्रालय का
वण्डकारण्य परियोजना के शिक्षा संगठन में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के पद पर अर्ती की पदवृत्ति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,
ति:—

1. संक्षेप नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम वण्डकारण्य परियोजना के शिक्षा संगठन में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक अर्ती नियम, 1986 (कहालाएंगे)।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम
2 से 4 में दिया गया है।
3. अर्ती की पदवृत्ति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि : उक्त पद पर अर्ती की पदवृत्ति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इनसे सम्बन्धित अन्य बातें उपरिखिन्त
अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।
4. प्रयोग्यताएं : कोई व्यक्ति :

1. जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह तय किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हों, या
(ब) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, अथवा विवाह तय किया हो, वह उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कानून लागू होता है, उसके अर्थात् ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के अन्वय आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश देकर किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों अथवा पदों के लिए इन नियमों के किसी उपबन्ध के सम्मन्ध में रियायत दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों में कोई भी बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए इस सन्दर्भ में केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अधिसूचों के आधार पर किए जाने वाले आरक्षण प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा नैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य दृष्टांत
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक	23*	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजकपक्षित (प्रतिपक्ष-वर्गीय)	440-20-500-र.रो.- 25-700-र.रो.- 25-750-र.	चयन पद	21 से 35 वर्ष के बीच टिप्पण : भारत (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की तिथि ही प्रायु-सीमा निर्धारण की तिथि मानी जाएगी।	(1) विनिर्दिष्ट विषय में माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष परीक्षा (2) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से शिक्षण में डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष परीक्षा (3) शिक्षण और अथवा शिक्षण प्रशासन में कम से कम एक (1) वर्ष का अनुभव। (4) हिन्दी अथवा बंगाली या उर्दू का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के लिए निश्चित प्रायु तथा शैक्षणिक दृष्टांत पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली शक्तियों का प्रतिफल	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का प्रावधान लागू है
--	-----------------	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
प्रायु : नहीं दी गयी है	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा न मिलने प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों में न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : प्रशिक्षित अध्यापक (मैट्रिक) अध्यापक (इंटरमीडिएट) अध्यापक (इंटरमीडिएट) प्रशिक्षित अध्यापक (मैट्रिकुलेशन संस्कृत) प्रशिक्षित, जिन्होंने अपने-अपने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उच्च श्रेणी अध्यापक/अध्यापक (स्नातक अग्र-शिक्षित) जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो	निम्नलिखित अधिकारियों से गठित विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य प्रशासक —अध्यक्ष 2. आंचलिक प्रशासक —सदस्य 3. परियोजना मुख्यालय का कोई अन्य प्रतिनिधि —सदस्य	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
			काल 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति द्वारा :— स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं रखने वाले केन्द्रीय प्रथम राज्य शिक्षा विभागों में मूल पदों पर कार्यरत अध्यापक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Internal Security)
(Rehabilitation Division)
New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 593.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Dandakaranya Project, (Group C posts) Education Organisation, Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the posts of Teacher (Trained-Graduate)/Sub-Inspector of Schools except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Trained Graduate Teacher in the Education Organisation of the Dandakaranya Project, under the Ministry of Home Affairs, Department of Internal Security (Rehabilitation Division) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Education Organisation Trained Graduate Teacher, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	
Trained Graduate Teacher.	23* Subject to variation dependent on work-load.	General Central service group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 440-20-500-EB-25-700-EB-25-750.	Selection.	Between 21 and 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent in subject as may be specified. (ii) Degree or Diploma in teaching education from a recognised University/Institution/or equivalent. (iii) Atleast one year's teaching experience or experience in educational administration. (iv) Knowledge of Hindi, Bengali or Oriya.

[सं. 1(10)/85-प्रशासन III]

रमेश कुमार टंडन, उप सचिव

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
Qualifications : Yes Age : No.	Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Promotion : From the teachers, (Metric) Trained, Teachers (Intermediate), Teachers (Intermediate-Trained) and Teachers (Matriculate-Sanskrit) Trained with 8 years' regular service in the respective grades and Upper Division Teachers/Teachers (Graduate-Untrained) with 5 years' regular service in the grade and possessing qualifications specified in column 7. By deputation : Teachers of Central or State Education Departments holding analogous posts with educational qualifications specified in column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Departmental Promotion Committee Comprising of : 1. Deputy Chief Administrator — Chairman 2. Zonal Administrator — Member 3. Any other representative of Project Headquarters — Member	Not applicable.

[No. 11(10)/85-Admn. III]
R. K. TANDON, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 594 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के असम राइफल्स महानिदेशालय में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स महानिदेशालय (सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से तपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, सहायक का पद धारण करने वाले ऐसे सभी अधिकारी, इन नियमों के उपबंधों से अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे :

6. विदेशियों की अपात्रता :—ऐसा कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, जिसे केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में दी गई सम्मति के बिना, असम राइफल्स महानिदेशालय में नियुक्त, नामांकित या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु यह कि इस नियम की कोई भी बात उक्त निदेशालय में नेराल, सिविकम या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति, नामांकन या नियोजन का बाध नहीं करेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिश्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद संख्या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	27* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अनुसूचिकीय) (भराजपक्षित)	425-15-300-द.र.०-15-560-20-700 रु.	अव्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता।				परिबीमा की अवधि, यदि कोई हो।		
8	लागू नहीं होता		9		10	
शत प्रतिशत (प्रोन्नति द्वारा)			2 वर्ष			
प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे लोग जिनमें प्रोन्नति/स्थानांतरण किया जाएगा।				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।		
				भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघर्ष सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
11			12		13	
महानिदेशालय स्तर पर कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				1. उप महानिदेशक ---अव्यय 2. निदेशक (प्रशासन) ---सदस्य 3. सहायक निदेशक (बिस्) ---सदस्य		
				लागू नहीं होता		

[सं. I-12016/7/84-डो.प्रो. (कार्य-II)]

एम. के. महापात्रा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 594.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Directorate General Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Assam Rifles (Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial constitution.—All Officers holding the post of Assistant, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

6. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with consent of the Central Government signified in writing be appointed, enrolled or employed in the Directorate General of Assam Rifles:

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal, Sikkim or Bhutan in the said Directorate.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education qualification prescribe or direct recruits will apply in case of Promotion or transfer
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant	2* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-760	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment i.e. whether by direct recruitment or by promotion or by transfer percentage of vacancies to be filled by various method.		Period of probation, if any.	In case of vacancies filled up by promotion/transfer sources from which transfer are to be made		If a D.P.C. exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13			
100 % by promotion	Two years	Promotion of Upper Division Clerks working in the Directorate General Establishment who have rendered five years regular service in the grade.			1. Deputy Director General .. Chairman 2. Director (Admn.) .. Member 3. Assistant Director (Finance) .. Member		Not applicable

की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(4) स्थानांतरण :—

(क) उपर्युक्त III (क) में उल्लिखित प्रवर्गों के कामियों में से

(ख) ऐसे कामियों जो उपर्युक्त (III) (ख) में विहित शर्तों को पूरा करते हैं और जिन्होंने वहाँ नियमित नियुक्ति के पश्चात् केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में ज्येष्ठ सुरक्षा गारद या किसी समतुल्य रैंक में, 2 वर्ष से अल्पतः की सेवा भी पूरी की हो।

(5) पुनर्नियोजन :—नीसेना, वायु सेना, केन्द्रीय रिजर्व बल, सीमा सुरक्षा बल और भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे सेवा-निवृत्त/निर्मुक्त सेना कामियों में से जिन्होंने नायक या समतुल्य रैंक में पद धारण किया हो और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं।

(क) आयु : 40 वर्ष से कम।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं : सिविल : आठवी कक्षा उत्तीर्ण या
सैनिक : दूसरी कक्षा का शिक्षा प्रमाण पत्र।

(ग) चिकित्सीय शर्तें : भूतपूर्व सैनिक कामियों के लिए : चिकित्सीय प्रवर्ग "क" (एवाई) अर्थों के लिए : भूत-पूर्व सैनिक कामियों के लिए विहित मानक के समतुल्य।

(घ) चरित : बहुत अच्छा/आदर्शस्वरूप।

(ङ) शारीरिक मानक : ऊंचाई 165 सें.मी. (जो पर्वतीय या जनजातीय व्यक्तियों के लिए 160 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है) (सीना : 80 सें.मी. बिना फुलाए और फुलाने पर 5 सें.मी. विस्तार में)।

(च) सेवा में व्यवधान : जो तीन वर्ष से अधिक हो।

(छ) स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति"।

(2) प्रधान सुरक्षा गारद के पद के सामने...

(क) स्तंभ 1 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रधान कांस्टेबल";

(ख) स्तंभ 2 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—"5270";

(ग) स्तंभ 10 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) औद्योगिक उपकरणों से व्यक्तियों के अंतर्लपन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10%

(2) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 70%

(3) पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10%

(4) सीधी बर्ती, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10%

(ब) स्तंभ II में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) औद्योगिक उपकरणों के पहरा और निगरानी संगठनों के सदस्यों का अंतर्लपन :—

ऐसे सुरक्षा कामियों में से जो किसी ऐसे पब्लिक सेक्टर उपकरण में, ऐसा पद धारण कर रहे हैं जिन्हें महा-

विदेश/कर्मचारी औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा प्रधान कांस्टेबल के पद के समतुल्य स्वीकार किया गया हो और जिन्हें अंतर्लपन के लिए उपयुक्त समझा जाए।

(2) प्रोन्नति :—ऐसे नायकों में से जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष नियमित सेवा या पांच वर्ष की सेवा जिसके अंतर्गत नायक का रैंक भी है या 10 वर्ष की की सेवा जिसके अंतर्गत नायक और कांस्टेबल के रैंक में की गई सेवा भी है, पूरी की है। ऐसे प्रोन्नत व्यक्तियों को, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर प्रधान कांस्टेबल के लिए तथा विहित प्रोन्नति कार्यक्रम को पूरा करना होगा और अगफल रहने पर प्रोन्नति समपन्न हो जाएगी।

टिप्पणी :—जयन, सेवा अभिलेख बाध्य, परीक्षण और वातावरण के आधार पर किया जाएगा।

(3) प्रतिनियुक्ति (क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में हैड कांस्टेबल या हवलदार के रैंक के या समतुल्य रैंक धारण करने वाले कामियों में से।

(ख) ऐसे कामिक जो केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में नायक का या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष नियमित सेवा या उस रैंक में, जिसके अंतर्गत नायक का रैंक भी है या समतुल्य रैंक में 5 वर्ष सेवा पूरी कर ली है या 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली जिसके अंतर्गत नायक या समतुल्य रैंक और कांस्टेबल या समतुल्य रैंक में की गई सेवा भी है।

(4) स्थानांतरण :—(क) उपर्युक्त 3 (क) में उल्लिखित प्रवर्गों के कामियों में से।

(ख) ऐसे कामिक जो उपर्युक्त 3 (ख) में विहित शर्तों को पूरा करते हैं और जिन्होंने वहाँ नियमित नियुक्ति के पश्चात् केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में प्रधान सुरक्षा गारद या किसी समतुल्य रैंक में दो वर्ष से अल्पतः की सेवा भी पूरी कर ली है।

(5) पुनर्नियोजन :—नीसेना, वायु सेना, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, सीमा सुरक्षा बल और भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस में से ऐसे सेवानिवृत्त/निर्मुक्त सेना कामियों में से, जिन्होंने हवलदार का रैंक धारण किया हो।

या समतुल्य रैंक धारण हो और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं :—

(क) आयु : 42 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हताएं :—सिविल : आठवी कक्षा उत्तीर्ण सेना शिक्षा का प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र और तीसरी श्रेणी अंग्रेजी प्रमाण पत्र

(ग) चिकित्सीय मानक :—भूतपूर्व सैनिक कामियों के लिए :—चिकित्सीय प्रवर्ग "क" (एवाई) अर्थों के लिए, ऐसे मानक समतुल्य जो भूतपूर्व सैनिकों के लिए विहित किया गया है।

(घ) आचरण :—बहुत अच्छा/आदर्श स्वरूप शारीरिक मानक ऊंचाई 165 सें.मी. जो पर्वतीय और जन जातीय व्यक्तियों, के लिए 160 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

(ङ) सीना :—80 सें.मी. बिना फुलाए और फुलाने पर 5 सें.मी. विस्तारण।

(च) सेवा में व्यवधान :—तीन वर्ष से अधिक नहीं।

(छ) स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति"।

गव टिप्पण --- मूल नियम, सरकारी राजपत्र में, का.पा.सं.
4632 तारीख 14-11-1969 द्वारा प्रकाशित
किए गए थे और उनमें पश्चात्कर्तों संशोधन निम्न-
लिखित द्वारा किए गए :-

(1) सा.का.नि.	1942	तारीख	28-11-1970
(2) का.पा.	444	तारीख	5-2-1972
(3) का.आ.	1752	तारीख	15-7-1972
(4) सा.का.नि.	656	तारीख	23-6-1973
(5) सा.का.नि.	102	तारीख	26-1-1974
(6) सा.का.नि.	262	तारीख	28-2-1976
(7) सा.का.नि.	861	तारीख	12-6-1976
(8) सा.का.नि.	127	तारीख	29-1-1977
(9) सा.का.नि.	1325	तारीख	8-10-1977
(10) का.आ.	3669	तारीख	3-12-1977
(11) सा.का.नि.	697	तारीख	3-6-1978
(12) का.पा.	1648	तारीख	10-6-1978
(13) सा.का.नि.	848	तारीख	1-7-1978
(14) सा.का.नि.	5564	तारीख	21-4-1979
(15) सा.का.नि.	940	तारीख	4-7-1979
(16) सा.का.नि.	544	तारीख	17-5-1980
(17) सा.का.नि.	858	तारीख	16-8-1980
(18) सा.का.नि.	1049	तारीख	5-12-1981
(19) सा.का.नि.	1109	तारीख	19-12-1981
(20) का.पा.	167	तारीख	23-1-1982
(21) सा.का.नि.	189	तारीख	27-2-1982
(22) सा.का.नि.	331	तारीख	3-4-1982
(23) सा.का.नि.	919	तारीख	13-11-1982
(24) सा.का.नि.	997	तारीख	15-12-1982
(25) सा.का.नि.	50	तारीख	15-1-1983
(26) सा.का.नि.	195	तारीख	5-3-1983
(27) सा.का.नि.	386	तारीख	21-5-1983
(28) सा.का.नि.	455	तारीख	25-6-1983
(29) सा.का.नि.	732	तारीख	8-10-1983
(30) सा.का.नि.	803	तारीख	5-11-1983
(31) सा.का.नि.	2	तारीख	7-1-1984
(32) सा.का.नि.	159	तारीख	18-2-1984
(33) सा.का.नि.	220	तारीख	3-3-1984
(34) सा.का.नि.	815	तारीख	4-8-1984
(35) सा.का.नि.	1241	तारीख	15-12-1984
(36) सा.का.नि.	1323	तारीख	29-12-1984
(37) सा.का.नि.	225	तारीख	2-3-1985
(38) सा.का.नि.	789	तारीख	24-8-1985

[सं. ई. 32012/6/84-एम.एण्डआर/सी.आर्च.एस.एफ./कार्मिक-1]

एम.के. अग्रवाल, उप सचिव

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969—

(1) against the post of Senior Security Guard,—

(a) in Column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"Naik";

(b) in Column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—
"3524";

(c) in Column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—
"Group 'C' "

(d) in Column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely:—

"(i) By absorption of persons from Industrial undertakings, failing which by promotion — 30%

(ii) By promotion failing which by deputation or transfer --- 50%

(iii) By re-employment, failing which by promotion --- 10%

(iv) By deputation or transfer, failing which by promotion — 10%

(e) in Column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely:—

"(i) Absorption of members of the Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertaking:—
From amongst Security personnel holding post in a public sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of CISF Act, 1968 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Naik to the CISF and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion.—From amongst the Lance Naiks who have completed two years regular service in the rank or 5 years regular service in the rank including in the rank of Constable. The persons so promoted must successfully complete promotion course of Naik as prescribed by the Central Government from time to time and shall forfeit promotion on failure.

Note.—Selection may be made on the basis of service record, outdoor test and interview.

(iii) Deputation:

(a) Personnel of the rank of Naik or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, or

(b) Personnel holding the rank of Lance Naik or equivalent ranks in the Central or State Police organisations, who have completed 2 years regular service in the rank or 5 years regular service in the rank including in the rank of Constable or equivalent ranks. (The period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years).

(iv) Transfer:

(a) Personnel in the categories mentioned in (iii)(a) above.

(b) Personnel who fulfil the condition prescribed in (iii)(b) above and also who have completed a service of not less than 2 years in the rank of SSG or in an equivalent rank in the CISF, after regular appointment there-to

(v) Re-employment.—Retired/released army personnel who held the rank of Naik or equivalent ranks in Navy, Air Force, CRPF, BSF and ITBP and who fulfil the following requirements:—

(a) Age: Below 40 years.

(b) Educational Qualifications:—

Civil: VIII Class pass or
Army: 2nd Class Certificate of education.

(c) Medical Category:

For Ex-Military personnel:

Medical Category 'A' (AYE)

For Others: Standard equivalent to that prescribed for Ex-Military personnel.

- (d) Character : Very Good/Exemplary.
- (e) Physical standard : Height : 165 Cms. (relaxable upto 160 Cms for Hillmen and Tribemen;
Chest : 80 Cms unexpanded with expansion of 5 Cms.
- (f) Break in service : Not more than three years".
- (g) in Column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—
"Group 'C' D.P.C.",
- (2) against the post of Head Security Guard,
- (a) in Column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"Head Constable";
- (b) in Column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"5279";
- (c) in Column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—
"(i) By absorption of persons from industrial undertakings, failing which by promotion — 10%
(ii) By promotion, failing which by deputation or transfer — 70%
(iii) By re-employment, failing which by promotion — 10%
(iv) By direct recruitment, deputation or transfer, failing which by promotion — 10%"
- (d) in Column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—
"(i) Absorption of members of Watch and Ward Organisations of the Industrial Undertakings: From amongst security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking which are accepted by the DG/CISF, as equivalent to the post of Head Constable in the CISF and who are considered suitable for absorption.
(ii) Promotion : From amongst the Naiks who have completed three years' regular service in the rank or five years' service in the rank including in the rank of Lance Naik or 10 years of service including Lance Naik and Constable. The persons so promoted must successfully complete promotion course of Head Constable as prescribed by the Central Government from time to time and shall forfeit promotion on failure.
Note : Selection may be made on the basis of service record, outdoor test and interview.
(iii) Deputation : (a) personnel of the rank of Head Constable or Havildar or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, (b) personnel holding the rank of Naik or equivalent ranks in the Central or State Police Organisations who have completed three years' regular service in the rank or 5 years' service in the rank including in the rank of Lance Naik or equivalent or 10 years' service including in the rank of Lance Naik or equivalent rank and Constable or equivalent rank.
(iv) Transfer : (a) Personnel of the categories mentioned in (iii) (a) above. (b) Personnel who fulfil the conditions prescribed in (iii) (b) above and who have also completed a service of not less than two years in the rank of Head Security Guard or in an equivalent rank in the CISF after regular appointment thereto.
(v) Re-employment : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Navy, Air Force, CRPF, BSF, and ITBP and who fulfil the following requirements :—
(a) Age : 42 years.
- (b) Educational Qualifications : Civil—VIII Class Pass. Army—1st Class Certificate of education and 3rd Class English Certificate.
- (c) Medical Standard : For Ex-Military Personnel—Medical Category 'A' (AYE) for others, standard equivalent to that prescribed for Ex-Military Personnel.
- (d) Character—Very Good/Exemplary.
Physical Standard : Height—165 Cms. upto 160 Cms for Tribemen.
Chest—80 Cms unexpanded with expansion of 5 Cms.
- (e) Break in Service—Not more than three years". in Column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"Group 'C' D.P.C.".

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India dated 14th November, 1969 vide S.O. 4632 and have subsequently been amended vide :—

1. GSR 1942 dated 28-11-1970
2. SO 444 dated 5-2-1972
3. S.O. 1752 dated 15-7-1972
4. GSR 656 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. S.O. 3669 dated 3-12-1977
11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. S.O. 1648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1979
16. GSR 544 dated 17-5-1980
17. GSR 858 dated 16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-12-1981
20. S.O. 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR 195 dated 5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 8-10-1983
30. GSR 803 dated 5-11-1983
31. GSR 2 dated 7-1-1984
32. GSR 159 dated 18-2-1984
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 815 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1323 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-9-1985

[No. E. 32012/6/84-L&R/CISF/PERS-I]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 596 :—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित प्रखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उप-खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तिर्षी का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अम्मू और कश्मीर सरकार

के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बताती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) चतुर्थ संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) अनुसूची III के सारणी के, प्रथम कालम में "जम्मू और कश्मीर" की प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तदनुसूची प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

राज्य	पद के ब्यौरे	वेतन/वेतनमान (रु.)
1	2	3
जम्मू और कश्मीर	पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	3000/-
	पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	2500-125/2-2750
	पुलिस महानिरीक्षक (यातायात)	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक (सी. आई. डी.)	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक (सशस्त्र)	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक पुलिस (सी. आई. डी.)	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500
	उप महानिरीक्षक पुलिस (प्रशासन)	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक (सशस्त्र)	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक पुलिस (अपराध निरोध)	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक पुलिस (रेंजिज)	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक पुलिस (यातायात)	—यथोपरि—
	निदेशक पुलिस ट्रेनिंग कालेज	—यथोपरि—
(ख) अनुसूची-III की सारणी में "ख" शीर्षक के अस्तमेत राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के तद्विषय वेतनमान वाले पदों, जिनमें समय वेतनमान के वेतन के अनुरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, के संक्षेप में प्रथम कालम में दी गई "जम्मू और कश्मीर" की प्रविष्टि तथा दूसरे कालम की तदनुसूची प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—		

राज्य	पदों के नाम
1	2
जम्मू और कश्मीर	सहायक महानिरीक्षक पुलिस
	सहायक महानिरीक्षक पुलिस (यातायात)
	सहायक महानिरीक्षक पुलिस (कल्याण)
	पुलिस अधीक्षक
	पुलिस अधीक्षक (सी. आई. डी.)
	पुलिस अधीक्षक (अपराध और रेलवे)
	अपर अधीक्षक, पुलिस
	पुलिस अधीक्षक (सी. आई. डी.) मुख्यालय
	पुलिस अधीक्षक (सैशल ब्रांच)
हे	पुलिस अधीक्षक (अपराध निरोध)
	कमांडेंट (सशस्त्र सेना)

टिप्पणी :—मुख्य नियम सा. का. नि. संख्या 158 वि. 14-9-54 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 11052/5/86-अ. भा. से. II]-ख]

MINISTRY OF PERSONNEL, PG. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st August, 1986

G.S.R. 596 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Jammu & Kashmir, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) rules, 1954

(a) In Schedule III-A, in the Table for the entry 'Jammu & Kashmir, occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

State	Particulars of the post	Pay/Scale of Pay (Rs.)
1	2	3
Jammu & Kashmir	Director General & Inspector General of Police	3000/-
	Inspector General of Police (Vigilance)	2500-125/2-2750
	Inspector General of Police (Traffic)	-do-
	Inspector General of Police (CID)	-do-
	Inspector General of Police (Armed)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (CID)	2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Administration)	2250-125/2-2500
	Deputy Inspector General of Police (Armed)	2000-125/2-2250
	Deputy Inspector General of Police (Armed)	2250-125/2-2500
	Deputy Inspector General of Police (Armed)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Anti-Corruption)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Rangas)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Traffic)	-do-
	Director, Police Training College	-do-

(b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry 'Jammu & Kashmir' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely:—

State	Particulars of posts
Jammu & Kashmir	Assistant Inspector General of Police
	Assistant Inspector General of Police (Traffic)
	Assistant Inspector General of Police (Welfare)
	Superintendent of Police
	Superintendent of Police (CID)
	Superintendent of Police (Crime & Railways)
	Additional Superintendent of Police
	Superintendent of Police (CID) Headquarters
	Superintendent of Police (Special Branch)
	Superintendent of Police (Anti-Corruption)
	Commandant (Armed Forces)

NOTE :—The Principal rules were published vide Gazette GSR No. 158 date 10-9-1954.

(—No. 11052/5/86-AIS-II-B)

सा. क. नि. 597 :—अखिल भारतीय सेवा के उप-नियम (1) तथा भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के पहले परन्तुक के साथ पठित अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, जम्मू व कश्मीर सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) तीसरी संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को धृत प्रहरी।

2. 'जम्मू व कश्मीर' शीर्षक के लिए तथा उसके अधीन होने वाली प्रविष्टियों के लिए भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

जम्मू व कश्मीर

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद :	43
महानिदेशक तथा महानिरीक्षक-पुलिस	1
पुलिस महानिरीक्षक (सर्वोच्च)	1
पुलिस महानिरीक्षक (ट्रैफिक)	1
पुलिस महानिरीक्षक (सी.आई.डी.)	1
पुलिस महानिरीक्षक (सहायक)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (सहायक)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (सुरक्षा विरोध)	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेंज)	2
पुलिस उप-महानिरीक्षक (ट्रैफिक)	1
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (ट्रैफिक)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (कानून)	1
पुलिस अधीक्षक	14
पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.)	1
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	2
पुलिस अधीक्षक (अपराध तथा रेलवे)	1
अपर पुलिस अधीक्षक	4
पुलिस अधीक्षक (सी.प्र.ई.डी.) मुख्यालय (हेडक्वार्टर्स)	1
पुलिस अधीक्षक (अपराध-विरोध)	1
आदेशक (सहायक सेना)	3
	43
2. उपर्युक्त 1 के 40% पर केन्द्रीय प्रतिनिधित्व आरक्षण	17
3. उपर्युक्त 1 तथा 2 के 50% की दर पर भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) विनियमावली, 1954 के नियम 9 के अधीन पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद।	30
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 तथा 2 में से 3 घटाकर)	30
5. उपर्युक्त 4 के 22.5% पर प्रतिनिधित्व आरक्षण	7
6. उपर्युक्त 4 के 5.62% पर अवकाश आरक्षण	2
8. उपर्युक्त 4 के 23.17% पर कनिष्ठ पद	7
8. उपर्युक्त 4 के 11.91% पर प्रशिक्षण आरक्षण	4
9. सीधी भर्ती के पद	50
10. पदोन्नति के पद	30
11. कुल अधिकृत संख्या	80

[संख्या-11052/5/86-अ.भा.से. (II)-क]

द्वारा, के. जैन, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—(1) इस अधिसूचना को जारी करने से पहले जम्मू व कश्मीर भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की कुल अधिकृत संख्या 49 थी।

(2) मुख्य विनियम क.नि.प्र.सं. 3351 वि. 20-10-55 के अधीन राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 597—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the Government of Jammu & Kashmir hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Jammu & Kashmir' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely:

JAMMU & KASHMIR

1. Senior posts under the State Government :	43
Director General & Inspector General of Police	1
Inspector General of Police (Vigilance)	1
Inspector General of Police (Traffic)	1
Inspector General of Police (CID)	1
Inspector General of Police (Armed)	1
Deputy Inspector General of Police (CID)	1
Deputy Inspector General of Police (Administration)	1
Deputy Inspector General of Police (Armed)	1
Deputy Inspector General of Police (Anti-Corruption)	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	2
Deputy Inspector General of Police (Traffic)	1
Director, Police Training College.	1
Assistant Inspector General of Police	1
Assistant Inspector General of Police (Traffic)	1
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	1
Superintendent of Police	14
Superintendent of Police (CID)	1
Superintendent of Police (Special Branch)	2
Superintendent of Police (Crime & Railways)	1
Additional Superintendent of Police	4
Superintendent of Police (CID) Head-quarters	1
Superintendent of Police (Anti-Corruption)	1
Commandants (Armed Force)	3
	43

2. Central Deputation Reserve at 40% of 1 above.	17
3. Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 % 50% of 1 and 2 above	30
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2 minus 3 above)	30
5. Deputation Reserved at 22.5% of 4 above	7
6. Leave Reserve at 5.62% of 4 above	2
7. Junior posts at 23.17% of 4 above	7
8. Training Reserve at 11.91% of 4 above	4
9. Direct Recruitment Posts.	50
10. Promotion Posts	30
11. Total Authorised Strength	80

[No. 11052/5/86-AIS, IIA]

R.K. JAIN, Desk Officer

Note : (i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of IPS Cadre of Jammu & Kashmir was 49.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette under SRO No. 3351 dated 20-10-1955.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु या आयुन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
भंडार अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसन्धित	650-30-740-35- 810-द.रौ.-35- 880-40-1000- द.रौ.-40-1200 द.	लगू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जितनी की जा सकती है।) टिप्पणी : स्लॉक 8 में उल्लिखित आयु सीमा प्रयोज्य करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में प्रचालित से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रादेशिक प्राप्ति करने के लिए नियमित की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।</p> <p>(2) भंडार मार्ग पत्र बनाने, प्रय करके, अनुसरण और लेखा कर्म में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्याषियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।</p> <p>बैठतीय :</p> <p>विद्युत/यांत्रिक/रसायन इंजीनियरी में डिग्री ।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
(11)	(12)	
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(प्रतिनियुक्ति संविदा की आवरण जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के या अन्य उसी संगठन/विभाग में इस निवृत्ति में ठीक पद के धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/संविदा की अवधि भी है/साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) ओ सृ पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 550-900 रु. के बतनमान वाले पद या समतुल्य में 3 वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(3) जिन्होंने 425-700/800-रु. के बतनमान वाले पद या समतुल्य में 8 वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि के लिए)</p> <p>(1) अपर सचिव या सचिव, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, भारतसमक्ष सरकारी अधीन और अक्केलाईड कारखाना</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>	—अध्यक्ष

- (2) सदस्य, अपर सचिव संयुक्त सचिव केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अन्तर्गत विभागों के कार्मिक प्रबन्ध का देख रहे हैं

—सदस्य

- (3) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और एल्कोलाइड कारखाना —सदस्य
टिप्पणी: पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति को कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रशिक्षण समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा.सं. 207/80-प्र.सं.]

बी. कृष्णन, अपर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Stores Officer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, (Stores Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person, from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing any in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Stores Officer	1*	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-3 -740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

8

9

Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent;

OR

Diploma in Chemical/Electrical/Mechanical Engineering, of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience of work relating to indenting, purchasing, maintenance and accounting of stores.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Degree in Electrical/Mechanical/Chemical Engineering.

Not applicable.

Period of probation
if anyMethod of recruitment, whether
by direct recruitment or by
promotion or by deputation/
transfer and percentage of the
vacancies to be filled by various
methodsIn case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which
promotion/deputation/transfer to be made

10

11

12

2 years

By transfer on deputation
(including short-term contract)
failing which by direct recruit-
ment

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT).

Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations—

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 350—900 or equivalent; or

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications, experience, etc. laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a D.P.C. exists what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted in
making recruitment.

13

14

GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(For considering confirmation of a direct recruit) :

(i) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories — Chairman

(ii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs. — Member

(iii) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public
Service Commission necessary while
making direct recruitment and selecting,
an officer for appointment on deputation/contract.

[File No. 207/80-CM.]

V. KANNAN, Under Secy.

आर्थिक कार्य विभाग

(Department of Economic Affairs)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

New Delhi, the 28th July, 1986

सा. का. नि. 599.—केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त संचालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. का. नि. 814, तारीख 20 अगस्त, 1981 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना के परन्तुक में, "विदेशी मुद्रा या यात्री-चेक" शब्दों के स्थान पर "विदेशी मुद्रा यात्री चेक" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. एक. 1/64/ई सी/80]

जे. डी. वर्मा, सचिव

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 15 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 814, dated the 20th August, 1981, namely:—

"In the said notification, in the proviso, for the words 'foreign currency or travellers cheques', the words 'foreign currency travellers cheques', shall be substituted."

[No. F. 1/64/EC/80]

J. D. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 600 :—राष्ट्रपति संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग में समुद्री स्थापन में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समुद्री स्थापन (सीमा, शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरम्भिक गठन : ऐसे व्यक्ति जिन्हें विभिन्न पदों पर पहले से ही तबर्ष आधार पर नियुक्त किया गया है उनका अनुवीक्षण किया जाएगा और सीमाशुल्क समुद्री अर्हक बोर्ड, जिसका गठन निदेशक निवारक सचिवा द्वारा सम्यक् रूप से किया जाएगा, द्वारा विभिन्न पदों पर आमेदन किया जाएगा।

इस प्रकार योग्य पाए जाने वाले व्यक्तियों को नियमित आधार पर नियुक्त किया जाएगा और वे सभी व्यक्ति ऐसे सभी व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका अयन/नियुक्ति बाव में की गई है।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहा बहा, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद प्रथम अथवा अथयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. टिण्डल	(1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित अनुसूचिक)	380-12-500- द.रो.-15-560 रु०	अयन	नहीं	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम खोजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

9

10

11

आवश्यकता :—

नहीं

दो वर्ष

- (क) घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (ख) समुद्रगामी जलयान पर 10 वर्ष की सेवा और स्वतंत्र रूप से यंत्रोद्भूत यान जिसमें सहायक पाल संगे हुए हो की संभालने का 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (क) अंतः स्थलीय मास्टर प्रथम श्रेणी के लिए सक्षमता प्रमाणपत्र।
- (ख) सेवा प्रमाणपत्र।
- (ग) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

भर्ती की पद्धत भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में से श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे सूचानियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, किन्तु यह सीमा शुल्क समुद्री बोर्ड द्वारा, टिडल के पदों के लिए संभावित परीक्षा में अर्हता के अधीन रहते हुए होगा। बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर गठित होगा :

- (1) उप कमांडर सीमा शुल्क समुद्री — अध्यक्ष
- (2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री — सदस्य
- (3) समुद्री यंत्रीभक्त (कप्तक) — सदस्य

गति विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

भाग्य नहीं होता

- (1) उप कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री — अध्यक्ष
- (2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री — सदस्य
- (3) मूल कलक्टर में से सहायक कलक्टर (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) — सदस्य

टिप्पण : जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रोन्नति समिति का एक सदस्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. सुझावी	52* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचित जाति) अराजक	330-8-370-10- 400-ए.सी.-10- 480 रु०	नहीं	नहीं	30 वर्ष	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

- (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (ख) समुद्रगामी जलयान पर 7 वर्षों का अनुभव और स्वतंत्र रूप से यंत्रांकित यान जिसमें सहायक पात्र लगे हुए हों को संचालने का 2 वर्षों का अनुभव।

बांछनीय :

- (क) अंतः स्थायी मास्टर द्वितीय श्रेणी का संश्लेषण प्रमाण पत्र
- (ख) सेवा का प्रमाणपत्र
- (ग) मेडिकलेशन या समतुल्य।

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे नाविकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उन श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।
किन्तु यह सीमा शुल्क समुद्री बोर्ड द्वारा गुजारा के तदर्थ के लिए संवाचित
परीक्षा में अर्हता के अधीन रहते हुए होगा, बोर्ड निम्नलिखित से नियतकर
गठित होगा :—

- (क) उप कमांडर, सीमा शुल्क सामुद्रिक—अध्यक्ष
(ख) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क सामुद्रिक—सदस्य
(ग) समुद्री अधीक्षक (कतन)—सदस्य

14

15

समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) उप कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री—अध्यक्ष
(2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री—सदस्य
(3) मूल कलक्टर में से सहायक कलक्टर (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद
शुल्क)—सदस्य

टिप्पण :—जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-
जाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधि-
कारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय
प्रोन्नति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा।

कख—1

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	नाविक	193* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय समूह "घ" (अ राजपत्रित अनुसूचिकीय)	210-4-250-द. रो-5-270 द.	चयन	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक थियल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय से माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12
आवश्यक :— (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ख) समुदायी जलयान पर 3 वर्ष का अनुभव तथा कर्णधार (हैलमैन) और नाविक के कार्य का दो वर्ष का अनुभव वांछनीय :— (क) मत्स्य प्रशिक्षण विद्यालय प्रमाणपत्र (ख) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	मछी	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो नको पर योंकी मछी हारा ।

13	14	15
ऐसे सरकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस क्षेत्र में पांच वर्ष सेवा की है, किन्तु यह सीमा शुल्क समूहों बोर्ड द्वारा, नाविक के पद के लिए, संचालित परीक्षा में अर्हता के अधीन रहते हुए होगा । बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर गठित होगा :— (1) उप कर्मावर, सीमा शुल्क समूहों :—अध्यक्ष (2) सहायक कर्मावर, सीमाशुल्क समूहों :—सदस्य (3) समूहों अध्यक्ष (फलक) :—सदस्य	समूह "ग" और "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) उप कर्मावर, सीमा शुल्क समूहों :—अध्यक्ष (2) सहायक कर्मावर, सीमाशुल्क समूहों :—सदस्य (3) मूल कलक्टर में से सहायक कलक्टर (सीमा- शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) :—सदस्य टिप्पण :—जहाँ उपर्युक्त कोई भी पद पर अनुवित आणि या अनुवित जनजाति का न हो वहाँ विभाग के बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुवित आणि या अनुवित जनजाति का होगा, विभागीय प्रोन्नति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा ।	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4	ईजन ड्राइवर	41* (1986) कार्यभार के आधार पर रिकर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज- वर्तित अनुसूचितों)	380-15-500 द० रो-15-56 (२)	सदस्य	नहीं

8	9	10	11	12
35 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक पितृत्व की जा सकती है ।	आवश्यक :— (क) आठवीं स्तर उत्तीर्ण (ख) समुदायी जलयान पर 10 वर्ष की सेवा और स्वतंत्र रूप से ईजन और सहायक मशीनरी को संभालने का पांच वर्ष का अनुभव । वांछनीय :— (क) जैन स्थलीय ड्राइवर वर्ग के लिए सक्षमता प्रमाणपत्र; या (ख) सेवा का प्रमाणपत्र (ग) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	मछी	2 वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो नको पर योंकी मछी हारा ।
टिप्पण :—आयु-सीमा संबंधित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अस्या- पियों से (उनसे भिन्न जो अवेधम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अवे- धम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अधिवारित करने के लिए निर्णायक तारीख अहर्निश तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।)				

13

14

15

ऐसे सांच मैकेनिकों में से प्रीम्निटि जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह सीमाशुल्क समूह बोर्ड द्वारा इंजन ड्राइवर के पद के लिए संचालित परीक्षा में अर्हता के अधीन रहते हुए होगा। बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर गठित होगा:	समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रीम्निटि समिति लागू नहीं होता
(1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समूह—अध्यक्ष	(1) उपकमांडर सीमा शुल्क समूह—अध्यक्ष
(2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समूह—सदस्य	(2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समूह—सदस्य
(3) समुद्री अधीक्षक (इंजीनियर)—सदस्य	(3) मुख्य कलक्टर में ये सहायक कलक्टर (सीमा शुल्क और केंद्रीय उन्नाव शुल्क—सदस्य
	टिप्पण :- जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "बी" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रीम्निटि समिति का एक सदस्य सदस्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
5. सांच मैकेनिक	61* (1986) *कार्यभार का प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा प्रकृति अनुसूचित	330-8-370-10-400-घ.गो.-10-480 रु	चयन	नहीं	30 वर्ष	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायः सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे जिस जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायः सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

- (क) आठवीं स्तर स्पर्धि
(ख) समुद्रगामी जलयान पर 5 वर्ष की सेवा और इंजन और सहायक मशीनरी का स्वतंत्र रूप से भारसाधन।

बांछनीय :

- (क) अंतः स्थानीय आलक वर्ग 2 के लिए सक्षमता प्रमाणपत्र या
(ख) सेवा प्रमाणपत्र
(ग) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

नहीं

2 वर्ष

12

13

14

15

प्रीम्निटि जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे प्रीजरी में से प्रीम्निटि द्वारा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, किन्तु यह सीमा शुल्क समूह बोर्ड द्वारा सांच मैकेनिक के पद के लिए	समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रीम्निटि समिति : लागू नहीं होता। (1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समूह—अध्यक्ष (2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समूह—सदस्य
--	---	---

13

14

संचालित परीक्षा में ग्रहणता के अधीन रहते हुए होगा। बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर गठित होगा :

- (1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—अध्यक्ष
- (2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—सदस्य
- (3) समुद्री अधीक्षक (इंजीनियर)—सदस्य

(3) मूल कलक्टर में से सहायक कलक्टर (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)—सदस्य
टिप्पण : जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा, विभागीय प्रीम्निति समिति का एक सदस्य होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
6. प्रोजेक्ट	95* 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (प्रराज- *कार्यभार के पश्चित अनुनुसन्धिवीय) प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250-द.रो.- 5-270 ग	चयन	नहीं	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिजिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(क) किसी समुद्रगामी जलयान के मुख्य इंजन और सहायक मशीनरी के अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव		
(ख) आठवीं स्तर उलीन		
वांछनीय :		
(क) तीन उद्योग प्रशिक्षण विद्यालय का प्रवानन प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र।		
(ख) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		

12	13	14	15
प्रीम्निति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे लय्करों में से प्रीम्निति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह सीमाशुल्क समुद्री बोर्ड द्वारा प्रोजेक्ट के पद के लिए संचालित परीक्षा में ग्रहणता के अधीन रहते हुए होगा। बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर बनेगा :	समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रीम्निति समिति : लागू नहीं होता।	
	(1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—अध्यक्ष	(1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—अध्यक्ष	
	(2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—सदस्य	(2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समुद्री—सदस्य	
	(3) समुद्री अधीक्षक (इंजीनियर)—सदस्य	(3) मूल कलक्टर में से सहायक कलक्टर (सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)—सदस्य	
		टिप्पण : जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रीम्निति समिति का एक सदस्य होगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8
7. लश्कर	353* (1486) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (भराज- पश्चित्त अनुसूचीय)	196-3-220-प्र.रो.- 232 5	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
							टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे निम्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
							ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			9			10	11
आवश्यक :				लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण							
(ख) समुद्रगामी जलयान पर एक वर्ष की सेवा।							
(ग) ऐसे लश्करों की वास्तव जिनकी भर्ती भंडारी के पद पर की जाती है समुद्र में सीमाशुल्क घान के समरूप जलयान पर खाना पकाने का व्यावहारिक अनुभव।							
बांछनीय :							
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।							
			12	13	14		15
100% सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

[का. सं. ए 12018/1/85-प्रशा. III-बी]

आर. के. गुप्तन, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 600.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Marine Establishment in the Customs and Central Excise Departments, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Marine Establishment (Customs and Central Excise Departments) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 6 to 15 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The persons already appointed to various posts on adhoc basis shall be screened and considered for absorption against different posts by the Customs Marine Qualifying Board to be duly constituted for the purpose by the Director of Preventive Operations. The persons thus found fit shall be appointed on regular basis and they shall rank enbloc senior to those selected/appointed subsequently.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Tindal	41* (1986)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, non-ministerial)	Rs. 380-12-500-EB-15-560	Selection

(*Subject to change depending on work load)

Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
7	8	9	10
No	35 years (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : (a) Eight Standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with 5 years experience in independent handling of mechanised craft fitted with auxiliary sails. Desirable : (a) Certificate of competency for inland Master 1st class, or (b) Certificate of service (c) Matriculation or equivalent.	No
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names		

Period of probation if any	Method of Rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted.
11	12	13	14	15
Two years	Promotion failing which by direct rectt.	By promotion from amongst Sukhani with 5 years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Tindal conducted by the Customs Marine Board, which will be constituted as under:—	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee ; (1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs & Central Excise) from parent Collectorate—Member	Not applicable

13					14				
(i) Deputy Commander Custom Marine—President (ii) Assistant Commander Custom Marine—Member (iii) Marine Superintendent (Deck)—Member					Note :—Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Sukhani	52* (1986) (*Subject to change depending on work load)	General Central Service Group C (non ministerial non gazetted)	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480		Selection				
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
No		30 years (Relaxable up to 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential (a) Eight Standard pass. (b) 7 years service on sea going vessel with 2 years experience in independent handling of mechanised craft fitted with auxiliary sails. Desirable (a) Certificate of competency for inland Master Second Class or (b) Certificate of service (c) Matriculation or equivalent.	No					
Two years	Promotion failing which by direct rectt.	By promotion from amongst Seaman with 5 years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Sukhani conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:— (a) Deputy Commander Custom Marine—President (b) Assistant Commander Custom Marine—Member (c) Marine Superintendent (Deck)—Member.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (1) Deputy Commander Custom Marine—Chairman (2) Assistant Commander Custom Marine—Member (3) Assistant Collector Customs and Central Excise) from parent Collectorate—Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.					

1	2	3	4	5	6
3. Seaman	193* (1986) (*Subject to (change depen- ding on work load)	General Central Service Group 'D' (non gazetted, non-ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270		Selection
7	8	9	10		
No	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government ser- vants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange, the cru- cial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eighth Standard pass. (b) 3 years experience in sea going vessel with two years in helms- man and seamanship work. Desirable : (a) Certificate of fishery Training School. (b) Matriculation or equivalent.	No		
11	12	13	14	15	
Two years	Promotion falling which by direct rectt.	By promotion from amongst Lascars with five years ser- vice in that grade subject to qualifying in the examinations for the post of Seaman con- ducted by the Customs Ma- rine Board which will be con- stituted as under:— (1) Deputy Commander Cus- tom Marine—President (2) Assistant Commander Cus- tom Marine—Member (3) Marine Superintendent (Deck)—Member	Group 'C' and 'D' D.P.C. (1) Deputy Commander Cus- tom Marine—Chairman (2) Assistant Commander Cus- tom Marine—Member (3) Assistant Collector (Cus- toms and Central Excise) from parent Collectorate—Member Note : Where none of the mem- bers above belongs to the Scheduled Castes or the Sched- uled Tribes a Group 'A' Officer from outside the De- partment belonging to the Scheduled Castes or the Sched- uled Tribes, shall also asso- ciate as a member of Depart- mental Promotion Committee.	Not Applicable	
1	2	3	4	5	6
4. Engine Driver	41* (1986) (*Subject to change depending on work load)	General Central Service Group 'C' (non gazetted, non-ministerial)	Rs. 380-12-500-EB-15-560		Selection

7	8	9	10
No	35 years (Relaxable for Government Servants for 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eight Standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with five years independent handling of engine and auxiliary machinery. Desirable: (a) Certificate of competency for inland Driver Class I, or (b) Certificate of service. (c) Matriculation or equivalent.	No

11	12	13	14	15
2 years	Promotion failing which by direct rectt	Promotion of Launch Mechanic with five years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Engine Driver conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:— (1) Deputy Commander Custom Marine—President (2) Assistant Commander Custom Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)—Member	Group 'C' and 'D' D.P.C. (1) Deputy Commander Custom Marine—Chairman (2) Assistant Commander Custom Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs & Central Excise) from parent Collectorate—Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste; or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6
5. Launch Mechanic	61* (1986) (*Subject to Change depending on work load)	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial non gazetted)	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Selection	

7	8	9	10
No	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : (a) Eight Standard pass. (b) Five years service on sea going vessel with one year independent charge of engine and auxiliary machinery.	No

8

9

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Desirable :

- (a) Certificate of Competency for inland Driver Class II, or
- (b) Certificate of service.
- (c) Matriculation or equivalent.

11	12	13	14	15
2 years	Promotion failing which by direct rectt.	By promotion from amongst Greaser with five years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Launch Mechanic conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under: (1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)—Member	D.P.C. (1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs & Central Excise from parent Collectorate—Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not Applicable

1	2	3	4	5
6. Greaser	95* (1986) (*Subject to change depending on work load)	General Central Service Group 'D' (non gazetted, non-ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Selection

7	8	9	10
Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	Essential : (a) Two years experience in sea going vessel of main engine and auxiliary machinery maintenance. (b) Eight Standard pass. Desirable: (a) Operator Training Certificate by Fishery Training School. (b) Matriculation or equivalent	No

India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14	15
2 years	Promotion failing which by direct rectt.	By promotion from amongst lascars with five years service in that grade subject to qualifying the in examination for the post of Greaser conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:— (1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)—Member	D.P.C. (1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs and Central Excise) from parent Collectorate—Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
7.	Lascar	353* (1986) (*Subject to change depending on work load)	General Central Service Group 'D' (non-gazetted, non ministerial)	Rs. 196-3-220-EB-232	Not applicable

7	8	9	10
No	18-25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (a) Eight Standard pass (b) One years' service in sea going vessel. (c) Practical experience in cooking at sea on board vessel similar to Customs craft, in respect of Lascar recruited for Bhandari's job. Desirable : Matriculation or equivalent.	Not applicable

11	12	13	14	15
Two years	100% by direct rectt.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

वाणिज्य मंत्रालय

(पूति विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 601- : संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा निर्माण और आवास तथा पूति मंत्रालय (पूति विभाग) नई दिल्ली (श्रेणी 3 एवं भर्ती नियम 1969 और पूति तथा पुनर्वासि मंत्रालय (पूति विभाग) नई दिल्ली (रिजर्व कोपर) भर्ती नियम, 1978 के अधिक्रम में (इन अधिक्रम से पहले किये गये कार्यों या करने के लिए छोड़े गये कार्यों के प्रतिरिक्त) राष्ट्रपति, एतद्वारा वाणिज्य मंत्रालय, पूति विभाग में कुछ ग्रुप 'सी' पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम आरम्भ: ये नियम वाणिज्य मंत्रालय, पूति विभाग (ग्रुप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1986 कहें जायेंगे।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
- लागू होता: ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ-1 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण और अन्य बातें: उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।
- ग्रहण: कोई भी ऐसा व्यक्ति, :
(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिमका पति जीवित है, अथवा
(2) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों में किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाना है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह इस नियम के प्रवर्तन में किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है:

- शिक्षण करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी की भी शक्ति कर सकती है।
- छूट: इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए योग्य आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक या अन्य ग्रहण
1	2	3	4	5	6	7	8
पुस्तकाध्यक्ष	एक (1986) कायभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	मानव्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित (अलिपिकीय)	425-15-500-द.रो-15-560-20-700	प्रवर्णन-पद	लागू नहीं होता	21 वर्ष से 28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई दिवायतों के अनुसार अधिकतम आयु-सीमा के लिए सरकारी कर्म-चारियों को 35 वर्ष तक छूट और सशस्त्र सेना के कर्म-चारियों के लिए उनकी सशस्त्र सेना में सेवा की अवधि तथा इसके प्रतिरिक्त तीन वर्ष की अवधि की छूट)।	(1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समकक्ष और (2) किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान का डिप्लोमा या उसके समकक्ष।
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अन्वेषण और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने वालों के प्रतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि वाली जायेगी।	

2

यदि रोजगार लायकता के माध्यम से नियुक्ति होती है तो प्रत्येक मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्य-लय द्वारा निर्दिष्ट की गई तारीखों की अंतिम तिथि मानी जायेगी।

क्या सीधी भर्ती आर्यों के लिए ब्रिटिश आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिक्षा की भर्ती का पदोन्नति क्या भर्ती अवधि याद कोई हो	सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा/ प्रतिनिधित्व/ स्था- नांतरण द्वारा होगी। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की परिणतता	भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/ स्थानांतरण किया जाएगा	क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्र. शा. स्थानांतरण द्वारा। (इसमें पूर्व-पूर्व सशस्त्र सेना के कर्मचारियों का प्रवेश भी शामिल है) जिनके ज होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(1) केंद्रीय सरकार के ऐसे कर्म- चारियों को स्थानांतरण द्वारा जो स्तर 8 में वे गई अर्हताएं रखते हों हय। जिनकी 330-560 रु. के वैतनमान में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा हो। (2) अन्य मंत्रालयों/ विभागों के 380-640 रु. के वैतनमान में सहायक पुस्तकाध्यक्ष जिनकी इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो। (3) अन्य मंत्रालयों/ विभागों के 330-560 रु. के वैतनमान में कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष, जिनकी इस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा हो। (4) सशस्त्र ग्रेडों के सशस्त्र सेना के कर्मचारियों का लेटरल एंट्रेंस द्वारा और स्तर 8 में उन्नति अर्हताएं रखते हों।	ग्रुप 'सी' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (1) उप सचिव--अध्यक्ष (2) उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य (3) किसी अन्य --सदस्य विभाग से एक ग्रुप 'ए' अधिकारी (4) अवर सचिव--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
स्टाफ कार ड्राइवर	तीन* (1983)	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप 'सी' अराजपक्षित (अलिपिकीय)	न. 280- 6-290- व.रो.-6- 326-व.- रो.-8- 366-व.- रो.-8- 390-10- 400	प्रवरण	लागू नहीं	आयु 21 वर्ष से 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार के नियंत्रणों के अनुसार अधिकतम आयु- सीमा में सरकारी कर्म- चारियों की 35 वर्ष और सेना कर्मियों की उनकी सेना में सेवा अवधि के अतिरिक्त तीन वर्ष की अवधि की कृप)।	वांछित 1. ड्राइविंग में व्यावसायिक प्रवीणता। 2. मोटर की रचना प्रणाली का ज्ञान। 3. भारी वाहन और कार चलाने का स्थाई वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो। 4. वाहन चलाने का कम से कम 1 (चार) वर्ष का अनुभव हो। वांछित : —
						नोट : —आयु सीमा निर्धार- ण के लिए निर्णायक दिन (अव्यय और निकोबार और लक्षद्वीप में रह रहे	

उम्मीदवारों से आवेदन पत्र
स्वीकार करने की प्रक्रिया
तारीख होगी

1. आठवीं कक्षा पास जिसमें
अंग्रेजी एक विषय के रूप
में हो।
2. होमगार्ड सिविल डिफेंस
स्वयं सेवक की 3 (तीन)
वर्ष की अवधि।
3. होम गार्ड और सिविल
डिफेंस कम से कम "बेसिक
और रिफ़ाइन कोर्स" का
प्रमाणपत्र।

9

10

11

- | | | |
|--------------------|---------|---|
| (1) अर्हताएं : हों | दो वर्ष | 100 प्र.प्र. स्थानांतरण द्वारा (प्रस्त. सेनाओं के व्यक्ति भी सम्मिलित हैं), जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा। |
| (2) आयु : नहीं | | |

12

13

14

कार चालन के लिये आवश्यक समझी गई क्षमता के स्तर पर
इस पद के लिये उपयुक्तता की जांच करने के लिए ली जाने
वाली परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानांतरण द्वारा
निम्न व्यक्तियों की नियुक्ति की जायेगी।

गुप्त "सी" कर्मचारी के लिये विभागीय पदो-
न्नति समिति।

लागू नहीं होता

1. उप सचिव—अध्यक्ष
2. उप निदेशक—सदस्य

- (1) पूर्ति विभाग तथा इसके सभी संबद्ध और अधीनस्थ
कार्यालयों के डिस्पैचराइजर जो कालम 8 में लिखी गई
योग्यता शर्तें (पार IV) को छोड़कर पूरी करते हों।

(प्रशा.)
म. नि. प्र. नि

- (2) पूर्ति विभाग तथा इसके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों
के नियमित ग्रुप "डी" कर्मचारी जो वाहन चालन का
अनुभव रखते हों और कालम 3 में दी गई सभी
योग्यताएं (शर्त-4) को छोड़कर) पूरी करते हों और
जिन्होंने 200-232 रु. के वेतनमान में कम से कम
तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो या उन्होंने 196-
232 रु. के वेतनमान में छः साल की सेवा पूरी कर
ली हो।

3. किसी अन्य विभाग के एक ग्रुप "ए"
अधिकारी—सदस्य

- (3) सेना कर्मियों को शामिल करने के मामले में जो व्यक्ति
कालम 8 में दी गई योग्यता एवं अनुभव रखते हों, उन
को सूतपूर्व सेनिकों से संबंधित केंद्रीय सरकार द्वारा
जारी किये गये आदेश के अनुसार छूट होगी।

1

2

3

4

5

6

7

8

- | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|---------------------------------------|---------|----------------|----------------|----------------|
| 2. वरिष्ठ गैस्टेटनर
आपरेटर | एक*
(1986)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
हो सकता
है। | सामान्य केंद्रीय सेवा
समूह "ग"
अराज्यप्रक्षिप्त
(अनिपिक वर्गीय) | 260-6-290-
द रो-6-326-8-
350 रु | अप्रवरण | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|-------------------------------|--|--|---------------------------------------|---------|----------------|----------------|----------------|

9	10	11	12	13	14
योग्यता : हा आयु : नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत स्था- नांतरण द्वारा। (इन में सशस्त्र सेना कर्मी भी शामिल हैं) जिसमें न मिलने पर सीधी भर्ती।	(1) पूर्ति विभाग के ऐसे नियमित ग्रुप “डी” कर्मचारियों में से जो कालम 8 में दी गई सभी योग्यताओं को पूरा करते हों। मोटर साइकिल/ तिपहिया के ड्राइवरों के लिए अनिवार्य समझी जाने वाली सक्षमता के स्तरों के अनुसार पद की उपयुक्तता के लिए निर्णय करने के लिए ली जाने वाली ड्राइविंग परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानांतरण द्वारा। (2) सशस्त्र सेवाओं के समकक्ष ग्रेडों के ऐसे कर्मचारियों के लेटरल इंक्लेशन द्वारा जो कालम 8 में दिए गए अनुभव और योग्यताएं रखते हों तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के संबंध में जारी किए गए आदेशों के अधीन छूट के अनुसार।	ग्रुप “डी” कर्मचारियों के लिए लागू नहीं होता विभागीय पदोन्नति समिति 1. उप सचिव—अध्यक्ष 2. उप निदेशक प्रशा. म. नि. पू. नि.—सदस्य 3. किसी अन्य विभाग का एक ग्रुप “ए” अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
4. डिप्टी राइडर	एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अलिपिकर्तव्यीय)	260-6-290-प्र.रो.-6- 326-8-350 रु.	प्रवरण	लागू नहीं होता

7	8
21 वर्ष से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई दिशावतियों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए, 35 वर्ष की आयु तक छूट तथा सशस्त्र सेनाओं के कर्मचारियों के लेटरल इंक्लेशन के लिए उपरी आयु सीमा में सैन्य सेवा की अवधि के अतिरिक्त अर्धशतक वर्ष तक की छूट)। टिप्पणी : भारत के उम्मीदवारों (अवमान और निम्नोच्च ग्रेड समूह तथा सशस्त्र के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को, आयु सीमा निर्धारण करने के लिए, निर्णायक तिथि के रूप में माना आयेगा।	अनिवार्य : (1) मोटर साइकिल और तिपहिया स्कूटर का वैध ड्राइविंग लाइसेंस। (2) मोटर साइकिल और तिपहिया चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव। वैकल्पिक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) (क) ह्योमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा (ख) ह्योमगार्ड और नागरिक सुरक्षा के कम से कम ‘बेसिक’ और ‘रिफ्रेशर’ कोर्स का प्रशिक्षण।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्र.श. पदोन्नति द्वारा	पूर्ति विभाग के उन प्रवरण ग्रेड/साधारण ग्रेड व्यक्तियों/अमावसों में से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने प्रवरण/साधारण ग्रेड में कम से कम छः वर्ष की सम्मिलित सेवा कर ली हो तथा गैस्टेडनर मशीनों को चलाने और उनके रख-रखाव में प्रवी- णता प्राप्त हो।	समूह ‘ग’ के लिए विभागीय पदोन्नति समिति (1) उप सचिव—अध्यक्ष (2) उप निदेशक प्रशा. म. नि. पू. नि.—सदस्य (3) अन्य विभाग का एक समूह ‘क’ अधिकारी—सदस्य (4) अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	रिक्त है क. १२	एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर इसमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्र य सेवा ग्रुप 'सी' अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	र. 225-4-5 260-6-290- र. 6-308	अप्रवर्ण	लागू नहीं	लागू नहीं *	लागू नहीं

10	11	12	13	14
2 वर्ष	100 प्र. श. पदोन्नति द्वारा।	पूर्ति विभाग को उन प्रवर/साधारण ग्रेड के व्यक्तियों द्वारा, वरीयता एवं योग्यता के आधार पर भरी जायेगी, जिन्होंने प्रवर/साधारण ग्रेड में कम से कम 9 (नौ) वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जिनमें हिन्दी/अंग्रेजी या दोनों में लिपिकीय कार्य करने की क्षमता हो।	ग्रुप 'सी' कर्मचारियों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति। (1) उप सचिव —अध्यक्ष (2) उप निदेशक (प्रशासन-सहाय्य) (3) किसी अन्य विभाग के—सदस्य एक प्र. 'ए' अधिकारी (4) अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं।

टिप्पणी :—मुद्रण नियम, दिनांक 4-1-1969 की अधि-
सूचना सं. 39/5/68-सी ई सी जो एस आर-193,
वि. 1-2-1969 और दिनांक 13-7-78 की अधि-
सूचना सं. 11013/5/76-सी एस आर 1152
दिनांक जुलाई, 1978 द्वारा प्रकाशित।
परवर्ती संशोधन दिनांक 19 मार्च, 1969 को मुद्रि-
त सं. 39/5/68-सी ई सी, द्वारा प्रकाशित।

पूर्ति विभाग (सचिवालय) के
ग्रुप 'सी' वर्गों के भर्ती नियमों के दो
अलग अलग सैटों को जोड़ कर
सभी लिपिकीय ग्रुप 'सी' पदों के
लिए नियमों का एक सैट।

[संज्ञा ए/12017/2/85 प्रशासन]
एस. आनन्दप्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 601.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Supply, Ministry of Works and Housing and Supply, New Delhi, (Class III posts) Recruitment Rules, 1969 and the Department of Supply, Ministry of Supply and Rehabilitation, New Delhi (Record Keeper) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Ministry of Commerce, Department of Supply, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Department of Supply (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible for appointment to any of said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post of non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct Recruitments	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1, Librarian	One* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	Not applicable	Between 21 years and 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus 3 (Three) years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointments through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) Degree of a recognised University or equivalent; and (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution or equivalent.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct Rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) falling which by direct recruitment.	(i) By transfer of Central Government employees who possess qualifications as mentioned under column 8 and have atleast five years regular service in the scale of Rs. 330-560.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' : (i) Deputy Secretary —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) —Member	Not applicable		

9	10	11	12	13	14
			(ii) Assistant Librarians of other Ministries/Departments in the scale of Rs. 380-640, who have atleast three years regular service in the grade; (iii) Junior Librarians of other Ministries/ Departments in the scale of Rs. 330-560 who have atleast five years regular service in the grade; (iv) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades and qualifications possessing qualifications as mentioned in column 8,	(iii) A group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary—Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Staff Car Driver	Three* (1986) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Not applicable	Between 21 years and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and for Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus three years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Professional skill in driving. (ii) Knowledge of motor mechanism. (iii) Possession of a valid permanent driving licence for driving cars and heavy vehicles. (iv) Atleast 4 (four) years' experience in driving vehicles. Desirable : (i) Pass in 8th class in English or in Hindi. (ii) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer. (ii) Training in atleast Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence.

9	10	11	12	13	14
Qualification : Yes Age : No.	2 years	100% by Transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) falling which by direct recruitment.	By transfer, on the results of a test in driving cars designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of cars from amongst: (i) Despatch Riders of the Department of Supply and its attached and Subordinate offices who possess essential qualifications as under column 8 (except condition (iv)). (ii) Regular Group 'D' employees of Department of Supply and its attached/	Group 'C' (i) Deputy Secretary—Chairman (ii) Deputy Director (Administration) DGS&D—Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary—Member	Not applicable

9	10	11	12	13	14		
			Subordinate offices who possess experience in driving vehicles and all qualifications as mentioned under column (iv) and have at least three years' service in the scale of Rs. 200-250 or 6 years' service in the scale of Rs. 196-232.				
			(iii) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades possessing necessary experience and qualifications as mentioned under column 8 as relaxable in terms of orders relating to Ex-Servicemen issued by the Central Government.				
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Senior Gestetner Operator	One* (1986) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-350.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by promotion	By promotion from amongst Selection Grade/Ordinary Grade Daftries/Jamandars of Department of Supply who have at least six years combined service in the Selection/Ordinary Grade and have proficiency in operating and maintaining Gestetner machines	Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary— —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) (DGS&D)—Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Despatch Rider	One* (1986) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-270-EB-6-326-8-350.	Selection	Not applicable	Between 21 years and 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years, and for lateral induction of Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus three years, in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor-cycle and 3 wheeler Scooter (ii) Experience of driving a motor-cycle and three-wheeler for not less than two years. Desirable : (i) A pass in eighth class. (ii) (a) Three Years' Service as Home Guard/Civil defence volunteer; (b) Training in atleast Basic and 'Refresher' Course

	7	8
	date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep).	In Home Guards and Civil Defence.

9	10	11	12	13	14
(i) Qualification : Two years Yes (ii) Age : No	100% by transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) failing which by direct recruitment.	(i) By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers or motor cycles/three wheelers from amongst regular Group 'D' employees in the Department of Supply who possess the qualifications as in Column 8. (ii) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades possessing necessary experience and qualifications as in Column 8 and as relaxable under orders relating to Ex-Serviceman issued by the Central Government.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary —Chairman (ii) Under Secretary —Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Deputy Director (Administration) —Member.	Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Record keeper	One* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
*Subject to variation depending on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	100% by promotion	By promotion on seniority-cum-fitness basis from amongst Selection/Ordinary Grade Daftries/Jamadars of Department of Supply who have at least 9 (nine) years' combined service in the Selection/Ordinary Grade and who have general capacity to handle routine clerical jobs in Hindi/English or in both.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary — Chairman (ii) Deputy Director (Administration) — Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department —Member (iv) Under secretary — Member	Not applicable.

NOTE : Principal Rules published Notification G.S.R. 193, dated 1-2-69
No. 39/5/68-BEC
dated 4-1-69 and Notification G.S.R. 1152 dt. July 1978.
No. 11013/5/76, dt. 13-7-78

Two separate sets of Recruitment Rules for different posts in Group 'C' have been assimilated into one set of rules for all the miscellaneous Group 'C' post in Department of Supply (Sectt.).

Subsequently amended vide Corrigendum
No. 39/5/68-BEC dated 19th March, 1969.

[No. A-12017/2/85-Admn.]
S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 602. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और खाद्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान संगठन (अराजपलित पद) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खाद्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्वालिटी नियंत्रण कार्यालयों में तकनीकी प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी प्रचालक (अराजपलित) खाद्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्वालिटी नियंत्रण कार्यालय भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम अनुसूची के परिशिष्ट में यथा विनिर्दिष्ट खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खाद्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्वालिटी नियंत्रण कार्यालयों में तकनीकी प्रचालक के पद को अलग से लागू होंगे। दूसरे शब्दों में, अनुसूची के परिशिष्ट में वर्णित प्रत्येक कार्यालय के सामने दक्षित पदों के लिए एक अलग काइर गटित किया जाएगा।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह को अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें खोजकर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर पर निगाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी प्रचालक	*80 (1986) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज-पलित अनुसूचितीय	200-3-206-4-234- द.रो.-4-250 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	भाषा पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पदों के कार्यालय वार प्रेक-अप के लिए परिशिष्ट देखें			के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक : मिडिल उत्तीर्ण उन व्यक्तियों को बरीयता दी जाएगी जो विज्ञान विषयों के साथ मैट्रिकुलेट या समतुल्य है। बोछनीये : आद्याओं के संशरण में प्रशिक्षण और/या डिङ्काव या अन्य निर्गुषण उपस्कर के प्रचालन का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सदाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
<p>सीधी भर्ती (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उपनिवेशक (संभारण और अनुसंधान)—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (संभारण और अनुसंधान)—सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय सरकार कार्यालय/पब्लिक सेक्टर उपक्रम का ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।

[का. सं.ए०-12018(4)/84-III. 6]

श्री. पी. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची का परिचिष्ट

कार्यालय चार पदों की संख्या के रैंक अपा

अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट

क्रम सं.	कार्यालय का नाम	पदों संख्या	नौ
1	2	3	
1.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, अहमदाबाद	5	
2.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, भोपाल	5	
3.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, बंगलौर	5	
4.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, भुवनेश्वर	5	
5.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, कलकत्ता	5	
6.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, चन्दीगढ़	5	
7.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, गाजियाबाद	5	
8.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, गोहाटी	5	
9.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, हैदराबाद	5	
10.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, लखनऊ	5	
11.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, मद्रास	5	
12.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, पटना	5	
13.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, पुणे	5	
14.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, जयपुर	5	
15.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, खिजेन्द्रम	3	
16.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, रायपुर	3	
17.	प्रनाज बचाओ अभियान कार्यालय, वाराणसी	3	
18.	क्वालिटी नियंत्रण सेल, कलकत्ता	1	
कुल		80	

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Food, Save Grain Campaign Organisation (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Technical Operator except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical

598GI/86—6

Operator (Non-Gazetted) in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Food, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Technical Operator (Non-Gazetted) Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Department of Food Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Technical Operator in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Food, separately as specified in Appendix to the Schedule. In other words, the posts indicated against each of the offices mentioned in the Appendix to the Schedule shall constitute a separate cadre.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C. C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Operator.	80*(1986) *(Subject to variation dependent on workload) For office-wise break-up of posts, see the Appendix.	General Central Service Group 'D' non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250/-	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the Recruitment through the Employment Exchange, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange asked to submit the names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruit, by promotion/deputation or by promotion/transfer, grades from or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from or by deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Essential : Middle pass. Preference shall be given to those who are matriculates with Science subjects or equivalent. Desirable : Training in storage of food grains and/or experience of operating sprayers and other disinfection equipment.	Not applicable.	2 years	Direct recruitment	Not applicable.		
If a DPC exists, what is its composition			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.			
13			14			
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation.						
1. Deputy Director (Storage and Research)—Chairman						
2. Assistant Director (Storage and Research)—Member.						
3. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from other Central Government office/Public Sector Undertaking.						
—Member.						

APPENDIX TO THE SCHEDULE
OFFICE-WISE BREAK-UP OF THE NUMBER OF POSTS
SPECIFIED IN COLUMN 2 OF THE SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Office	No. of posts
1.	Save Grain Campaign Office, Ahmedabad	5
2.	Save Grain Campaign Office Bhopal	5
3.	Save Grain Campaign Office Bangalore	5
4.	Save Grain Campaign Office Bhubaneswar	5
5.	Save Grain Campaign Office Calcutta	5
6.	Save Grain Campaign Office Chandigarh	5
7.	Save Grain Campaign Office Ghazlabad	5
8.	Save Grain Campaign Office, Guwahati	5
9.	Save Grain Campaign Office, Hyderabad	5
10.	Save Grain Campaign Office, Lucknow	5
11.	Save Grain Campaign Office, Madras	5
12.	Save Grain Campaign Office, Patna	5
13.	Save Grain Campaign Office Pune W	5
14.	Save Grain Campaign Office Jaipur	5
15.	Save Grain Campaign Office Trivandrum	4
16.	Save Grain Campaign Office, Raipur	3
17.	Save Grain Campaign Office, Varanasi	3
18.	Quality Control Cell, Calcutta	1
Total :		80

वस्त्र मंत्रालय

विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1986

सा.का.नि.—603 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हाथ छपाई वस्त्रों में व्यापक प्रशिक्षण कार्यक्रम की योजना के अन्तर्गत विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय वर्ग "ग" शर्तों नियम, 1985 का संशोधन करते हुए, जैसा कि दिनांक 13-4-1985 के सा.का.नि. 369 द्वारा अधिसूचित किया गया था, निम्नलिखित नियम बनाते हैं ।

2. अधिसूचना के क्रमांक 1 पर संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ शीर्षक के अन्तर्गत निम्नोक्त उप-पैरा जोड़ने की कृपा करें :—

1—(क) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

[फा.सं. 3/10/79-(प्रभा.-4)-वस्त्र]

एस. भट्टाचार्य, उप निदेशक (वस्त्र)

MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 14th July, 1986

G.S.R. 603.—In exercise of the powers conferred by the provision to be article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' Posts under the Scheme for Massive Training Programme in Hand-printed Textiles, Recruitment rules, 1985, as notified vide G.S.R. number 369 on dated 13-4-1985.

2. Under the heading Short Title and Commencement at Sl. No. 1 of the Notification please add the following Sub-para :

1(a) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[File No. 3/10/79-(Admn. IV)-Tex.]

S. BHATTACHARYA Dy. Director (Textiles)

(हथकरघा विकास प्रायुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 604:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास प्रायुक्त के अधीन भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान में वस्त्र रसायन विज्ञान में रीडर और वस्त्र मुद्रण में रीडर के पदों पर शर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान, वस्त्र रसायन विज्ञान में रीडर और वस्त्र मुद्रण में रीडर (समूह "क" एजपक्षित पद) शर्तों नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाधक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्तों की पद्धति, प्रायु सीमा और महत्ताएं प्रावि : उक्त पदों पर शर्तों की पद्धति, प्रायु-सीमा, महत्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरस्तुता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्राप्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञा में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना प्राप्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बस्त्र रसायन विज्ञान में रीडर	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपक्षित अनुसूचितीय	1100-50-1600	ब • लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा प्रभावित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9
आवश्यक : (i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त्र रसायन विज्ञान में बी एस सी (प्रौद्योगिकी) या बस्त्र रसायन विज्ञान में एम एस सी या समतुल्य। या (ii) किसी शैक्षिक या अनुसंधान संस्थान में बस्त्र रसायन विज्ञान और समान विषयों के अध्यापन कार्य का 5 वर्ष का अनुभव। या किसी बस्त्र प्रसंस्करण मिल या स्थापन या संस्थान के रंजन बिर्जन और परिष्करण विभाग में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता।	केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।

बाँछनीय :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त्र रसायन विज्ञान में एमएससी (प्रौद्योगिकी) डिग्री या समतुल्य।

(ii) रंगों और मध्यवर्तियों के तैयार करने की जानकारी।

टिप्पण: 1. भर्तृताएं अन्यथा सुधर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी भर्तृता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/प्रार्थ-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सवृत्त पद धारण किये हुए हों, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर—पाँच वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अधिकृतित शैक्षिक भर्तृताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उच्च संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति—

यवन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

(1) हथकरघा विकास आयुक्त—अध्यक्ष

(2) उप सचिव, बाणिज्य/वस्त्र मंत्रालय—सदस्य

(3) निदेशक (संस्थान) भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं ।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6क
2. बस्त्र मूद्रण में रीडर	2* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित्वीय	1100-50-3600 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तात्क्षिक भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संरमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा अधि, यदि कोई हो
अर्हताएं । विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक	लागू नहीं होता	एक वर्ष केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त्र रसायन विज्ञान में बी. एस. सी. (प्रौद्योगिकी) डिग्री या एम. एस. सी. या समतुल्य		
(2) किसी शैक्षिक या अनुसंधान संस्थान में बस्त्र रसायन विज्ञान के अध्यापन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव अथवा किसी बस्त्र प्रसंस्करण मिल या स्थापन या संस्थान के रंजन, बिरंजन या परिष्करण विभागों में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
बोध्यता :—(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त्र रसायन विज्ञान में एम. एस. सी. (प्रौद्योगिकी) डिग्री या समतुल्य (ii) रंगों और अभ्यर्थियों को तैयार करने की जानकारी।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सवृष पद धारण किए हुए हों, या
 - (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान को वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की हो, और
 - (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) हथकरघा विकास आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) उप सचिव, वाणिज्य, वस्त्र मंत्रालय—सदस्य
- (3) निदेशक (संस्थान) भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिक संस्थान—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12028/1/82-प्रशासक-II]
इन्दिरा मानसिंह, संयुक्त विकास आयुक्त हथकरघा

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)
New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'B' Gazetted post of Hindi Officer in the Department of Publication (Ministry of Urban Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Hindi Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Scale of Pay.	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Reader in Textile Chemistry	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not Applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Island and shadweep).	No.	<p>ESSENTIAL</p> <p>(i) B.Sc. (Tec). in Textile Chemistry or M.Sc. in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in Teaching Textile Chemistry and like subjects in educational or research institute;</p> <p>OR</p> <p>5 years practical experience in dyeing, bleaching and finishing Department of Textile Processing Mill or establishment or institutes.</p> <p>Note:—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note:—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>(i) M.Sc. (Tech.) degree in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of preparation of dyes and intermediates.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, or if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	One year for direct recruits only.	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term Contract)/ Transfer: Officers under the Central/ State Governments/Public undertakings/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (1) Development Commissioner for Handlooms—Chairman (2) Deputy Secretary, Ministry of Textile —Member (3) Director (Institute) Indian Institute of Handloom Technology —Member Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission at a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Reader in Textile Printing	2* (1985) *Subject to variation Non-dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1690	Not Applicable	Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	No.	ESSENTIAL : (1) B.Sc. (Tech.) Degree or M.Sc. in Textile Chemistry from any recognised University or equivalent; (2) 5 years experience in teaching Textile Chemistry in an educational or research institute or 5 years practical experience in dyeing bleaching or finishing Department of a textile processing mill or establishment or institute. Note:—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of

candidates otherwise well qualified.

2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

DESIRABLE :

- (i) M. Sc. (Tech.) degree in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of preparation of dyes and intermediates.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	One year for direct recruits only	transfer on deputation (including short term contract-transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer: Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including the period of deputation/in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (1) Development Commissioner for Handlooms - Chairman (2) Deputy Secretary, Ministry of Textiles - Member (3) Director (Institute), Indian Institute of Handlooms Technology - Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in Consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12028/1/82—Estt.—II]

INDIRA MAN SINGH, Jt. Development Commissioner for Handlooms

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 1986

सा. का. नि. 605.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पेटेंट सूचना पद्धति (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उनका संबंध क्रम सं. 5, 6 और 7 पर क्रमशः स्पष्ट कार्यक्रमक लेखा अधिकारी और प्रतिमुद्रा अधिकारी के पदों से है को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण ने पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है महानिबंधक पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न और औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मंत्रालय के अधीन पेटेंट सूचना पद्धति के लिए समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट सूचना पद्धति (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोधित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्यपक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लोखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुमोचित जातियों, अनुमोचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद धारण करने वाले अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	8क
1. स्पष्ट कार्यक्रमक	I* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	800-40-900- धन ब. रो-40-1100- 50-1300 रु		35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार के अधिकारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए भिन्न तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तिथि तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो
ग्रहणाएँ विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणाएँ
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं

7

8

9

प्रावश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी मन्त्रि) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य

(2) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रक्रमण का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 2 वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिकी कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम में होना चाहिए।

टिप्पण 1 ग्रहणाएँ अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित शिथिलों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (1) कम्प्यूटर कार्यक्रम व प्रणाली डिजाइन/विश्लेषण में प्रत्यक्ष प्रशिक्षण।

(2) एक या दो कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान (भर्ती के समय उपयुक्त को आएगी)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शिथिलों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन या स्थानांतरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन का स्थानांतरण

(I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो—

(क) (1) सवृण पद धारण किए हुए हैं ;

(2) जिनमें 650-1200 रु. का या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणाएँ हैं।

II. पुनर्नियोजन या स्थानांतरण—सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण होने वाले हैं और ऊपर पैरा I में उल्लिखित अपेक्षित अनुभव और ग्रहणाएँ रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक जिस तक वे सशस्त्र बलों से विन्यस्त होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रधान की जाएगी; तत्पश्चात् उन्हें या तो स्थानांतरण या अल्पकालिक मंडिरा पर आदेशित कर लिया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति संबंधी अवधि, जिसके अन्तर्गत उन्हीं संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अभी करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संक्षेप में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति या न्यून प्रत्येक अवसर पर मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया निम्नलिखित से मिलकर बनेगी) :—

- (1) महाप्रबन्धक, पेटेंट, डिजाइन और अपार लिखन—अध्यक्ष
(2) उप मुख्य कार्यपालक अधिकारी पेटेंट सुचना प्रणाली—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क
2. सेवाअधिकारी	एक* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900- द. री-40-1100- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
10			11			

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन या स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन या स्थानांतरण

- (i) किसी भी संगणित सेवा विभाग में लक्षा/लेखा/रोसा अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; या
 - (ii) केन्द्रीय मन्त्रालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों को धारण करने वाले अधिकारी, जिनकी 3 वर्ष की सेवा है, और जिन्होंने मन्त्रालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया है, तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का अनुभव है, या
 - (iii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो समूह पद धारण किए हुए हैं, या 550-900 रु. के वेतनमान वाले ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।
2. पुनर्नियोजन या स्थानांतरण :—उत्तरावृत्तियों के ऐसे कर्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और ऊपर पैरा 11 में उल्लिखित प्रेषित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिस तक वे सहाय्य बलों में से नियुक्ति होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की अवधि द्वारा प्रशान की जाएगी, नगण्यता उन्हे या तो स्थानांतरण पर या अन्त्यकालिक संविदा पर पामे लित कर लिया जाएगा।
- (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यामिकता नीति वर्ष में अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	6क
3. प्रतिमुद्रण अधिकारी	एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900- व.रो. 40-1100- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
7			8			9
आवश्यक :			लागू नहीं होता			सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य ;						
(2) किसी सुस्थापित मुद्रण गृह या मुद्रणालय में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष पर्यवेक्षीय होनियत में हो।						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लब्ध शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए अतिरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
वांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य ;						
(2) लागत लेखा कार्य का ज्ञान और किसी बड़े स्थापन में अधिकों से कार्य लेने का अनुभव ;						
(3) यांत्रिक/विद्युत और इलेक्ट्रानिक प्रतिमुद्रण यंत्रों (फोटोस्टेट, जेरोक्स, कम्प्यूटरी आदि) के प्रबंध/कार्य करने का अनुभव।						

- क. (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
 (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या
 (3) जिन्होंने 550-900 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
 (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।
 (2) पुनर्नियोजन या स्थानांतरण :—सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और उपर पैरा 1 में उल्लिखित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिस तक वे सशस्त्र बलों में से निर्मुक्त होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, तत्पश्चात् उन्हें या तो स्थानांतरण पर या अल्पकालिक संविदा पर आमंत्रित कर लिया जाएगा ।
 (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) महानियंत्रक, पेटेंट डिजाइन और व्यापार विहान—अध्यक्ष
 (2) उपमुख्य कार्यपालक अधिकारी, पेटेंट सूचना प्रणाली—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

[सं. ए. 12018/5/84-ई-IV
 चरणदास, अवसर सचिव]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 10th June, 1986

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts of Senior Programmer, Accounts Officer and Reprography Officer at serial numbers 5, 6 and 7 respectively except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts for the Patent Information System under the Controller General, Patents, Designs and Trade Marks, Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Senior Programmer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 4 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/ Mathematics/ Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/ Computer Science of a recognised University or equivalent; (ii) 3 years' experience in electronic data processing work out of which at least 2 years' experience should be in actual programming on an electronic computer. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them Desirable : (i) Formal training in Computer programming/systems designs/analysis. (ii) Knowledge of one or two programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation/reemployment or transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/re-employment or transfer : (I) Officers under the Central State Governments,— (a)(i) holding analogous posts; (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (II) Re-employment or Transfer : Armed forces personnel due to retire or to be transferred to reserved within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para I above. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract. (The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— (i) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks— —Chairman (ii) Deputy Chief Executive Officer, Patent Information System— Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

Subject to variation dependent on workload.

Service Group 'A' Gazetted.

40-1100-50-1300

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation employment or transfer	Transfer on deputation/Re-employment or Transfer : (I) (i) Accounts/Audit Officers from any of the organised/Accounts Department with 3 years service in the grade; or (ii) Section officers of the Central Secretariat service or officers holding posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, with 3 year's service who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or (iii) Officers under the Central Government holding analogous posts or Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550-900 with 5 years service in the grade. (II) Re-employment of Transfer : Armed forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para 1 above. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short term contract. (The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in Consultation with UPSC.

1	2	3	4	5	6	6a	7
3. Reprography Officer	One* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-990-BB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Diploma in Printing Technology from a recognised Institution or equivalent; (ii) 5 years' experience including 3 years' in a Supervisory capacity in a well established printing house or press. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and

1	2	3	4	5	6	6a	a
							<p>Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour in a large establishment;</p> <p>(iii) Experience in managing/handling mechanical/electrical and electronics Reprographic machines (Photostat, Xerox, Duplicators, etc.)</p>

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	One year for direct recruits	By transfer on deputation/re-employment or transfer, failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation/ Re-employment or Transfer :</p> <p>(I) Officers under the Central/State Governments,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(II) Re-employment or Transfer :</p> <p>Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para 1 above. Such persons shall be given deputation terms upto the</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of</p> <p>(i) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Chief Executive Officer, Patent Information System...—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

8

9

10

11

12

13

date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract.

(The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. A-12018/3/84-E. IV]
CHARAN DASS, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1986

स.का.नि. 606 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या स्थानांतरण भी हैं)”

(ख) स्तंभ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण”

1. (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की है; या (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिसकी सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 10 वर्ष की सेवा है; या (iii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी उस ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा है।

टिप्पणी :—(i), (ii) और (iii) में उल्लिखित सहायक उच्च/श्रेणी लिपिक ऐसे होने चाहिए जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रमर्श संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिन्हें रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

11 ऊपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं या अधीनस्थ लेखा सेवा में या किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से कभी पहले धारित किसी अन्य काबज काबज पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमताया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

111. पुनर्नियोजन (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या स्थानांतरण भी हैं)।

इन पद पर नियुक्ति के लिए, सशस्त्र बलों के ऐसे कामकाज पर भी विचार किया जा सकता है जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास ऊपर पैरा 1 में उल्लिखित अवशिष्ट अनुभव और ग्रहण है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक, जिससे वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके पश्चात् उनको या तो स्थानांतरण पर या अल्पकालिक संविदा पर आमंत्रित किया जा सकता है।

[स.ए.-12018/1/84-स्थी-11]
एल.डी. दूरा, धरम सचिव

New Delhi, the 3rd July, 1986

G.S.R. 606.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Development, Senior Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985,—

(a) in column 10, for the entry, the following entry shall not be substituted, namely :—

"By transfer on deputation|Re-employment (including short-term contract or transfer)."

(b) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer on Deputation

(I)(i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the grade; or (ii) Assistants of the Central Secretariat Service with 10 years combined service in the grades of Assistant|Upper Division Clerk; or (iii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 10 years service in the grade.

NOTE.—Assistants|Upper Division Clerks mentioned at (i), (ii) and (iii) above should have undergone successfully training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess 3 years experience of cash, accounts and budget work.

(II) Failing (I) above officers under the Central Government holding analogous posts or Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed Clerks from any of the Central Organised Accounts Department. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed 3 years).

III. Re-employment (including short-term contract or transfer) Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve, within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para I above will also be considered for appointment to this post. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract.

[No. A-12018/1/84-E. II]
L. D. TOORA, Under Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1986]

सा.का.नि. 607.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443(अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे हमें इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैं निम्नो इवई कार्पोरेशन (जिसे इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षायें, जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-86 को समाप्त वित्तीय वर्ष के लिये भारत में उपर्युक्त कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करती है तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

(1) प्रमाणिकृत मुद्रास्थ तथा लाभ हानि लेखों की प्रति (जिसमें कम्पनी की प्रत्येक अनुषंगी कम्पनी के दस्तावेज शामिल हैं)

जैसा कि कम्पनी द्वारा अपने निगमन के देश में उस देश के कानून के उपबन्धों के अन्तर्गत निर्धारित प्राधिकारी को प्रस्तुत की गयी हो।

(2) कम्पनी के निदेशकों तथा अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका स्वीकार के लिये प्राधिकृत व्यक्ति और भारत के शासनात्मक लेखापाल द्वारा हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी की कथित वर्ष में भारत में अपने स्वयं के लाभार्थ कोई जायदाद अथवा परिसम्पत्तियां नहीं थी तथा उसके स्वयं के लेखों में भारत में कोई देयताएँ नहीं थी और उसने भारत में कोई व्यापार नहीं किया, तथा

(3) ऊपर उपरोक्त (2) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विशिष्ट प्रमाणित भारत में इसकी प्राप्तियों एवं व्यय का विवरण-पत्र।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/7/86सी. एल.-VI]

बी. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (लेखा)

(Deptt. of Company Affairs)

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 607.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated 18th Oct., 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct. 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nisho Iwai Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-86.

The company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) Copy of the authenticated Balance Sheet and profit & Loss Accounts (including the documents relating to every subsidiary of the company) as submitted by it to the prescribed authority in the country of its incorporation under the provisions of the law in that country.

(ii) Certificate signed by the Directors of the company and by the persons authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and by a chartered Accountant practising in India to the effect that during the said year the company held no property or assets in India for its own benefit and did not have any liabilities in India on its own account and that it did not carry on any business in India, and

(iii) Statement of its receipts and expenditure in India duly certified by the persons mentioned in sub-para (ii) above.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/7/86-CL-VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

गठे दिनांक 2 जुलाई 1986

सा. का. नि. 608.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक वर्गी नियम, 1974 की, उन बातों के विचार में प्रतिक्रिया करते हुए, जिन्हें ऐसे अभिप्रेक्षण से पहले किया गया है या करने का वादा किया गया है, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विभिन्न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक वर्गी नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की कारीखरों द्वारा प्रकट होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों में अपाठ्य अनुसूची के स्तम्भ 2 में 9 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें जो हमें जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को वास्तविक विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षण करने की शक्ति: उक्त केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बल्कि वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लक्ष्य करके, इन नियमों के किसी अनुबंध को किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथित कर सकेगी।

6. व्यापकता: इन नियमों को कोई बात, ऐसे अंतरणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुसूची जातियों, अनुसूचित जनजातियों/पूणपूर्व जातियों और अन्य विशेष प्रभाग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	उक्त पद पर प्रथम अर्थपद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कार्यवाही सीधे भर्ती किए जाने केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रशासन) वाले व्यक्तियों के लिए नियम, 1972 के नियम आयु-सीमा 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	1* (1984) *कार्यवाही के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सहायक केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अंतराजयवर्धित सार्वजनिक	425-15-500-र.रो. 15-560-20-700र.	नाग नहीं होता	नहीं	(अधिकतम आयु सीमा ऐसे सरकारी मेकनों के लिए जिन्होंने नौकरों से सम्पूर्ण निरंतर सेवा की है, और जो उसी पद के पदों या महसुस कार्यों के पदों पर कार्य कर रहे हैं 33 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए विधायक तारीख, भारत में अध्यापकों के (उनके विषय या अध्यापक और निष्ठा) द्वि-पक्ष

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 2nd July, 1986

G.S.R. 608.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Whether the benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	1 ^a (1974)	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700.	Not applicable.	No.
^a Subject to variation depending on work load					
Age limit for direct recruits.			Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7					9
					10
18 to 25 years (The upper age limit will be relaxable for Government servants who have rendered not less than three years' continuous service and are working in posts in the same line or allied cadres upto the age of 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Essential : (i) A degree or its equivalent from a recognised University with Economics or Statistics as one of the subjects; and (ii) Two years' experience in the compilation or scrutiny or tabulation of economic data.		Not applicable.
					Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers in the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) having five years' regular service in a post in the scale of pay of Rs. 330-560 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of — (i) Under Secretary, Department of Steel — Chairman (ii) Under Secretary, Department of Industrial Development. — Member (iii) Section Officer, Department of Steel. — Member (iv) Section Officer, (Establishment), Department of Steel. — Member	Not applicable.

[No. 3(28)/85-Estt.]
B. S. LALLI, Director

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1986

सा. का. नि. 609--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संरक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. मजिस्ट्रेट नाम और जारम्भ : (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अधिल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची जारी आयाती अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद अथवा प्रत्ययन पद	तोष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावधान	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
(ज्येष्ठ फोटो-सहायक)	1* (1985) *हार्प भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्राह्य अराज्यपत्रित अनुसन्धिवीय	550-25-750-द.पो. - 30-900 रु.	व्यय	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भिन्न हो जा सकती है।) दृष्टिगत प्रावधानों पर आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से लगे हुए जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए भिन्न की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और लिखित परीक्षाओं के लिए निर्दिष्ट पाठ्य-परीक्षा की दशा में कोई भी व्यक्ति को भर्ती करने के लिए प्रोत्साहित नहीं किया जाएगा।

7	8	9
प्रतिवार्य	नहीं	सोचें भर्ती तथा विभागीय प्रोत्साहित व्यक्तियों के लिए के लिए भी 2 वर्ष।
(1) नैतिक उत्सर्ग या समतुल्य		
(2) प्रोत्साहित विषय के साथ किसी भाषा में प्राप्त सम्मान से फोटोग्राफ/चित्रण प्रोत्साहित में डिप्लोमा या समतुल्य		
(3) किसी सम्मानित चित्रण कार्य या सरकारी प्रतिष्ठान में कैमरा प्रोत्साहित और फोटोग्राफी में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी (1) प्रोत्साहित मन्यता सुप्रसिद्ध व्यक्तियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंध प्रोत्साहित (प्रोत्साहित) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के प्रोत्साहितों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अथवा के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोत्साहित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभाव में पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बाह्यीय: --मानविकारी संबंधी कार्य, तथ्यों की फोटो-ग्राफ आदि में अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/सोचें होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाले व्यक्तियों को प्रतिशतता।

10	11
प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों ही के न हो सकने पर सोचें भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।
	प्रोत्साहित फोटो ग्राह्यक, जो प्रोत्साहित में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो (क) (1) गृहपरधारण कर रहे, या (2) 425---700 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और (ख) स्तम्भ 7 के अधीन सोचें भर्ती के लिए निर्दिष्ट शैक्षिक प्रोत्साहित और अनुभव रखते हैं। [समवायक (फीडर) श्रेणियों के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्साहित को मोझी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे उन्हीं प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित होगा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे? प्रतिनियुक्ति का अर्थ जिसके संलग्न उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी, है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

12	13
समूह "ख" विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)	सोचें भर्ती के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
1. विभाग का प्रमुख, अ. प्र. म. और अ. उपयोग सर्वेक्षण ---प्रमुख	
2. कृषि और सहायक विभाग में संबंधित अवर सचिव---सदस्य	
3. कृषि और सहायक विभाग में संबंधित संयुक्त प्रागुत---सदस्य	
4. अ. प्र. म. और अ. उपयोग सर्वेक्षण के वरिष्ठ वेतनमान के समूह "क" फ. राजपत्रित अधिकारी---सदस्य	
टिप्पणी सोचें भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित	

मिति को कार्याई, तब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय योजना समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण—यूनियन नियम 23/4/77 को प्रकाशित शा. का. नि. सं. 540 के द्वारा अतिरिक्तित कि. न. हैं और शा. का. नि. सं. 376 दिनांक 11-4-81 के द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

[सं० 1-32/84-मू.मि.]

देव सिंह, अधीक्षक सचिव,

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. & Coop.)

New Delhi, the 27th May, 1986

G.S.R. 609.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. Short title commencement.—(i) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation

(Senior Photographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, for the schedule the following schedule shall be substituted.

NOTE : The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 540 published on 23-4-77 and amended vide GSR 376 dated 11-4-1981.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post.	Classification.	Scale of Pay.	Whether Selection post of Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Photographic Assistant	1* (1985)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EP-30-900.	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No	ESSENTIAL (i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Photography/Printing Technology with process camera as one of the subjects, from a recognised institute or equivalent. (iii) 3 years' experience in working with Process Camera and Photo-Lithography in an established printing firm or Govt. Estt. Note: 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at

the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to S.Cs. & S.Ts. if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies recommended for them. Desirable: Experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts, etc.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruits, whether by direct recruits or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruits, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is by composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
No	2 years for direct recruit & also for departmental promotee.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : Officer under the Central Government :—</p> <p>(A) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years service in posts in scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same org./deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Department, AIS & LUS —Chairman. 2. Under Secy. concerned in Deptt. of Agri. & Coopn—Member 3. Jt. Commissioner concerned in the Department of Agri. & Cooperation —Member 4. Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of the AIS & LUS —Member <p>Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission shall be made in case of direct recruitment.

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1986

मा. का. मि. 810.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी समिति) अर्द्धमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विधम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी समिति) अर्द्धमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी समिति), अर्द्धमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, यथात् :—

3. कृषि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी समिति), अर्द्धमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 के लिए वर्तमान अनुसूची को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	योग्यतामान	अथवा पद अथवा अथवा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवैय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7क
रजिस्ट्रार सहकारी समितियों	1* (1984) कार्यभार के अनुसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "क") राज-पक्षित	1100-50-16000	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छील दी जा सकती है। दिव्यन : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप-समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं शैक्षिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को अर्हता यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय न डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त सहकारी शिक्षण संस्थान में सहकारिता में प्रशिक्षण।
- (3) सहकारिता क्षेत्र में किसी पर्यवेक्षक हैसियत में 8 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सहकारी समितियों के लेखा-गरीक्षा का अनुभव भी है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण: (1) ग्रहृताएं अथवा सुप्रहित अभ्याथियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निधिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब निधिल की जा सकती है (हैं), जबकि जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव, रखने वाले इन समुदायों के अभ्याथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाह्यनीय .

- (1) उच्च लेखा-कर्म, प्रबंधशास्त्र या कृषि में ग्रहृता
(2) हिन्दी का ज्ञान

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाले पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

केन्द्र/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी,

- (क) (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिनकी 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है; या
(3) जिनकी 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा है और
(ख) जिनके पास स्तभ 7 के नीचे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए श्रेष्ठ "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का जयन और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन या शिथिलीकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. मुख्य सचिव, प्रबंधन और निरीक्षण विभाग—अध्यक्ष
2. सहकारिता का भार सचिव, प्रबंधन और निरीक्षण विभाग—सदस्य
3. कृषि और सहकारिता विभाग का एक प्रतिनिधि—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना स. सा. का. नि. 570 तारीख 9 जून, 1984 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए.-11041/20/80-सी.पी.सी].
आर. एस. हंसरा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 610 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby in the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment Rules, 1983, namely:-

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment Rules, 1983 for the existing schedule the following schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Registrar of Cooperative Societies	1* (1984)	General Central Service (Group 'A') Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed, for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7				8	9	10
Essential:				Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent;						
(ii) Training in Cooperation at a recognised Cooperative Training Institute;						
(iii) 8 years' experience in a supervisory capacity in the field of Co-operation including experience of auditing accounts of co-operative societies.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable: (i) Qualification in Advanced Accountancy, Economics or Agriculture,						
(ii) Knowledge of Hindi.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted
11	12	13
<p>Transfer on deputation:—</p> <p>(i) Officers under the Central/State Governments and Union Territories</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.)</p>	<p>Grade 'A' DPC for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Islands—Chairman 2. Secretary in charge of Cooperation, Andaman and Nicobar Islands—Member 3. One representative of the Department of Agriculture and Cooperation—Member <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules:</p>

[No. A-1104]/20/80-CPC
R. S. HANSRA, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification No. GSR-570 dated the 9th June, 1984.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 30 जूलाई, 1986

सा.का.वि. 611.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (स्टाफ कार्ड नंबर) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास विभाग में स्टाफ कार्ड नंबर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम ग्रामीण विकास विभाग, स्टाफ कार्ड नंबर, भर्ती नियम, 1963 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रमाणित करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—न नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विधे में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वैतनमान	न्यूनतम पद आयदा प्रत्यक्ष पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर	6* साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार समूह "ग" के अनुसूचितीय, आधार अराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	260-6-290- ब.रो.-8-328- 8-366-ब.रो.- 8-390-10- 400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमाप्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में सम्मर्पियों से (उनसे भिन्न जो अख्यान और भिकोबार दीप तथा लवदीप में हैं) प्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य दृष्टिकोण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक दृष्टिकोण प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
8	9	10			
आवश्यक : मोटर चलाने के लिए विधिमान्य वाहन अनुज्ञप्ति और मोटर कार चलाने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : 1. उन्हें अधिमानता की जाएगी जिनके पास हल्के यान, जैसे, एम्बेस्सर कार, घादि चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति है। 2. मोटर स्तर उत्तीर्ण। 3. कार की छोटी मरम्मतों का ज्ञान।	लागू नहीं होता	2 वर्ष			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
11	12				
स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	मोटर कार चलाने के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता मानकों के अनुसार पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के अधिकृतित वालन परीक्षा के				

12

परिणाम के आधार पर, ग्रामीण विकास विभाग और इससे संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों के नियमित समूह "ब" ऐसे कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा जिनके पास स्तम्भ 7 में वर्णित प्रवृत्ति है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सर्वा करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप सचिव/प्रशासन का भारसाधक निदेशक —अध्यक्ष
2. उस प्रभाग का जिसमें पद अवस्थित है प्रवर सचिव या समतुल्य रैंक का तकनीकी अधिकारी —सदस्य
3. कृषि और महकाशित विभाग में समूह "ग" का भारसाधक प्रवर सचिव —सदस्य
4. शासन का भारसाधक प्रवर सचिव —सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं. ए. 12018/10/85-स्था. I]

रिशाल सिंह,
प्रवर सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 611.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Community Development and Cooperations (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development, Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	6* (1986) *Subject to variation	General Central Service, Group C,	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB-8- 390-10-400	Not applicable	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued

1	2	3	4	5	6
	dependant on work load.	Non-Ministerial Non-Gazetted.			by the Central Government. Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	
7	8		9	10	
No	Essential : Possession of a valid driving licence for motor driving and experience of driving a motor car for at least 2 years. Desirable : 1. Preference will be given to those having a valid licence for driving a light vehicle like Ambassador car, etc. 2. Pass in 8th Standard. 3. Knowledge of minor auto repairs.		Not applicable	2 years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made		
11			12		
By transfer failing which by direct recruitment.			By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driver of Motor Car from amongst regular Group 'D' employee of the Department of Rural Development and its attached and subordinate officer who possess the qualification in column 7.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13			14		
1. Deputy Secretary/Director in-charge of administration— —Chairman 2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located—Member 3. Under Secretary in-charge of Group 'C' posts in Department of Agriculture and Cooperation—Member 4. Under Secretary in-charge of Administration—Member.			Not applicable		

ऊर्जा संचालन

(अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 612 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्परद्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में भण्डार सहायक (समूह "ग") पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यथातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत (भण्डार-सहायक) (समूह "ग") भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वर्गों की है आदिवासी के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य परीक्षा अथवा पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-लेप है या नहीं)	सर्वे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भण्डार सहायक	*एक *कार्यभार के आधार पर निरूपित भार सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिक अराजपक्षित	425-15-500- ब.रो.-15- 560-20- -700 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो संवत्सर और-निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। कार्यालय के साध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए अवधि की दशा में 2 वर्ष।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से हायर सैकेंडरी या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्णीता चाहिए।
- (2) भण्डार का कार्य सम्भालने में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव/किसी सरकारी विभाग या लो उपक्रम में भण्डार की अभिरक्षा और परिवहन की योग्यता सहित भण्डार लेखा पद्धति का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो सहण पर धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 330-560 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं हैं :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन-विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।

अधि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

[सं. 36/9/85-प्रशासन-I]

MINISTRY OF ENERGY
(Deptt. of Non-Conventional Energy Sources)
New Delhi, the 15th April, 1986

G.S.R. 612.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Store Assistant (Group C) in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Store Assistant Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person, (a) who has entered into or contacted a marriage with a person having a spouse living or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Store Assistant	One* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years of age for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). NOTE: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of Recruitment/Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer/deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Essential : 1. Must have passed Higher Secondary or equivalent examination from a recognised University or Board. 2. At least 3 years' experience in handling of stores. Knowledge of methods of stores accounting with ability for custody and transport of stores in a Government Department or Public Undertaking		Not Applicable		2 years in the case of direct recruits	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Transfer on Deputation/Transfer : Suitable persons under the Central Government holding analogous post or persons having 5 years service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and possessing qualifications as prescribed for direct recruits. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years.			Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Secretary/Director (Admn.)—Chairman 2. Under Secretary (Administration)—Member 3. An Officer not below the rank of Under Secretary—Member		Not applicable.	

नई दिल्ली, 13 मई, 1986

सा. का. नि. 613 —रूपरिति, संविधान के अनुच्छेद 303 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अपारंपरिक ऊर्जा छोटे विभाग में लक्षान्वीत श्रेणी I (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारंपरिक ऊर्जा छोटे विभाग लक्षान्वीत श्रेणी I (समूह "ग") भर्ती नियम, 1985 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेबल करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाध, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन राज्यों में सर्व-समर पर निहाले पर प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अक्षयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लक्षान्वीत श्रेणी-1	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	550-20-650-25-750 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो संदमान और विकासार्थ द्वीप तथा महाद्वीप में है) आबे-वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य प्रहाराएँ

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
निराश्रित राज्य और शैक्षणिक
प्रहाराएँ प्राप्त व्यक्तियों को दत्ता
में लागू होती या नहीं

8

9

10

प्रारम्भिक

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल यांत्रिक तकनीकवीसी - में प्रथम श्रेणी
डिप्लोमा जिसको अवधि दो वर्ष से अधिक हो (इसमें उच्च माध्यमिक व्यावहारिक
प्रशिक्षण भी सम्मिलित है) तथा जिसमें सरकारी या निजी संगठन में तकनीकवीसी
के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा
में दो वर्ष।

भर्ती को पदलि/भर्ती सोचे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पदतियों द्वारा जारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से क्षणिक भिन्नसे
प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोचे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो सक्षम/समस्त पद धारण
किए हुए हों या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 425-700 रूपए के वेतनमान वाले
पद पर 5 वर्ष सेवा की हो और जिसके पास सोचे भर्ती किए
गए व्यक्तियों के लिए विहित प्रहाराएँ हों।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 36/85-प्रशासन]

वा. पी. मुख, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 1986

G.S.R. 613.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman Grade-I (Group C) in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Draftsman Grade I Group 'C') Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DRAFTSMAN GRADE-I

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Draftsman Grade-I	One* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non -Ministerial)	Rs. 550-20-650-25-750	Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 25 Years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Essential : First class Diploma in Civil/Mechanical Draftsmanship from a recognised institution of not less than two years duration (including practical training of six months) with atleast 3 years' experience as Draftsman in a Govt. or private organisation.	Not applicable.	2 years in the case of direct recruits.	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer : Suitable persons under Central Govt. holding analogous/equivalent posts or persons having 5 years service in the post in the scale or Rs. 425-700 and possessing qualifications as prescribed for direct recruits.	Not applicable	Not applicable.

[No. 36/85-Admn.]
V. P. CHUGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1986

सा. का. नि. 614.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रवर्त अधिकारों का प्रयोग करते हुये राष्ट्रपति, शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात), भर्ती नियमावली, 1975 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2 शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात), भर्ती नियमावली, 1975 में,

(क) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम पढ़ा जायेगा, अर्थात् :—

"6. प्रतिबन्ध

इस सम्बंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा की छूट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा"

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची पढ़ी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रचरण पद है अथवा गैर-प्रचरण पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात)	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" राजपत्रित गैर-लिपिकीय	840-40-1000- वा.रो.-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ गाहा है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों के लिए निर्धारित कोई भी आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि: यदि कोई निर्धारित नहीं हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	
6(क)	7	8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक ठेका सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा	

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे प्रेष्ठ जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विश्वास मान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक ठेका सहित) पर स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/ राजकीय अनुसंधान संस्थाओं/अनुसंधान संस्थाओं/शासकीय क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन के अधिकारी :

(क) (1) जो समान पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों अथवा
(2) जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 5 वर्ष तक नियमित रूप से कार्य किया हो, तथा

(ख) पुस्तक आयात और पुस्तक विकास कार्यक्रम तथा आयात नीति का अनुभव और आयात व्यापार नियंत्रण नियमों एवं विनियमों का ज्ञान रखते हों

(उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व अन्य संवर्ग शास्त्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

12
लागू नहीं होता

13
प्रत्येक बार नवन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 28th May, 1986

G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment Rules, 1975, —

(a) For rule 6 of the following rule shall be substituted, namely :—

“6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

(b) For the Schedule the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Special Officer (Book Imports)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational & other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7		8	9		10	
Not applicable		Not applicable	Not applicable		By transfer on deputation (including short-term contract)	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		Union Public Service Commission
11		12		13		
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Government Research Institutions/Research Institutions/Public Sector Undertakings : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience of Book Imports and Book Development Programme and Import Policy and knowledge of Import Trade Control Rules and Regulations. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)			Not applicable		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1986

New Delhi, the 8th July, 1986

सा. का. नि. 615.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1980 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), भर्ती नियमावली, 1980 की अनुसूची के कालम 11 की प्रविष्टि में शब्दों और संकेतों "प्रतिनियुक्ति अथवा ठेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द गढ़े जायेंगे, अर्थात्:—

"उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व किसी अन्य संबंध-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी"।

[सं. ए. 12011/4/86 ई. I]

सुवर्णत खान टक्कर, अवसर सचिव

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र दिनांक 18-10-1980 में जी. एम. आर. संख्या 1094 के जरिए पृष्ठ संख्या 2243—2249 में प्रकाशित किये गये थे।

G.S.R. 615.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1980 under column 11, for the words and figure "period of deputation or contract shall not exceed five years" the following words shall be substituted namely:—

"Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years".

[No. A-12011/4/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in Gazette of India, dated 18-10-1980 under GSR No. 1094 at pages 2243—2249.

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 616.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, आयोग में उपमहानिरीक्षक के पद पर भर्ती को पद्धति का विनिर्गमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगा।

5. सिध्द करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ मोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर प्रस्तावित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	7
उप महानिरीक्षक पुलिस	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित गैर अनुसूचितीय	2000-125/2-2250	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रहण और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवर्तन की प्रवृत्ति यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11		12				
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण निम्नलिखित में से:				
				(1) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सप्ताह पद धारण किए हुए हैं या उपमहानिरीक्षक, पुलिस, के रूप में नियुक्ति के लिए जिनका अनुमोदन किया गया है।		
				(2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग में, ऐसे विभाजित पुलिस अधीक्षक पर भी जिसने उम्र श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसे विभागीय अधिकारी जो फोल्ड प्रवर्ग में प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		अधीन करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष						
2. संयुक्त सचिव (एस. सी. बी. सी. डी.) कल्याण मंत्रालय—सदस्य						
3. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य						
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति						
1. संयुक्त सचिव (एस. सी. बी. सी. डी.) कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष						
2. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—अध्यक्ष						
टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग से अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।						

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 616.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Inspector General of Police in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Group 'A' post) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule thereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age, limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Inspector General of Police	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000—125/2-2250.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
11		12			13
By promotion/transfer on deputation.		Promotion/Transfer on deputation : from : (i) Officers of the Indian Police Service who are holding analogous posts on a regular basis or who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police. (ii) The departmental Superintendent of Police in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes with 10 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for		Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion): 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (SCBCD) Ministry of Welfare—Member 3. Joint Secretary, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :	

11

12

13

appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall not exceed five years).

1. Joint Secretary (SCBCD) Ministry of Welfare—Chairman
 2. Joint Secretary Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member
- Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. BC-13012/4/83-SC&BCD-VII]
MEENAKSHI SETH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

मा. का. नि. 617—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला कलकत्ता (समूह "क" और समूह "ख") पद भर्ती नियम, 1959 को जहाँ तक उसका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय की केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला, कलकत्ता में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, निदेशक केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला, कलकत्ता, भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य ग्रहणार्ह आवेद :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता : वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के प्रयत्नियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद अथवा अनुवर्ग पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा से जाड़े गए पत्रों का फायदा केन्द्रीय सिविल (सेवा पेशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवर्ग या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" रजिस्ट्रार जनसूचिकारीय	2000-125/2 2500 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारोख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न तो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p> <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>						
8				9	10	
आवश्यक—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में रसायन जैवा रसायन खाद्य और औषधि और जल रसायन/खाद्य प्रौद्योगिकी/सूक्ष्म जीवविज्ञान खाद्य और औषधि में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।				लागू नहीं होता	1 वर्ष	
(ii) खाद्य प्रसंस्करण/खाद्य विश्लेषण/खाद्य मानकों या संबंधित क्षेत्रों में 15 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत 10 वर्ष का अनुभव किसी प्रयोगशाला या अनुसंधान संगठन में, खाद्य विश्लेषण और खाद्य मानकों और खाद्य अपशिष्ट से संबंधित समस्याओं के ज्ञान का होना चाहिए।						
(iii) खाद्य संरचना पर अनुसंधान संवाहन मार्ग दर्शन करने का अनुभव (माध्यम प्रस्तुत किया जाना चाहिए)।						
(iv) कम से कम 4 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।						
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अर्हित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
वांछनीय—(i) विषय विज्ञान या जीवाणु विज्ञान में प्रशिक्षण और अनुसंधान।						
(ii) सम्बद्ध विषय में डाक्टरेट की डिग्री।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

भाग नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

गुण्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

अथवा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष

2. चवर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा —सदस्य

3. प्रशासन और सार्वजनिक निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण:—गुण्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उन का अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/2/84—डी.एम. एस. और पी. एफ. ए.]

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 18th July, 1986.

G.S.K 61 :— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Food Laboratory, Calcutta (Group 'A' and Group 'B') posts Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Director, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Food Laboratory, Calcutta, in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director, Central Food Laboratory, Calcutta, Recruitment Rules, 1986.

2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.S.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Director	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000 - 125/2-2500.	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	Yes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Chemistry of Foods and Drugs and Water/Food Technology/Microbiology/Food and Drugs from a recognised University or equivalent; (ii) 15 years experience in Food processing/Food analysis/Food standards or related areas including 10 years in a Laboratory or Research Organisation, in analysis of food and knowledge of food standards and of problems connected with food adulteration. (iii) Experience of conducting/guiding research on food composition (evidence to be furnished). (iv) Administrative experience of at least 5 years. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Training and research in Toxicology or Bacteriology (ii) Doctorate in the subject concerned.	Not Applicable	1 Year	By direct recruitment
12	13	14	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
Not Applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman. 2. Additional Director General of Health Services—Member 3. Director of Administration and Vigilance, Directorate General of Health Services—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 618.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन, मुम्बई, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में प्रधान लिपिक समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन, मुम्बई, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रयोजन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिस करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा विधिस कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भुतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए नए नौकरों का आयु केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रधान लिपिक, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन, मुम्बई	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा प्रदत्त अनुसूचितीय श्रेणी पर परिवर्तन किया जा सकता है	425-18-500-ब.रो-15-560-20-700 रुपये	जब तक	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					
8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष			

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति:—

केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

1. केन्द्रीय तबियत लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है।
 2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जी निम्नलिखित से मिलाकर बनेगी।

लागू नहीं होता

1. उप औषधि नियंत्रक (भारत)—अध्यक्ष
2. सहायक औषधि नियंत्रक (भारत)—सदस्य
3. उपाध्यक्ष औषधि नियंत्रक—सदस्य
4. तकनीकी अधिकारी—सदस्य

[स. ए.—12014/4/85-डी डी एस एस-बी एफ ए]
श्रीमती ए. किशोर, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd July, 1986.

G.S.R. 618.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Bombay, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Bombay, Directorate General of Health Services (Head Clerk Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of Service is admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification prescribed for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Clerk Central Drugs Standard Control Organisation (West Zone), Bombay.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions				Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
				9		10	
Not applicable.				Two years		By promotion, falling which by transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment.	
				12		13	
PROMOTION: Upper Division Clerks of the Central Drugs Standard Control Organisation with 5 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : 1. Upper Division Clerks/Lower Division Clerks, of Central Secretariat Clerical Service with 5/8 years' regular service in the respective grade; or 2. Upper Division Clerks of subordinate offices of Ministry of Health & Family Welfare with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).				Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Deputy Drugs Controller (India)—Chairman 2. Assistant Drugs Controller (India)—Member 3. Senior Drugs Inspector—Member 4. Technical Officer—Member		Not applicable.	

[No.A-12014/4/85-D (DMS&PFA)]

Smt. A. KISHORE, Under Secy,

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 619—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन में प्रयोगशाला तकनीशियन, समूह "ग" के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

सर्वातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन (प्रयोगशाला तकनीशियन) शर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रशिक्षण

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवर्धन की प्रशिक्षण यदि कोई हो।
विहित प्रायः और शैक्षिक प्रशिक्षण प्रशिक्षण
व्यक्तियों की वषा में लागू होती या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	प्रायः नहीं	दो वर्ष (सोधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
1. मद्रि कुनेशन जिसमें विज्ञान एक विषय हो।	प्रशिक्षण है।	
2. किरी स-यज्ञाप्रान्त मस्या में प्रयोगशाला प्रयोगशाला में		
विश्वी, मा।		
वाञ्छनीय :		
प्रयोगशाला कार्य में एक वर्ष का अनुभव।		
भर्ती को पद्धति/नती सोधी हुमी, या प्रोवति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण	प्रोवति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में दो श्रेणियाः जिनसे	
द्वारा या नया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली निक्तियों की प्रति-	प्रोवति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
भसता।		
11	12	
90 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा	प्रोवति: ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने उस प्रेड में कम से कम 3 वर्ष सेवा की	
10 प्रतिशत प्रोवति द्वारा जिसके न हो सही पर सोधी भर्ती द्वारा	है।	
यदि विमतीय प्रोवति संमति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	
	जाएगा।	
13	14	
1. उप निदेशक मुख्य ब्रिक्लिस्त अधिकारी-- अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	
2. के द्रीय सरकार स्व-स्थ स्कीम से तम्र के द्रीय सरकार के कार्यालय महु-		
निदेशालय स्व-स्थ (केन्द्रीय स्व-स्थ सेवा से विभ्र) के सतीनस्थ कार्यालयों		
में सन्हु"क" अधिकारी -- सदस्य		
3. प्रशासनिक अधिकारी/मैज्ड ब्रिक्लिस्त अधिकारी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय		
स्कीम -- सदस्य		

[सं. ए-12018/34/85-प्रारं. अरि./सीजीएस (पी)]

New Delhi, the 29th July, 1986

G.S.R. 619.—In exercise of the powers conferred by the provisions to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Laboratory Technician in the Central Government Health Scheme Organisations, outside Delhi, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule : Provided that for purpose of direct recruitment, or, as the case may be promotion each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Laboratory Technician on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed

to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to that post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Technician	51*	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-selection.	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.
		Allahabad 3				
		Lucknow 2				
		Nagpur 3				
		Hyderabad 5				
		Pune 3				
		Madras 4				
		Kanpur 4				
		Meerut 2				
		Bangalore 3				
		Patna 2				
		Jaipur 3				
		Ahmedabad 2				
		Calcutta 5				
		Bombay 10				
		51				

*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	7	10	11	12	13	14
Essential : 1. Matriculation with Science as a subject. 2. Diploma in Laboratory Tech-	Age — No. Qualification — yes.	Two years (for direct recruits).	90% by direct recruitment and 10% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Laboratory Assistant with minimum 3 years' service in the grade.	1. Deputy Director/Chief Medical Officer — Chairman 2. Group 'A' Officer in an office of the Central Government/Subordinate	Not applicable.

8	9	10	11	12	13	14
nology from a recognised institution. Desirable : One years experience in laboratory work.					office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme — Member 3. Administrative Officer Senior Medical Officer Central Government Health Scheme. — Member	

[No. A-12018/34/85-RR/CGHS(P)]

नई दिल्ली, 31 जुलाई 1986

सा.का.नि 620... --राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, के संगठनों में आयुर्विज्ञान, ग्रेड के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (दिल्ली) से बाहरी संगठनों में सार्व "ग" (पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर-तथ्या, वर्गीकरण और बेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. पदों की प्रवृत्ति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 10 में विनिर्दिष्ट हैं यद्यपि कि सीधे भर्ती, प्रवृत्ति अथवा स्थानान्तरण के प्रयोजनार्थ दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के प्रत्येक संगठन को एक पृथक् एकक समझा जाएगा।

4. निरवृत्ति :--वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपायुक्त करतारम्भित है।

4. प्रारम्भिक पठन :-- (1) उपर्युक्त अनुसूची में निम्नलिखित वर्ग "ग" पदों पर जो अधिकारी नियमित आधार पर इन नियमों के लागू होने की तारीख को जवाहरलाल नेहरू स्नातकोत्तर बिस्मिता शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में कार्यरत हैं, उन्हें इन नियमों के प्रारम्भिक पठन से ही उक्त पदों पर नियुक्त हुआ समझा जाएगा।

(2) उक्त नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की इन पदों पर उनकी नियुक्ति से पहले की नियमित सतत सेवा की परीक्षा अथवा, प्रवृत्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेशन के लिए विना जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अपन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
आयुर्विज्ञान ग्रेड-3	2* (1985) कलकत्ता-1 बम्बई-1	सामान्य केन्द्रीय सेवा सार्व "ग" अनुसूचितबीय	330-10-380- द.र.0-12-500- द.र.0-15-560 495	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :--आयु सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। (आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी)।
	2 *कार्यभार के आधार पर				

2	6
परिचयन किया जा सकता है।	दिप्पण — 2 ऐसे पदों की बाबत, जिस पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में काम शुरू धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम लेजने के लिए कहा गया है।
सोची भर्ती द्वारा किसे जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक और कम महंगाई	सोची भर्ती किए जाने वाले और सैनिक महंगाई प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में काम होगा या नहीं
7	8
1. मैट्रिक या समतुल्य योग्यता। 2. छात्रावधि में 80 शब्द प्रति मिनट और टाइपराइटिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति। दिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता/समय प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक विधिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर समय प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्रियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	परिक्षा की प्रवृत्ति भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिभियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्रियों की प्रतिशतता।
प्रोन्नति/प्रतिभियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिभियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना
11	12
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना। 1. उप-निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी के.स.स्वा.से.—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार/अखिलसंघ कार्यालयों/स्वास्थ्य सेवा महाविभाग,लय और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिल कार्य-लयों में समूह "क" का अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी/केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी—सदस्य

[संख्या ए-12018/29/85-प्रार-प्रार/बी जी. एच एम-1/सीजीएच एस (बी)]
हिम्मत मित्र, चकाविया, अवर मजिस्ट्रेट

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 620.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, Grade III, in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' posts in Organisations Outside Delhi) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall, be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that for purpose of direct recruitment, promotion or transfer, as the case may be, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a Separate Unit.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and Ex-Serviceman other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Stenographer Grade III on regular basis in the Central Government Health Scheme Group 'C' posts in Organisations outside Delhi, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts shall count for purposes of probation, qualifying service for promotion, confirmation and permission.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade III Calcutta Bombay	2* (1985) 1* Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from whose communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.	1. Matriculation or its equivalent. 2. Speed of 80 w. p.m. in shorthand and a Speed of 40 w.p.m. in typewriting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of of promotion/deputation transfer or grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Chairman in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Deputy Director/Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme —Chairman 2. Group 'A' Officer in the office of the Central Government/Subordinate Office in the Directorate General of Health Services and other than Central Government Health Scheme —Member 3. Administrative Officer/Senior Medical Officer Central Government Health Scheme —Member	Not applicable

[No A-12018/29/85-DRR/CGHS -1/CGHS-(P)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1986

सा.का.नि. 621.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और शहरी विकास सेवा मंत्रालय के केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में तकनीकी अधिकारी साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपदित (अननुसूचित) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाद् भाषि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाद् और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरुद्धता वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर निरुद्धता का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्राप्ति-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु या अवयव पत्र	होशियारी के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुबन्ध 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	6अ	7
तकनीकी अधिकारी	19*	साधारण *(1986) केन्द्रीय सेवा कार्यभार (समूह-ख के राजपत्रित) आधार अनुसूचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740- 35-810-र.रो.- 35-880-40- 1000-र.रो.- 40-1200 र.	न्यूनतम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

8	9	10	11
लागू नहीं होता	सहायकों (वास्तु विभाग) के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति
			1. ज्येष्ठ सहायक (वास्तु विभाग) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. उपर्युक्त (1) के न होने पर ऐसे ज्येष्ठ सहायक जिसने ज्येष्ठ सहायक और सहायक (वास्तु विभाग) के रूप में कुल मिलाकर दो वर्ष नियमित सेवा की और 3. उपर्युक्त (1) और (2) के न होने पर ऐसे सहायक (वास्तु विभाग) जिसने छठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

12	13
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. महानिदेशक निर्माण, केन्द्रीय लोकनिर्माण विभाग —सदस्य 2. मुख्य वास्तुविद्, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य 3. निदेशक (ठ. इन्स्प.) गहरी विकास मंत्रालय —सदस्य 4. निदेशक, प्रशासक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 621.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to the post of Technical Officer G.C.S. Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial) in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Technical Officers) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage, and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, of the age limits and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

Name of post	Number of post	Classification whether Gazetted or Non-gazetted	Scale of pay	Whether selection post or not	Age for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Technical Officer	19* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age & other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Assistants (Architectural Department)		
Method of recruitment whether by direct recruitment or transfer of Service from which promotion etc. are to be made	In case of vacancies filled by promotion/grade of service from which promotion/transfer are to be made	If DPC exists for recruitment by promotion/transfer composition thereof	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making the recruitment		
11	12	13	14		
By promotion	Promotion : (i) Senior Assistant (Architectural Department) with 2 years regular service in the grade. (ii) failing (i) above Senior Assistant with 2 years regular combined service as Senior Assistant and Assistant (Architectural Department) and (iii) failing (i) and (ii) above Assistant (Architectural Department) with 8 years regular service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering Promotion/Confirmation) assisting of:.. 1. Director General of Works, Central Public Works Deptt...Chairman 2. Chief Architect, Central Public Works Department..Member. 3. Director (EW) Ministry of Urban Development..Member. 4. Director of Administration Central P.W.D...Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

[No. 33/878-EC-DQ
A.K. NARANG, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय
नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 822.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग (प्रभिलेखपाल) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपबाध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो प्रवृत्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्यपद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्रभिलेखपाल	24	साधारण केन्द्रीय कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	225-5- 260-6- 290-द. री. - 6-308 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो							
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं				भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			
9				10	11	12	
लागू नहीं होता				2 वर्ष	प्रोक्षति द्वारा	ऐसे चयन श्रेणी दफ्तरी/नगरकार में से जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और जिनके पास माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता है। दफ्तरी (सामान्य श्रेणी)/काउंटर	

9	10	11	12
			जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है और जिनके पास माध्यमिक कक्षा उत्तीर्ण की न्यूनतम शैक्षणिक प्रवृत्ति है।
			सभी के लिए वांछनीय प्रवृत्ति : अंग्रेजी और हिन्दी में नेमीलिपिकीय कार्य करने के लिए सक्षम।

बदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—	साथ नहीं होता
1. प्रकाशन उपनियंत्रक (या उसकी अनुपस्थिति में प्रकाशन नियंत्रक) —अध्यक्ष	
2. सहायक नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य	
3. शहरी विकास मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी/डेस्क ऑफिसर —सदस्य	
(यदि पहले दो सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का नहीं है तो नाम-निर्दिष्ट किया जाने वाला अनुभाग अधिकारी/डेस्क ऑफिसर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो सकेगा)	

[जा. सं. की. /2018/2/79-पी. की. एन.]

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 622.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Publications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication (Record Keeper) Group 'C' post Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	classification	scale of pay	whether selection post or non selection post	whether the benefit of ad-hoc years is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Record Keeper	24*	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted Ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-8-308	selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

*Note—Subject to variation dependent on work load.

Period of probation any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotions to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UP SC is to be consulted in making recruitments
10	11	12	13	14
Two years	By promotion	From amongst Grade Daftary/Sarkar with 4 years service in the grade having minimum educational qualification of middle Pass. Daftary (Ordinary Grade)/Counter with 6 years service in the grade also possessing the minimum educational qualification of middle. Desirable qualification for all : Capable of handling routine clerical jobs in English and Hindi.	Group 'C' DPC consisting of — 1. Deputy Controller of Publications—(or in his absence Controller of publication—Chairman. 2. Assistant Controller (Administration)—Member 3. Section Officer/Desk Officer of Ministry of Urban Development—Member If the first two members do not belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community the Section Officer/Desk Officer to be nominated) can be from the Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community.	Not applicable.

[F. No. B-12018/2/79-PBN]

सा. का. नि. 623.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग, (शहरी विकास मंत्रालय) में हिन्दी अधिकारी के समूह "ख" राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिन्दी अधिकारी प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबाद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता : बड़े व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रति या तन्मकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सकत पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा गंध चोफ मेधा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध या किसी अंग या प्रकरण के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा मिथित कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे भावधारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकरण के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (परमान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
			वैतनमान	चयन पद प्रथम या अचयन पद		

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचित्वीय	650-30-740-35- 810-ब. री. -35- 380-40-1000-ब. री. -40-1200 ब.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में प्रस्थानियों से (उत्तम शिक्षा जो अंशमान और भिन्नोभार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएँ सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य जिसमें अंग्रेजी डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो।

या

(2) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी डिग्री के स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी डिग्री स्तर पर विषयों के रूप में रहे हों। या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम के साथ किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और जिस में अंग्रेजी डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो।

- (2) हिन्दी में शब्दावली संबंधी और/या अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद संबंधी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव। या हिन्दी के अध्यापन, लेखन या पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय : (1) संस्कृत और/या किसी प्राच्यनिक भारतीय भाषा
(2) प्रशासनिक अनुभव।

- (3) टिप्पण और प्रारूपण के लिये हिन्दी कक्षाओं या कार्य-शाला आयोजित कराने का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएँ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिनमें की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में तब जिनमें की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्तियों को भरे के लिये प्रयोजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोक्षति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षति : ऐसा हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किये हुए हैं।

(2) जिन्होंने 550-800 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है। और

(ख) जिनके पास स्लैब 7 के तहत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित सैद्धांतिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(फांहर प्रश्नों की ऐसे विभागीय अधिकारों को प्रोक्षति की सीधे पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति द्वारा चयन में प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसके अन्तर्गत उसी खंडन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारा 1 की अन्तर्गत आने वाले अधिकारी पर प्रतिनियुक्ति का अर्थ है, आश्रय प्राप्त बात जब से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह (ख) विभागीय प्रोक्षति समिति को विनियमित वेतनमान के हिसाब से होगी।

यदि भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकारों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, अर्हता विकास—(प्रकाशन विभाग का भार सांभाले)---अध्यक्ष

2. प्रकाशन नियंत्रक---सदस्य

3. मुख्य निदेशक---सदस्य

टिप्पण : मुद्रित से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति को कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदित श्रेणी आवेदन किन्तु यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति को बहुत कम लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-12013/2/86-वी. बी. एन.]

आर. विश्वनाथन, सैक्रेटरी

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment of Group 'B' Gazetted post of Hindi Officer in the Department of Publication (Ministry of Urban Development), namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Hindi Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—

The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage, and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Hindi Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
							Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.
							OR
							Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.
							(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and /or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature.
							OR
							5 year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.
							Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2 : The qualification(s)/experience(s) is/are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :
							(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
							(ii) Administrative experience.
							(iii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if, any	Method of rectt. whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion fall-in which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	<p>Promotion : Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis,</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 7.</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputatonsists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>1. Joint Secretary of Urban Development (In charge of Publication Division)—Chairman.</p> <p>2. Controller of Publication —Member</p> <p>3. Director of Printing —Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held</p>	Consultation with UPSC necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment of deputation.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

रा. का. वि. 624 —नियुक्ति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और समूह ख पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, अनुसंधान अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 9 के सामने, स्लम्ब 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 और 13 के नीचे प्रविष्टियों को स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1986) समूह "क" राजपत्रित अनुसन्धिवीय *क्षेत्रीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900-व.रो. जयन 40-1100-50-1300 ६.	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में (अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी समाजशास्त्र/भूगोल/सामाजिक- मानव विज्ञान/ सामा- जिक कार्य सहित अर्थ- शास्त्र/गणित में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अर्हता (ii) शहरी योजना और विकास के क्षेत्र में सर्वेक्षण/ अनुसंधान और संबंधित क्षेत्र में आंकड़े और जानकारी के संग्रहण सारणीकरण और विश्लेषण में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1:—अर्हताएं अग्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2:—अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) सं- घ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित ज- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	वांछनीय : खासकर डिग्री जो आवश्यक अर्हता (ii) से सुसंगत हो।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और पदोन्नति व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: इन पदों के 700-1300 रु. (समूह "क") के वेतनमान में उन्नयन के पूर्व 650-1200 रु. के वेतनमान में सहायक अर्थशास्त्री/सहायक समाजशास्त्री के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की उपयुक्तता अनुसंधान अधिकार के उन्नयित/पुनः पदाभिहित पदों पर प्रारम्भिक गठन के समय नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। ऐसे व्यक्ति जिन्हें "अनुप्रयुक्त" निर्धारित किया गया है, 650-1200 रु. (समूह "ब" पद) के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामलों का प्रति वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।	पदोन्नति : ऐसा अनुसंधान सहायक जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	(पदोन्नति पर विचार करने के लिए) "समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति: 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (शहरी विकास) शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन का भारसाधक—सदस्य 3. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. संयुक्त सचिव (शहरी विकास) शहरी विकास मंत्रालय—अध्यक्ष 2. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चपत, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/1/84—डी. सी. पी. मो./ए. डी. एम. ए./ए. डी. -I]

राजेश्वर सिंह, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 621. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1964 against serial number 9 and relating to the post of Research Officer for the entries under columns 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 and 13 the following entries shall be substituted, namely:—

1.	2	3	4	5	6
	9*(1986) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial			Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7

8

9

Essential :

(i) Master's Degree in Economics/Mathematics with Statistics/ Sociology/Geography/Social Anthropology/Social Works from a recognised University or equivalent qualification.

(ii) 3 years' experience in surveys/research in the field of urban planning and development and collection, tabulation and analysis of data and information in the related field.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree relevant to Essential Qualification(ii).

Age-No

Educational qualification- 1 year for direct recruits and two years for promotees.

10	11	12	13
By promotion failing which by direct recruitment. Note:- The suitability of the persons appointed on a regular basis in the post of Assistant Economist/ Assistant Sociologist in the scale of Rs.650-1200/- prior to upgradation of these posts to the scale of Rs.700-1200 (Group 'A') will be assessed by the Commission for appointment at the initial constitution to the upgraded/ redesignated posts of Research Officer. Such of the persons as are assessed 'Not suitable' shall continue to be in the pre-revised scale of Rs.650-1200 (Group 'B' posts) and their cases will be reviewed every year.	Promotion : Research Assistant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (Urban Development) Ministry of Urban Development in charge of Town and Country planning Organisation—Member. 3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary (Urban Development) Ministry of Urban Development—Chairman. 2. Chief planner, Town and Country Planning Organisation—Member. Note :—Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[A-12018/1/84-TCPO/ADMN/UD-I]
RAJINDER SINGH, Desk Officer

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 825.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सूचना और प्रसारण मंत्रालय कल्याण निरीक्षक अर्ती नियम, 1968 को उन बातों के विषय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कल्याण निरीक्षक के पद पर अर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, कल्याण निरीक्षक, अर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान बट्ट होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान ²	न्यूनतम पद अवधि अथवा अल्पतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कल्याण निरीक्षक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुमतिचिह्न	425-15-500-द. रो.- 15-560-20-700- द. रो.-25-800 घ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा काष्ठ के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पर पद नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				

[सं. 2/10/85-प्रशासन-II]

एस. बी. कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th July, 1986

G.S.R. 625.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Welfare Inspector Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welfare Inspector in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Welfare Inspector Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts,—shall be as specified in columns 5 to 1 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Welfare Inspector	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	On deputation	Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service Cadre of this Ministry of Information and Broadcasting with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Not applicable		

[No. 2/10/85-Admn. II.]
S. D. KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1985

सा.का.नि. 626—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "सी" पदों) भर्ती नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "ख" पदों) के भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "ख" पदों) के भर्ती नियम, 1962 अनुसूची की क्रम संख्या 2 प्रक्षेपक के पत्र से सम्बन्धित और सम्पूर्ण सम्बन्धित प्रविष्टियाँ हटायी जाएंगी।

[मिखिल संख्या ए-12018/1/81-प्रवर्धनी (ए)/यूपस (आई)]

पी. एस. टोकरस, उप सचिव

नोट :—सा.का.नि. संख्या 1383, दिनांक 20 अक्टूबर, 1962 के अन्तर्गत मुख्य नियम अधिसूचित किये गए थे और संशोधित किए गए, देखिए :—

1. सा.का.नि.सं. 803, दिनांक 5-6-1965
2. सा.का.नि.सं. 25, दिनांक 1-1-1972
3. सा.का.नि.सं. 817, दिनांक 8-7-1972
4. सा.का.नि.सं. 1041, दिनांक 26-8-1972
5. सा.का.नि.सं. 994, दिनांक 19-8-1972
6. सा.का.नि.सं. 1084, दिनांक 9-9-1972
7. सा.का.नि.सं. 1260, दिनांक 7-10-1972
8. सा.का.नि.सं. 719, दिनांक 7-6-1975
9. सा.का.नि.सं. 893, दिनांक 19-7-1975
10. सा.का.नि.सं. 2259, दिनांक 16-8-1975
11. सा.का.नि.सं. 2710, दिनांक 22-11-1975
12. सा.का.नि.सं. 1423, दिनांक 2-10-1976
13. सा.का.नि.सं. 1715, दिनांक 4-12-1976

सा.का.नि. 627.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में प्रक्षेपक पत्र पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रक्षेपक) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पत्र की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य जहृताएँ आदि :—उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ—बहु व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पत्र पर निवृत्ति का प्राव नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह मतान्वान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वयं विधि के अर्थन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किमा व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति.—जहाँ केंद्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रमाणित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. सा.का.नि. संख्या 1756, दिनांक 18-12-1976
15. सा.का.नि. संख्या 429, दिनांक 26-3-1977
16. सा.का.नि. संख्या 945, दिनांक 22-7-1978
17. सा.का.नि. संख्या 541, दिनांक 10-5-1980

New Delhi, the 1st October, 1985

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising & Visual Publicity (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and visual publicity Group 'C' post recruitment Rules, 1962, serial number 2 relating to the post of Projectionist and entries relating thereto shall be omitted.

[File No. A-12018/1/81-Exh. (A)/U.S. (I)]

H. C. JAYAL, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were notified under GSR No. 1383 dated 20 October, 1962 and amended vide :—

1. G.S.R. No. 803 dated 5-6-1965.
2. G.S.R. No. 25 dated 1-1-1972
3. G.S.R. No. 817 dated 8-7-1972
4. G.S.R. No. 1041 dated 26-8-1972
5. G.S.R. No. 994 dated 19-8-1972
6. G.S.R. No. 1084 dated 9-9-1972
7. G.S.R. No. 1260 dated 7-10-1972
8. G.S.R. No. 719 dated 7-6-1975
9. G.S.R. No. 893 dated 19-7-1975
10. G.S.R. No. 2259 dated 16-8-1975
11. G.S.R. No. 2710 dated 22-11-1975
12. G.S.R. No. 1423 dated 2-10-1976
13. G.S.R. No. 1715 dated 4-12-1976
14. G.S.R. No. 1756 dated 18-12-1976
15. G.S.R. No. 429 dated 26-3-1977
16. G.S.R. No. 945 dated 22-7-1978
17. G.S.R. No. 541 dated 10-5-1980.

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन तल	चयन पद्धति अथवा अचयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रयोगक	43* कार्यवाह के आधार पर नियुक्ति की जा सकती है।	भाषाएँ केन्द्र में सेवा समूह (अ) (अनुसूचित) असावधानित	415-15-53 (अ, री.)-15 560-20-600 रु०	अचयन	22 से 38 वर्ष के बीच केन्द्र में सरकार द्वारा जारी किए गए धनुषियों या आर्यों के अनुसार सरकारी कार्यवाहियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित हो जा सकता है। टिप्पणी: आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनके शिक्षण जो अंदाजाना और निष्कासन के पक्ष तथा राष्ट्रीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वृद्धि, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से/नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ			मं धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति व्यक्तियों की वृद्धि में लागू होगी या नहीं।		
7			8		
आवश्यक (1) मैट्रिकुलेट बरगमन्य			आयु: नहीं अर्हताएँ—हो		
(2) 35 एस एस मिनेमा अपरेटर का अनुज्ञप्ति हो और 16 एस एस प्रोजेक्टर, लोक संबोधन उपस्कर टेप रिकार्डर, पैट्रोल से चलने वाले उत्पादन सेट और चलते फिरते विविधा वनों में प्रयोग होने वाले अन्य इलेक्ट्रॉनिक दृश्य साधनों के प्रचालन का अच्छा जानकारी हो।					
(3) किसी राज्य या केन्द्र की प्रचार यूनिट में या किसी मुद्रित/चित्रित कार्यवाला कारखाने मिनेमा में उपर्युक्त (2) में उल्लिखित उपस्कर के प्रचालन का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।					
(4) शैक्षणिक :					
(1) एक से अधिक प्रादेशिक भाषा का ज्ञान।					
(2) द्वितीय श्रेणी का वायरमैन अनुज्ञप्ति।					
परिक्षा का अद्ययि, यदि कोई हो			भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व / स्वातन्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धति यों द्वारा जारी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		
9			10		
3 वर्ष			25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत संशोधन द्वारा		
यदि विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति के उपाय संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
12			13		
समूह "क" विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।			लागू नहीं होगा		
1. मुख्य प्रदर्शनी अधिकारी—अध्यक्ष					
2. उप निदेशक (प्रशासन) सदस्य					
3. प्रदर्शनी अधिकारी—सदस्य					

G.S.R. 627.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Projectionist) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Projectionist	43 (Subject to variation depending on work load).	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted).	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600.	Selection.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
				Period of probation if any
				Age : No. Qualification : Yes.
				Two years.
Between 22 and 28 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Essential: (1) Matriculation or equivalent. (2) Cinema Operator's licence in 35 MM and familiarity with the operation of 16 MM Projector, Public Address Equipment, tape and wire-recorder, petrol driven generating sets and other electronic visual aids used in mobile cinema vans. (3) About 3 years experience in the operation of equipment referred to in (2) above either in State or Central Publicity Unit or in a well established workshop/factory/cinema.		
Note: (1) The crucial dates for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Desirable: (1) Knowledge of more than one regional language. (2) Second class wireman's licence.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11		12	13
25% by promotion. 75% by direct recruitment.	"Promotion" Mechanic-cum-Carpenters with five year's regular service in the grade.		Departmental Promotion Committee, Group 'C' consisting of: (i) Chief Exhibition Officer—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)—Member. (iii) Exhibition Officer—Member.	Not Applicable.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 628.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक-सार (चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 1976 में और आगे संशोधन करने के लिए एनद्वाय निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. ये नियम डाक विभाग (चयन ग्रेड पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहें जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक-सार (चयन ग्रेड पद) विभाग नियमावली 1976 के परिशिष्ट में क्रम संख्या 18 के सामने कॉलम 12 में "10 वर्ष" शब्दों और शब्दों के स्थान पर "5 वर्ष" अंक और शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

अधिसूचना की
संख्या और तारीखराजपत्र के ध्योरे
अधिसूचना की संख्या और
तारीख

1. 6/26/73—एस पी बी-II दिनांक 30-9-76 जी एस आर 1643
दिनांक 20-11-76
2. 202/30/78 एस पी एन-दिनांक 13-3-79 जी एस आर 460
दिनांक 24-3-79
3. 4/10/79—एस पी बी-II दिनांक 19-6-79 जी एस आर..
दिनांक 30-6-79
4. 4/10/79—एस पी बी-II दिनांक 16-1-80 जी एस आर 131
दिनांक 26-1-80
5. 5/61/79—एस पी बी-II दिनांक 11-2-82 जी एस आर 213
दिनांक 27-2-82
6. 6/61/79—एस पी बी-II दिनांक 17-4-86 जी एस आर

[संख्या 6-6/85-एस पी बी-II]

बी. के. चावला, सहायक महानिदेशक
(एस. पी. एन.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 25th July, 1986

G.S.R.628:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rule to amend the Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Posts (Selection Grade Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Department of Posts (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 against serial No. 18 in Column 12, for the figures and words '10 years', the figures and words '5 years' shall be substituted.

No. & date of notification

Particular of Gazette
Notification No. & date

- | | |
|---|----------------|
| 1. 6/26/73-SPBI.II Dated 30-9-76 GSR 1643 | Dated 20-11-76 |
| 2. 202/30/78 STN Dated 13-3-79 GSR 460 | Dated 24-3-79 |
| 3. 4/10/79 SPB. II Dated 19-6-79 GSR | Dated 23-6-79 |
| 4. 4/10/79 SPB.II Dated 16-1-80 GSR 131 | Dated 26-1-80 |
| 5. 6/61/79 SPB.II Dated 11-2-82 GSR 213 | Dated 27-2-82 |
| 6. 6/61/79 SPB.II dated 17-4-86 GSR— | |

[No. 6-6/85 SPB.II]

B. K. CHAWLA, Asstt. Director General (SGP)

परिवहन मंत्रालय

(रेल विभाग)

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 1986

रेल सेवक (पास) नियम, 1986

सा. का. नि. 629.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवकों को पासों और सुविधा टिकट आदेशों का दिया जाना विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (पास) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये रेल विभाग (रेल बोर्ड) के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सभी रेल सेवकों को लागू होंगे किन्तु निम्नलिखित को लागू नहीं होंगे :—

(1) शिशु;

(2) आकस्मिक नियोजन में या वैदिक मजदूरी पर नियोजित व्यक्ति;

(3) रेल विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन कोई ऐसा व्यक्ति जो किसी साधारण या विशेष आदेश द्वारा, इन नियमों के अधीन पास या सुविधा टिकट आदेश की सुविधा से अप्रबलित है।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) 'दलक संतान' से ऐसी संतान अभिप्रेत है जिसकी वास्तव दलक ग्रहण का संतोषप्रद समुक्त इस तथ्य के होते हुए भी हो कि ऐसा दलक ग्रहण सम्बन्ध रेल सेवक को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हो या नहीं;

(ख) 'परिवार' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो किसी रेल सेवक की वैयक्तिक सेवा में अनन्य रूप से नियोजित है;

(ग) 'आश्रित मातेदार' से किसी ऐसे रेल सेवक के संबंध में जिसका पिता जीवित नहीं है, निम्नलिखित अभिप्रेत है, अर्थात् :—

(1) माता, जिसके अंतर्गत किञ्चन विवाह माता भी है;

(2) अविवाहित या विधवा बहन;

(3) इक्कीस वर्ष से अनधिक आयु का भाई/सौतेला भाई, परन्तु यह तब जब वह रेल सेवक के साथ रहता हो और उस पर पूर्णतः आश्रित हो;

(4) किसी आयु का अभाव भाई, और

(5) ऐसा भाई जिसने इक्कीस वर्ष की आयु पूरी कर ली है और जो किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था का सद्भाविक छात्र है :

परन्तु यदि किसी व्यक्ति को किसी जोत से आयु रेल सेवक की कुल मासिक उपलब्धियों के पंद्रह प्रतिशत या साढ़े तीन सौ रुपये, इनमें से जो भी अधिक हो, उससे अधिक है तो वह आश्रित मातेदार नहीं समझा जाएगा :

परंतु यह और कि कोई पाम या सुविधा टिकट आवेश, (4) और (5) में वर्णित अधिकृत मानेदारों को, यथास्थिति, रेल विज्ञान अधिकारी या मान्यताप्राप्त संस्था के प्रमाण का प्रमाणपत्र पेश किए जाने पर ही जारी किया जा सकेगा;

(घ) "कुटुंब" के अंतर्गत निम्नलिखित है :—

- (1) रेल सेवक की पत्नी या पति, चाहे वह कमाती हो या न कमाती हो;
- (2) पुत्र जिगने या जिन्होंने इस्कीम बर्ष की आयु पूरी न की हो और जो रेल सेवक पर पूर्णतः आश्रित हो;
- (3) इस्कीम बर्ष से अधिक की आयु का कि पुत्र जो—
 - (क) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था के सद्भाविक छात्र है, या
 - (ख) किसी अनुसंधान कार्य में लगे है और कोई छात्रवृत्ति/वृत्तिका नहीं पाते हैं, या
 - (ग) किसी चार्टर्ड अकाउंटेंट के अधीन आबद्ध शिक्षार्थी के रूप में कार्य कर रहे हैं, या
 - (घ) किसी रेल डाक्टर के समुचित प्रमाणपत्र पर अग्रगत हैं;
- (4) किसी भी आयु की अविवाहित पुत्रियां, चाहे वे कमाती हों या नहीं;
- (5) विधवा पुत्रियां: परंतु तब जब वे रेल सेवक पर आश्रित हों;
- (6) वैध रूप से विच्छिन्न विवाह पुत्री, जो रेल सेवक पर आश्रित हों;

(ङ) 'संरक्षक शब्द का आवश्यक रूप से उसके विविधक अर्थ में निर्बंधन किए जाने की आवश्यकता नहीं है। इसका अर्थ कोई ब्यस्क आश्रित मानेदार या कुटुंब को कोई ब्यस्क सदस्य, कोई वैतनिक नर्स, संरक्षिका या कोई परिचर हो सकता है। जब इनमें से कोई भी उपलब्ध न हो तब पास महाप्रबंधक के विवेक पर किसी अन्य व्यक्ति को दिया जा सकेगा;

(च) 'पास' से रेल विभाग या किसी रेल प्रशासन द्वारा किसी व्यक्ति को दिया गया कोई प्राधिकार अभिप्रेत है जिसके द्वारा उस व्यक्ति को निःशुल्क यात्रा करने के लिए प्राधिकृत किया गया हो;

(छ) 'सुविधा टिकट आवेश' किसी रेल सेवक के पक्ष में जारी किया गया रेल प्राधिकार है जो सामान्य किराए के एक तिहाई के संदाय पर यात्री टिकट में बदला जा सकता है;

(ज) 'रेल सेवक' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन किसी सेवा का सदस्य या किसी पद का धारक है और इसके अंतर्गत ऐसा व्यक्ति भी है जो रेल बोर्ड में कोई पद धारण करता है। ऐसी सेवा या पद से जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन नहीं है, ऐसी सेवा या पद के लिए, जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन है, उधार लिए गए व्यक्ति इस परिभाषा के अंतर्गत नहीं आते हैं। इस पद के अंतर्गत ऐसे आकस्मिक श्रमिक भी नहीं हैं जिनके लिए विशेष आवेश विरचित किए गए हैं।

(झ) स्कूल पासों के प्रयोजन के लिए 'मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था' से कोई ऐसा स्कूल, महाविद्यालय, विश्वविद्यालय या संस्था अभिप्रेत है जो किसी विद्यया-साधारण, तकनीकी, वृत्तिक या सैनिक

विद्यया में शिक्षा या प्रशिक्षण देने के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त है;

(ञ) 'वेतन' से ऐसी रकम अभिप्रेत है जो किसी रेल सेवक द्वारा प्रतिमास निम्न रूप में प्राप्त की जाती है :—

(i) विशेष वेतन या उस वेतन से भिन्न जो उसकी वैयक्तिक अर्हता को दृष्टि में रखते हुए दिया जाता है, ऐसा वेतन जो उसके द्वारा अधिष्ठायी रूप से या स्थानापन्न हैसियत में धारित पद के लिए मंजूर किया गया है या जिसका वह कारर में अपनी स्थिति के कारण हकदार है; और

(ii) विशेष वेतन, विशेष वेतन और वैयक्तिक वेतन; और

(iii) कोई अन्य वेतन जो राष्ट्रपति द्वारा वेतन के रूप में विशेषतया वर्णित किया जाए; और

(iv) रनिंग कर्मचारियों को अनुग्रह पालन भत्ते का ऐसा भाग जो समय-समय पर वेतन के रूप में घोषित किया जाए।

(ट) 'सेट' और 'अर्थ-सेट' से अभिप्रेत क्रमशः एक अधिकारिता और वापसी यात्रा का एक पास या सुविधा-टिकट आवेश और एक स्टेशन से किसी अन्य स्टेशन तक के लिए जारी किया गया कोई पास या सुविधा टिकट आवेश;

(ठ) 'अनुसूची' से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

(ड) 'वर्ष' से कलेंडर वर्ष अभिप्रेत है।

3. पाम या सुविधा टिकट आवेश जारी करने और उस पर हस्ताक्षर करने के लिए सक्षम अधिकारी या प्राधिकारी—पाम या सुविधा टिकट आवेश ऐसे अधिकारी या प्राधिकारी द्वारा जारी किया जा सकेगा और ऐसे अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित किया जा सकेगा जिसे केन्द्रीय सरकार (रेल विभाग) समय-समय पर निर्दिष्ट करे:

परन्तु जब तक ऐसे प्राधिकारी या अधिकारी विनिर्दिष्ट न किए जाएं तब तक पाम या सुविधा टिकट आवेश केन्द्रीय सरकार के रेल विभाग द्वारा जारी और इन नियमों के प्रारंभ पर प्रवर्तन संदेशों/आदेशों के अमसार हस्ताक्षरित और जारी किए जाएंगे।

4. पासों के प्रकार—(1) रेल सेवक को निम्न प्रकार के एक या अधिक पास जारी किए जा सकेंगे, अर्थात् :—

(i) इयूटी पास;

(ii) सुविधा पास जिसके अंतर्गत प्रति नियुक्ति के दौरान जारी किए गए पाम भी हैं;

(iii) स्कूल पास;

(iv) सेबोस्तर पास;

(v) आवासीय कार्ड पास; और

(iv) विशेष पास।

(2) उप नियम (1) के खंड (1) में विनिर्दिष्ट पास धातु पास, कार्ड पास या बैंक पाम के रूप में जारी किए जा सकेंगे।

5. इयूटी पास—(1) रेल सेवक को कर्तव्य पर यात्रा करने के लिए इयूटी पास जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियां और शर्तें जिनके अधधीन रहते हुए इयूटी पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. सुविधा पास—(1) रेल सेवक को उसके अनुरोध करने पर, उसके अनुरोध के अनुसार, एक स्टेशन से किसी अन्य तक के लिए सुविधा पास या सुविधा टिकट आवेश जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियाँ और शर्तें जिसके अध्याधीन रहते हुए सुविधा पास या सुविधा टिकट आवेश उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट हैं।

7. स्कूल पास—(1) स्कूल पास रेल सेवक के उस पुत्र या पुत्री को जारी किया जा सकेगा जो किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था का सद्भाविक छात्र है।

(2) ऐसे रेल सेवकों का प्रवर्ग, जिनके पुत्र या पुत्री को उप नियम (1) के अधीन पास जारी किया जा सकेगा, परिस्थितियाँ और शर्तें, जिनके अधीन रहते हुए ऐसे पास जारी किए जा सकेंगे, वे होंगी जो अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट हैं।

8. सेबोस्तर पास—(1) सेबोस्तर पास रेल सेवक को सेवा निवृत्ति के पश्चात् या उसके रेल सेवक न रह जाने के पश्चात् जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियाँ और शर्तें जिनके अध्याधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

9. आवासीय कार्ड पास—(1) आवासीय कार्ड पास रेल सेवक को उसके निवास स्थान से उसके कार्य स्थान तक ही की यात्रा करने के लिए जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियाँ और शर्तें जिनके अध्याधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

10. विशेष पास—(1) विशेष पास कुटुम्ब के सदस्यों या आश्रित नातेदारों को निम्नलिखित आधारों पर जारी किए जा सकेंगे:—

- (क) अस्वस्थता के आधार;
 - (ख) शीड़ा लेखे;
 - (ग) बाल कैंप या स्काउट कैंप में हाज़िर होने के लिए;
 - (घ) सांस्कृतिक कृत्य; और
 - (ङ) किसी अन्य प्रसंग पर, जिसे रेल विभाग या रेल प्रशासन ठीक समझे।

(2) परिस्थितियाँ और शर्तें, जिनके अध्याधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 6 में विनिर्दिष्ट हैं।

11. गैर रेल सेवकों के लिए पास या सुविधा टिकट आवेश—पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होने हुए भी, पास या सुविधा टिकट आवेश, ऐसे प्रयोजन के लिए और ऐसे निबंधनों और शर्तों के अधीन रहते हुए, जो केन्द्रीय सरकार (रेल विभाग) द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों में विनिर्दिष्ट की जाएँ, किसी ऐसे व्यक्ति को जारी किया जा सकेगा जो रेल विभाग या रेल प्रशासन के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन नहीं है।

12. शंकाओं का निराकरण—यदि इन नियमों के उपबंध के निर्वहन के बारे में कोई शंका उत्पन्न होती है वह राष्ट्रपति को विनिश्चय के लिए निर्देशित की जाएगी।

अनुसूची-1

(नियम 5 देखिए)

हथुटी पास

प्रवर्ग	पास का किस्म जिसका हकदार है	हकदारी की शर्तें
1	2	3
ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' रेल सेवक:	हथुटी पर—	
(क) रेल बोर्ड का अध्यक्ष और सचिव, रेल वित्त प्रायुक्त, मुख्य रेल सुरक्षा प्रायुक्त और महाप्रबंधक, भारतीय रेल, उत्पादन एकक और स्थापन प्राधि जो 3000-3500 रु. और उससे अधिक के वेतनमान में हैं या 2000 रु. प्रतिमास नियत वेतन के रूप में पा रहे हैं।	'स्वर्ण पास'	स्वर्ण पास का धारक अपने कुटुम्ब के सदस्यों के साथ यात्रा करते समय भारतीय रेलों पर किसी भी श्रेणी में यात्रा करने का हकदार है। टिप्पण:—कुटुम्ब के साथ यात्रा करते समय किसी स्वर्ण पास का धारक (क) वातानुकूल श्रेणी की अधिक से अधिक दो शायिकाएँ, और (ख) प्रथम श्रेणी की अधिक से अधिक चार शायिकाएँ ले सकेगा।
(ख) वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधिकारी (रेल) और विभागाध्यक्ष, रेल प्रशासन अर्थात् वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, स्तर I और स्तर-II अधिकारी।	'रजत पास'	धारक को भारतीय रेलों पर एकसे किसी भी श्रेणी में या अपने कुटुम्ब के साथ वातानुकूल श्रेणी से विश्व किसी भी श्रेणी में या अपने कुटुम्ब के लिए वातानुकूल श्रेणी और प्रथम श्रेणी के बीच किराए के प्रकार का एक तिहाई देकर वातानुकूल श्रेणी में इस बात के अधीन रहते हुए यात्रा करने का हकदार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शायिकाओं का आरक्षण करा सकता है।
(ग) रेल विभाग के वे सभी अधिकारी जो ऊपर (क) और (ख) में निर्दिष्ट प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारियों से कम हैं और प्रशासनिक श्रेणी में 1800 रु. या इससे अधिक मूल वेतन ले रहे हैं।	'कांस्य पास'	

1	2	3
(ब) ऊपर (क)' (ख) और (ग) में निविष्ट अधिकारियों से निम्न रेल प्रशासन के अधिकारी।	'कांस्य पास'	धारक को अपनी प्राथमिक रेल पर प्रकेले या अपने कुटुम्ब के साथ वातानुकूल श्रेणी से निम्न किसी भी श्रेणी में इस बात के प्रतीक रहते हुए यात्रा करने का हकदार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शयिकाओं का उपयोग कर सकेगा।
इ. ऊपर (क) से (ग) तक में वर्णित अधिकारियों से निम्न रेल विभाग के वे अधिकारी जिनकी इच्छा होती है कि उन्हें बार बार यात्रा करनी आवश्यक है।	प्रथम श्रेणी 'क' के लिए कांस्य पास	धारक को भारतीय रेलों पर किसी भी गाड़ी में प्रकेले या अपने कुटुम्ब के साथ उन स्टेशनों की उस प्रवधि के लिए, जो ऐसे पास में दी गई है, यात्रा करने का इस बात के प्रतीक रहते हुए हकदार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शयिकाओं का उपयोग कर सकेगा।
(ब) रेल विभाग और रेल स्थापनों के सभी अन्य अधिकारी ग्रुप 'ग' और ग्रुप 'ब' रेल सेवक	प्रथम श्रेणी 'क' के लिए बैंक पास (क) उसी श्रेणी के लिए 'कांस्य पास' जिसके लिए रेल सेवक सुविधा खाते पर हकदार है परन्तु तब जब उसकी इच्छा होती हो कि उसे बार-बार यात्रा करनी जरूरी हो। (ख) उसी श्रेणी के लिए 'बैंक पास' जिसके लिए रेल सेवक सुविधा खाते पर हकदार है।	रेल सेवक को भारतीय रेलों पर किसी भी गाड़ी में प्रकेले, उन स्टेशनों की उस प्रवधि के लिए, जो पास में दी गई है, यात्रा करने का हकदार बनाता है।

अनुसूची-1 (क्रमशः)

स्थानान्तरण पर पास

प्रवर्ग	पास जिसका हकदार है	हकदारी की शर्तें
1	2	3
ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख'	स्थानान्तरण पर— (1) स्वयं अपने लिए कुटुम्ब और सम्बन्धित पिता, माता, बहनों और 21 वर्ष से कम आयु के भाइयों और बहनों के लिए यदि वे कर्मचारी के साथ रहते हैं और उस पर पूर्णतया आश्रित हैं स्थानान्तरण के स्टेशन तक सुविधा खाते पर उस श्रेणी का बैंक पास जारी किया जाएगा जिसका वह हकदार है; और (2) उसकी निजी चीजबस्त के परिवहन के लिए निम्नलिखित मापमान पर सामान पास दिया जाएगा :— 1-5-76 से पूर्व नियुक्त अधिकारियों के लिए— (क) एक पशु बैगन—बोड़ों के डिब्बे के प्रतिरिक्त स्थानान्तरण के स्टेशन तक या किसी अन्य स्टेशन तक, जो पुराने स्टेशन और स्थानान्तरण के स्टेशन के बीच की दूरी से अधिक न हो, माल गाड़ी से दो बैगन और एक मोटर बैगन (चार पहिए वाला) या उसके बचले सवारी गाड़ी से एक मीटर और पार्सेल बैग (आठ पहिए वाला); अथवा	जब इसमें वर्णित ग्रुप 'क, ख, ग या घ' के किसी रेल सेवक को :— (1) अत्यल्प सूचना पर स्थानान्तरण पर जाने का आदेश दिया जाता है, तब उसकी बहिर्याता और आवास यात्रा के लिए विशेष पास का एक सेट और उसके स्वयं के तथा उसके कुटुम्ब के लिए वापसी यात्रा के लिए एक पृथक स्थानान्तरण पास जारी किया जाएगा और इसकी गणना सुविधा पास खाते में नहीं की जाएगी; (2) अल्प सूचना पर स्थानान्तरित किया जाता है और उसके लिए समस्त कुटुम्ब ले जाना सम्भव नहीं है तब उसे और उसके कुटुम्ब के उन सदस्यों का, जो पहले पहले उसके साथ जाने की स्थिति में हैं, एक पास जारी किया जा सकेगा और दूसरा पास पीछे रह जाने वाले कुटुम्ब के शेष सदस्यों के लिए जारी किया जा सकेगा, इन दोनों पासों की गणना एक स्थानान्तरण पास के रूप में की जाएगी। (3) स्थानान्तरित किया जाता है, तब वह अपना बाह्य स्वामी के जोखिम पर

1

2

3

एक पशु बैगन—घोड़ों के डिब्बे के प्रतिरिक्त, स्थानान्तरण के स्टेशन तक एक मोटर बैगन (चार पहिए वाला) और मालगाड़ी से एक बैगन और किसी अन्य स्टेशन तक या किसी अन्य स्टेशन से स्थानान्तरण के स्टेशन तक, जो पुराने स्टेशन और स्थानान्तरण के स्टेशन के बीच की दूरी से अधिक न हो, एक बैगन।

(ख) एक कुत्ता ले जाने के लिए पास भी जारी किया जा सकेगा।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए :—

(क) ग्रुप 'क' अधिकारी—6000 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा (एक बार पहिये वाले बैगन को 6000 किलोग्राम के बराबर समझा जाएगा)। 2250 रु. या उससे अधिक मूल वेतन पाने वाले अधिकारियों को बैगन/बैगनों के बजाय डबल कन्टेनर और 1000 रु. या उससे अधिक किन्तु 2250 रु. से कम वेतन पाने वाले अधिकारियों को सिंगल कन्टेनर अनुज्ञात किया जा सकेगा।

(ख) ग्रुप 'ख' अधिकारी—3000 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा।

(ग) एक कुत्ता ले जाने के लिए पास भी जारी किया जा सकेगा।

(1) स्वयं के लिए, कुटुम्ब और आश्रितों के लिए स्थानान्तरण के स्टेशन तक सुविधा खाते, उस श्रेणी का जिसका वह हकदार है, बैंक पास, जैसा ऊपर ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' के लिए है।

1-5-76 से पूर्व नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(2)(क) ग्रामान का बिचार किए बिना, माल गाड़ी द्वारा एक बैगन के उपयोग के लिए सामान पास और एक मोटर ट्रक या घोड़ों का डिब्बा या पशु बैगन।

(ख) एक कुत्ता ले जाने के लिए पास।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(3)(क) 1500 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा।

(ख) एक कुत्ता ले जाने के लिए पास।

(1) स्वयं के लिए, कुटुम्ब और आश्रितों के लिए स्थानान्तरण के स्टेशन तक सुविधा खाते उस श्रेणी का, जिसका वह हकदार है, बैंक पास, जैसा ग्रुप 'ग' रेल सेवकों के लिए परिभाषित है।

1-5-76 से पूर्व नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(2)(क) वस विंडल सामान ले जाने के लिए सामान पास परन्तु जहाँ सक्षम प्राधिकारी का समाधान हो जाता है कि उस रेल सेवक के पास अधिक सामान है, वहाँ

निम्नलिखित भण्डारों के अनुसार निःशुल्क ले जाने का हकदार है :—

(क) यदि वह 1000 रु. एक मोटरकार या या इससे अधिक एक मोटर साइकिल/प्रतिमास वेतन पर स्क्वैटर। रहा है।

(ख) यदि वह 650 रु. प्रतिमास से एक मोटर साइकिल या अधिक किन्तु 1000 रु. प्रतिमास से कम स्क्वैटर।

वेतन पर रहा है।

(ग) यदि वह 330 रु. प्रति मास से एक मोटर साइकिल या अधिक किन्तु 650 रु. प्रति मास से कम वेतन पर रहा है।

(घ) यदि वह 330 रु. प्रतिमास से कम एक साधारण साइकिल वेतन पर रहा है।

टिप्पण :—(i) मोटर कार ले आई जाने की दशा में, एक शोफर या क्लीनर सामान पास में सम्मिलित किया जा सकेगा।

(ii) एक अनुज्ञात मोटरकार या मोटर साइकिल रेल सेवक के विकल्प पर सवारी गाड़ी या माल गाड़ी से ले आई जा सकेगी।

उसे मालगाड़ी द्वारा एक बैगन तक, अधिक सामान ले जाने के लिए सामान पास दिया जा सकेगा।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(3) 1000 किलोग्राम जो मालगाड़ी* द्वारा ले जाया जाएगा।

(4) एक कुत्ता ले जाने के लिए पास।

*सवारी गाड़ी द्वारा ले जाया जा सकता है किन्तु माल गाड़ी उससे अधिक नहीं होना चाहिए जो यदि माल गाड़ी से ले जाया जाता तो अनुज्ञेय होता।

अनुसूची 2

(नियम 6 देखिये)

सुविधा खाते पर पास

प्रवर्ग	अनुज्ञेय सुविधा पास और सुविधा टिकट प्रादेश की श्रेणी	अनुज्ञेय सुविधा पास और सुविधा टिकट प्रादेशों की संख्या		हकदारी की शर्तें
		सुविधा पास	सुविधा टिकट प्रादेश	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ग्रुप 'क' ग्रुप 'ख'	प्रथम श्रेणी 'क'	6 सेट	6 सेट	प्रथम श्रेणी 'क' पास, धारक को निम्नलिखित का हकदार बनाता है:— (i) वातानुकूल श्रेणी में यात्रा करने का; (ii) राजधानी एक्सप्रेस से बिना किसी भी गाड़ी में यात्रा करने का; (iii) पास में प्रत्येक व्यक्त सदस्य के लिए 140 किलोग्राम सामान और प्रत्येक बालक के लिए इस मात्रा का भाड़ा साने का; (iv) वातानुकूल श्रेणी और प्रथम श्रेणी के किराए के अंतर का एक तिहाई देकर वातानुकूल श्रेणी में यात्रा करने का; और (v) द्वितीय श्रेणी में एक 'परिवार' ले जाने का।
ग्रुप 'ग'				
(क) 01-08-1989 से पूर्व नियुक्त किए गए रेल सेवक				
(i) जो 512 रु. या इससे अधिक वेतन पा रहे हैं	प्रथम श्रेणी	(क) सेवा के पांचवें वर्ष के अंत तक 1 सेट	6 सेट	प्रथम श्रेणी पास, धारक को निम्नलिखित का हकदार बनाता है:— (i) द्वितीय श्रेणी में एक परिवार ले जाने का; और (ii) वातानुकूल श्रेणी से बिना किसी श्रेणी में यात्रा करने का सुविधा टिकट प्रादेश, धारक
(ii) नर्स जो 425 रु. से अधिक वेतन पा रही हैं और महिला स्वास्थ्यपरि-दर्शक जो 350 रु. प्रतिमास से अधिक वेतन पा रही हैं।	प्रथम श्रेणी	(ख) सेवा के पांच वर्ष के पश्चात् 3 सेट	6 सेट	
(iii) जो 512 रु. से कम वेतन पा रहे हैं और नव (ii) में वर्णित व्यक्तियों से भिन्न हैं	द्वितीय श्रेणी			

1	2	3
		को निम्नलिखित का हकदार बनाता है :—
		(i) उसी श्रेणी में यात्रा करने का जिसका वह सुविधा पास है जिसका वह इसमें इसके पूर्व वर्णित रूप में हकदार है।
		(ii) प्रथम श्रेणी 'क' और प्रथम श्रेणी सुविधा टिकट आदेश की दशा में, एक परिवार, सुविधा टिकट आदेश की दर पर ले जाने का;
(ख) 01-08-69 के पश्चात् नियुक्त किए गए रेल सेवक —		(iii) अप्रयुक्त ऐसे टिकट पर किराया वापस लेने का, जो सुविधा टिकट आदेश पर खरीदा गया था;
(i) जो 572 रु. या इससे अधिक वेतन पा रहे हैं	प्रथम श्रेणी	(iv) उसी प्रकार यात्रा विराम करने का, जिस प्रकार साधारण टिकट की दशा में कर सकता है;
(ii) नर्स/महिला स्वास्थ्यकर जो 470 रु. से अधिक वेतन पा रही हैं	प्रथम श्रेणी	(v) सुविधा टिकट आदेश में वर्णित श्रेणी और उस श्रेणी के, जिसमें वह यात्रा करने का चयन करता है, पूरे किराए के अंतर का संवाय करने पर सुविधा टिकट के श्रेणी से उच्चतर श्रेणी में यात्रा करने का; और
(iii) जो 575 रु. से कम वेतन पा रहे हैं और मव (ii) में वर्णित व्यक्तियों से भिन्न व्यक्ति हैं।	द्वितीय श्रेणी	(vi) मुफ्त सामान छूट का उम्हः शर्तों पर जो उसी श्रेणी के, जिसमें वह यात्रा करता है, साधारण टिकट के किसी धारक को लागू हैं।
युव 'ब'	द्वितीय श्रेणी	
	अप्रयुक्त-	अप्रयुक्त -
		टिप्पण :—(i) किसी पास/सुविधा टिकट में अधिक से अधिक दो आश्रित इस शर्त के अधीन रहते हुए सम्मिलित किए जा सकते हैं कि पास/सुविधा टिकट आदेश में सम्मिलित व्यक्तियों की कुल सं. पांच अधिक नहीं होगी। यदि पास/सुविधा टिकट आदेश में कुटुंब के सदस्य सम्मिलित किए जाते हैं तो यह सीमा लागू नहीं होगी।
		(ii) जब रेल सेवक स्वयं या उसके कुटुंब का कोई सदस्य या सक्रिय सेवा में किसी रेल सेवक का कोई आश्रित, जो दोनों आश्रितों से अंधा है, सुविधा पास पर अकेले यात्रा करता है, तब एक परिवार को उसी श्रेणी में यात्रा करने दिया जा सकता है जिसमें अंधा व्यक्ति यात्रा कर रहा हो। यह सुविधा सम्बद्ध रेल

के जिला/मंडल विकास अधिकारी का प्रमाण पत्र पेश करने पर ही दी जाती है। ये आदेश सुविधा टिकट आदेशों की दशा में लागू नहीं है।

भारत/विदेश में प्रतिनियुक्ति के दौरान पास

प्रवर्ग	हकदारी की शर्तें
गुप क, ख, ग और घ	भारत/विदेश में प्रतिनियुक्ति पर
	(i) केन्द्रीय सचिवालय/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों से भिन्न विभागों में प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि के दौरान सुविधा पास और सुविधा टिकट आदेशों और स्कूल पासों आदि के लिए उन्हीं मापमानों पर और उसी श्रेणी का पास जो चार वर्ष की अधिकतम अवधि के लिए रेल सेवक को सुविधा खाने पर अनुज्ञेय है।
	(ii) उन रेल सेवकों के लिए, जो केन्द्रीय सचिवालय अर्थात् भारत सरकार के मंत्रालय/विभागों में प्रतिनियुक्ति पर हैं, पूरे मापमान पर ग्राह्यता की अवधि विभिन्न पदों के लिए इस प्रकार होगी :— (क) सरकार का अवर सचिव या समतुल्य अथवा इससे नीचे के रैंक का पद —3 वर्ष (ख) सरकार का उपसचिव या समतुल्य —4 वर्ष (ग) सरकार का सचिव/अपर सचिव/संयुक्त सचिव और निदेशक —5 वर्ष
	(iii) उन रेल सेवकों के लिए, जो पब्लिक उपक्रमों में जिनके अंतर्गत रेल भारत तकनीकी और आर्थिक सेवा/भारतीयरेल संनिर्माण कंपनी भी है, प्रतिनियुक्ति पर हैं पूरे फायदों के लिए ग्राह्यता की अवधि इस प्रकार होगी :— (क) उन पदों के लिए जो 2500-3000 रु. या इससे अधिक वेतनमान वाले शीर्षक पदों के रूप में घोषित किये गये हैं। — —2 वर्ष (ख) अन्य पद — —3 वर्ष
	(iv) जहाँ किसी रेल सेवक को प्रतिनियुक्ति की अवधि को ऊपर विनिर्दिष्ट सामान्य अवधि के परे विस्तारित किया जाता है, वहाँ सुविधा पास की सुविधाएं उन्हीं मापमानों पर केवल तब बनाए रखी जाएंगी जब नियोजक जारी किए गए पासों का खर्च उठाने के लिए तैयार हो। जहाँ नियोजक खर्च उठाने के लिए तैयार न हो वहाँ रेल सेवक को उस निम्नतम मापमान पर जो उसके प्रवर्ग के सेवानिवृत्त रेल सेवकों को लागू है, पास अनुपात किए जाएंगे, भले ही उसने इस प्रयोजन के लिए न्यूनतम ग्रहण्य सेवा पूरी न की हो, परन्तु यदि रेल सेवक उच्चतर मापमान के सुविधा पास का हकदार हो और यदि वह रेल सेवा से उस तारीख को, जिस को वह प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि पूरी करना, सेवा निवृत्त होता तो वह उसी मापमान पर पासों का हकदार होगा जो वह उस तारीख को ले रहा था।
	(v) उन मामलों में जहाँ रेल सेवक अपने मूल विभाग में परिवर्तित हुए बिना एक विभाग से दूसरे विभाग में प्रतिनियुक्ति पर भेजा जात है, वहाँ पास का फायदा आरंभिक प्रतिनियुक्ति से संगणित प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि के परे अनुज्ञेय नहीं होगा जैसा कि ऊपर सविस्तार वर्णन किया गया है।
	(vi) ऊपर सद (iii) में निर्दिष्ट मापमान पर सुविधा पास/सुविधा टिकट आदेश उन रेल सेवकों को भी, जो रेल भारत तकनीकी और आर्थिक रेल/भारतीय रेल संनिर्माण कंपनी की मार्फत भारत से बाहर विदेश सेवा में प्रायोजित किए जाते हैं, अनुज्ञेय होंगे मानो वे रेल भारत तकनीकी और आर्थिक सेवा/भारतीय रेल संनिर्माण कंपनी में प्रारंभिक रूप में प्रतिनियुक्ति किए गए हो।
	(vii) उन रेल सेवकों को, जो सरकार से सरकार के आधार पर विदेश सेवा के लिए प्रायोजित किए जाते हैं, और उन रेल सेवकों को भी, जिनके आवेदन विभिन्न विदेश समनुदेशों के लिए कार्मिक विभाग की मार्फत भेजे गए हैं, उन निम्नतम मापमान पर पास अनुज्ञेय होंगे जो उनके वर्ग के सेवा निवृत्त रेल सेवकों को लागू है, भले ही उन्होंने इस प्रयोजन के लिए न्यूनतम ग्रहण्य रेल सेवा पूरी न की हो और जहाँ उन्होंने न्यूनतम ग्रहण्य रेल सेवा पूरी कर ली हो, वहाँ वे सुविधा पासों के उस मापमान के, जो उनके वर्ग के सेवानिवृत्त रेल सेवकों को अनुज्ञेय है, तब हकदार होंगे जब उनके कुटुंब के सदस्य पीछे रह गए हों। अन्य मामलों में, ऐसे रेल सेवकों को प्रतिवर्ष पासों/सुविधा टिकट आदेशों का केवल एक सेट आवेदन प्राप्त होने पर अनुज्ञात किया जायेगा।
	(viii) स्थायी रेल सेवक और लगातार तीन वर्ष से अधिक की रेल सेवा वाले अस्थायी रेल सेवक, जिनके आवेदन भेजे गए हैं और जिनका ध्यान करके उनकी नियुक्ति केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्पोरेशनों, पब्लिक सेक्टर उद्यमों या स्वायत्त निकायों में पद पर की गई है, रेल से छोड़े जाने की तारीख से दो वर्ष की अवधि के लिए पासों/सुविधा टिकट आदेशों का फायदा अनुज्ञात किया जा सकेगा, जिसके दौरान उन्हें अपना धारणधिकार रखने की अनुज्ञा दी गई है।
	(xi) ऐसे रेल सेवक, जो रेल विभाग द्वारा नियुक्ति पदों पर अत्यावधि समनुदेशनों या तैनाती पर प्रतिनियुक्त किए जाते हैं, उन्हीं पासों/सुविधा टिकट आदेशों के हकदार होंगे जो उन्हें रेल सेवा के समय अनुज्ञेय है।

प्रश्न

हकदारी की शर्तें

गुप क, ख, ग और घ

गैर-रेल विभागों से रेलों पर प्रतिनियुक्ति पर :

गैर-रेल विभागों के वे कर्मचारी, जिनकी नियुक्ति भारतीय रेलों पर के पदों पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति पर की जाती है, निम्नलिखित के पात्र होंगे :—

- (i) ऐसे पास/सुविधा टिकट आदेश, जो रेल सेवकों को अनुज्ञेय हैं,
- (ii) रेलों पर पदभार ग्रहण करने और पदमुक्त होने के लिए स्वयं के और कुटुंब के लिए निःशुल्क पास और निजी चीजवस्तु के परिवहन के लिए सामान पास,
- (iii) उसी श्रेणी का पास/सुविधा टिकट आदेश, जो रेल सेवकों को सुविधा खाते पर अनुज्ञेय ।

अनुसूची 3

(नियम 7 देखिए)

स्कूल पास

प्रश्न	हकदारी की शर्तें	हकदारी
(1)	(2)	(3)
गुप क, ख, ग और घ	<p>(i) यह कुटुम्ब के प्रत्येक ऐसे छात्र सदस्य को जो रेल सेवक पर आश्रित है, उस मान्यता प्राप्त संस्था का प्रमाणपत्र पेश करने पर जारी किया जाता है जहाँ छात्र रेल सेवक के मुख्यालय से दूर पढ़ रहा है ;</p> <p>(ii) उस दशा में जिनमें पति और पत्नी दोनों रेल सेवक हों, पास दोनों में किसी के लेखे अनुज्ञान किया जाएगा ।</p> <p>(iii) 18 वर्ष से कम की आयु के लड़के और किंगी भी आयु की लड़की की दशा में, माता/पिता या संरक्षक को जारी किए गए पास में सम्मिलित किए जा सकते हैं ।</p> <p>(iv) किसी माता/पिता या संरक्षक की बहिष्पत्ता या बापसी यात्रा पास में उसी श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकेगा और उसे छात्र को जाने के लिए या अकेले लौटने के लिए अलग पास जारी किया जा सकेगा और इस प्रकार जारी किया गया/किए गए पास स्कूल पास के एक छद्म सेट के भाग समझे जाएंगे, अर्थात् उनकी गणना एक अलग छद्म सेट के रूप में नहीं की जाएगी । यदि संरक्षक परिवार है तो उसे केवल दूसरी श्रेणी का पास जारी किया जाएगा ।</p> <p>(v) स्कूल पास उन छात्रों को अनुज्ञेय हैं जो अनुसंधान कार्य में लगे हैं और कोई वृत्ति/छात्रवृत्ति नहीं पा रहे हैं । किन्तु 21 वर्ष से अधिक आयु के (अनुसंधान कार्य में लगे छात्रों से भिन्न) वे छात्र जो योग्यता/साधन के आधार पर शिक्षा प्राधिकारी या पूर्व गठनों द्वारा दी गई छात्रवृत्ति पा रहे हैं, स्कूल पास और अपने माता पिता के सुविधा पासों/सुविधा टिकट आदेशों में सम्मिलित किए जाने के हकदार हैं ।</p> <p>(vi) 21 वर्ष से अधिक आयु ने वे छात्र जो एम. बी. बी. एस. परीक्षा उत्तीर्ण करके एक वर्ष से आसती इंटर्नशिप कर रहे हैं, स्कूल पासों के पात्र हैं और वे अपने माता/पिता के सुविधा पासों/सुविधा टिकट आदेशों में भी सम्मिलित किए जाने के लिए अनुज्ञान किए जा सकते हैं, भले ही वे वृत्तिका पा रहे हों, परन्तु यह तब जब वह उसके उस आयुविज्ञान पाठ्यक्रम का भाग रूप हो जिसे एम. बी. बी. एस. की उपाधि की जाने का पात्र होने के पूर्व पूरा किया जाना है ।</p>	<p>धारक को एक वर्ष में 3 सैटों या 6 छद्म सैटों का उपयोग करने का और निम्नलिखित का हकदार बनाता है ।</p> <p>(i) उस श्रेणी का पास जारी किए जाने का जिसका रेल सेवक सुविधा खाते हकदार है ;</p> <p>(ii) माता/पिता में से किसी एक से मिलने के लिए स्कूल या महाविद्यालय से रेल सेवक के मुख्यालय तक और स्कूल या महाविद्यालय वापस जाने तक के लिए यात्रा करने का । यह कम से कम लगातार तीन दिन के (जिनमें रविवार सम्मिलित हैं) मान्यता प्राप्त लगातार अवकाशों की दशा में या अनवैधित परिस्थितियों के कारण संस्था के बंद होने की दशा में होना चाहिए ;</p> <p>(iii) स्कूल या महाविद्यालय से रेल सेवक के मुख्यालय से भिन्न किसी ऐसे स्थान तक की जहाँ माता/पिता में से कोई एक निवास करता है और स्कूल या महाविद्यालय से वापस जाने तक की यात्रा करने का ;</p> <p>(iv) स्कूल या महाविद्यालय से माता या पिता के निवास स्थान से भिन्न स्थान तक परन्तु यात्रा की पूरी माता या पिता के निवास स्थान तक की इनमें से जो रेल सेवक को अधिक फायदाप्रद हो, —————दूरी से अधिक न हो, और स्कूल या महाविद्यालय से वापस जाने तक की यात्रा करने का,</p> <p>(v) प्रवेश देने के लिए मान्यताप्राप्त संस्था तक और वापस रेल सेवक के मुख्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(vi) मर्यादा के लिए मान्यताप्राप्त संस्था तक और वापस रेल सेवक के मुख्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(vii) (क) प्रवेश का प्ररूप प्रस्तुत करने और प्राइवेट प्ररूपों के रूप में परीक्षा देने के लिए परीक्षा केन्द्र तक और वापस मुख्यालय तक की यात्रा करने का, (ख) स्कूल या महाविद्यालय से भिन्न किसी अन्य स्थान में परीक्षा देने जाने के लिए परीक्षा केन्द्र तक की यात्रा करने का,</p> <p>(viii) यदि उससे प्राइवेट प्ररूपों के रूप में बैठने के लिए प्ररूप आदि प्रशानाश्रयक/आचार्य आदि की उपस्थिति में भरने की प्रपेक्षा की जाती है तो उस स्टेशन तक जहाँ प्रधानअध्यक्ष/आदि प्रचार्य ठहरा हो और वापस मुख्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(ix) जब उसे पाठ्यक्रम की समाप्ति पर या रेल सेवक</p>

टिप्पण—(1) इन नियमों के प्रयोजन के लिए स्कूल/महाविद्यालय से शैक्षिक और धुनि दोनों प्रकार के वे सभी स्कूल और महाविद्यालय अभिप्रेत हैं जिन्हें राज्य सरकारों/केन्द्रीय सरकार/मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालयों से मान्यता प्राप्त हो। इसके अन्तर्गत निम्नलिखित भी हैं—

- (1) राष्ट्रीय रक्षा अकादमी खड़कवासला और भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून, सशस्त्रबल प्रशासनिक कालेज, कोयम्बटूर जैसी सरकारी सैनिक शिक्षा संस्था और शिक्षा मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय प्रबंध संस्थान, प्रहमदाबाद, कलकत्ता/पटना, राष्ट्रीय औद्योगिक इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई आदि जैसी कोई शिक्षा संस्था।
- (2) प्रौढ़ व्यक्तियों, मजदूरी कमाने वाले व्यक्तियों को खाली समय में शिक्षा देने के लिए छात्रवित्त दिन/रात्रि प्रौढ़ पाठशालाओं जैसी संस्था, स्कूल महाविद्यालय की परिभाषा नहीं आती है।
- (3) विभिन्न प्रकार के स्कूल पाठ समुचित प्राधिकारी का प्रमाण-पत्र पेश करने पर अनुज्ञेय है।

अनुसूची 3
(नियम 7 देखिए)
स्कूल काई पास

प्रश्न	हकदारी की शर्तें	हकदारी
(1)	(2)	(3)
ग्रुप क, ख, ग और घ	रेल सेवकों के कुटुम्ब के छात्र स्वयं को उस मान्यता प्राप्त संस्था का, जहाँ छात्र अध्ययन कर रहा है, प्रमाणपत्र पेश करने पर रेल सेवकों के निवास स्थान के स्टेशन और स्कूल के निकटतम स्टेशन के बीच यात्रा करने के लिए जारी किया जाएगा।	उन रेल सेवकों के, जो पुनरोद्घात बतनमान में 700 रु. और इससे अधिक वेतन पा रहे हैं, प्रतिपार्ष्णी को प्रथम श्रेणी में यात्रा करने के लिए अनुज्ञात किया जा सकता है और उन रेल सेवकों के, जो 700 रु. से कम वेतन पा रहे हैं, प्रतिपार्ष्णी को (द्वितीय श्रेणी) में यात्रा करने के लिए अनुज्ञात किया जा सकता है।

अनुसूची 4
(नियम 8 (2) देखिए)
सेवोत्तर मानार्थ पास

प्रश्न	एक वर्ष में अनुज्ञेय पासों की संख्या	सेवोत्तर मानार्थ पास के जारी करने के लिए शर्तें	अन्य शर्तियाँ
(1)	(2)	(3)	(4)
ग्रुप क और ख			
(क) जिनकी रेल पर सेवा 20 वर्ष की और उससे अधिक है किन्तु 25 वर्ष से कम की है।	2 सेट	(i) सेवोत्तर मानार्थ पास रेल कर्मचारियों को स्वयं उनके लिए, उनकी पत्नी/पति और उनकी संतान के लिए हो उनकी शर्तों के अधीन रहते हुए जारी किए जाते हैं जो सेवारत रेल सेवकों को लागू हैं। किन्तु ग्रुप "घ" के रेल सेवकों को स्वयं उनके लिए और उनकी पत्नी/पति के लिए ही दिए जाते हैं।	(i) किसी सेवा निवृत्त रेल सेवकों को चालू कलेंडर वर्ष के अंतिम मास मानार्थ में पास का एक सेट उसके अनुरोध करने पर जारी किया जा सकेगा जिसका उपयोग अगले वर्ष आरंभ होने वाली यात्रा के लिए किया जाएगा और जारी किया गया ऐसा मानार्थ पास उसके अगले वर्ष के खाली के प्रति सम्पत्तः विकसित किया जायेगा।
(ख) जिनकी रेल पर सेवा 25 वर्ष की और 31 वर्ष की है।	3 सेट	(ii) पास को जो श्रेणी सेवारत रेल सेवकों को लागू है	(ii) कोई सेवा निवृत्त रेल सेवकों, यदि वह चाहें तो

(1)	(2)	(3)	(4)
गुप्य		वहीं श्रेणी सेवोत्तर पास की जायत लागू होगी।	अपना मानार्थ पास अपने निवास स्थान से निकटतम किसी रेल से ले सकता है और वह रेल इसके पश्चात् उसे ऐसे पास जारी करेगी। सेवा निवृत्त रेल सेवक ने जिस रेल का इस प्रकार विकल्प किया है, वह रेल उसके सेवा अभिलेखों में अभिलिखित की जाएगी और उस रेल को सभी आवश्यक व्योरे, जिनके अंतर्गत सेवा निवृत्त रेल सेवक के नमूना हस्ताक्षर, उसके बालकों की जन्म तिथियाँ और निवास-स्थान का स्थायी पता भी है, भेजे जाएंगे। इस प्रकार विकल्प की रेल सेवा निवृत्त रेल कर्मचारी इन्वेक्स कार्ड तैयार करेगी।
(क) जिसकी रेलवे पर 1 सेट ये 20 वर्ष की और उससे अधिक है किन्तु 25 वर्ष से कम की है।	(iii)	प.म. उन्हीं रेल सेवकों को, जारी किए जा सकेंगे जो सेवा से पदच्युति की वशाओं को छोड़कर उन आधार पर सेवा छोड़ते हैं या सेवा के त्यागपत्र देते हैं जिन्हें सक्षम अधिकारी अग्रेषण और पदोन्नति समझे।	(iii) सेवा निवृत्त रेल सेवक, यदि अपने निवास स्थान में परिवर्तन हो जाने के कारण, अपने विकल्प में परिवर्तन करने किसी अन्य रेल का चयन करना आवश्यक समझता है तो वह ऐसा कर सकता है।
(ख) जिसकी रेल पर 2 सेट सेवा 25 वर्ष की और उससे अधिक है।	(iv)	सेवा निवृत्त उन रेल सेवकों को, जो सेवा निवृत्ति के समय उच्चतर श्रेणी में स्थानांतरण रूप से कार्य कर रहे थे, उसी श्रेणी के उतने पास दिए जाएंगे जितने के लिए वे अपनी अधिष्ठाया नियुक्ति में हकदार हैं परन्तु किसी ऐसे स्थायी रेल सेवक की वजह, जो सेवा छोड़ने या सेवा से त्यागपत्र देने या सेवा से निवृत्त होने की तारीख को लगातार तीन वर्ष या अधिक समय से उच्चतर पद पर स्थानान्तरण रूप से कार्य कर रहा है, यह समझा जाए मानो वह स्थानान्तरण पद को इस प्रयोजन के लिए अधिष्ठाया हैसियत में धारण कर चुका है।	
गुप्य			
(क) जिसकी रेलवे पर सेवा एकांतर वर्ष में 25 वर्ष की और 10 सेट। उससे अधिक की है।	(v)	जिस वर्ष में रेल सेवक सेवा से निवृत्त होता है उस वर्ष वह उतने एकल यात्रा पासों का हकदार है जितना पासों की उस संख्या, जिसका वह सेवा के दौरान किसी कलेंडर वर्ष में सामान्यतः हकदार है और उस संख्या में, जिसका वह वस्तुतः उपयोग कर चुका है, अंतर है, परन्तु यह तब जब सेवा निवृत्ति की तारीख के पश्चात् उपयुक्त पासों की कुल संख्या सेवोत्तर मानार्थ पासों की उस संख्या से अधिक न हो जिसके लिए वह किसी कलेंडर वर्ष में हकदार है।	
(ख) जिसकी सेवा 25 कुछ नहीं वर्ष से कम की है।	(vi)	कितनी महिला रेल सेवक को जारी किए गए सेवोत्तर मानार्थ पास में उसका पति चाहें वह कमता हो या न कमता हो सम्मिलित है।	
	(vii)	उन मामलों में जिनमें पति-पत्नी दोनों सेवा निवृत्त रेल सेवक हैं वे एक दूसरे के लेखों में मानार्थ पासों का उपयोग कर सकते हैं।	
	(viii)	यदि कोई रेल सेवक स्वयं या उसके कुटुंब का कोई सदस्य, जो सेवोत्तर मानार्थ पास के लिए पात्र हो और जो अंधा हो और अकेले यात्रा करे तो संबंधित रेल के मंडल भिक्षुता अधिकारी से इस आशय का प्रमाणपत्र पेश करने पर कि संबंधित व्यक्ति अंधा है, एक परिवार को मानार्थ पास में सम्मिलित करके उसी श्रेणी में यात्रा करने की अनुज्ञा दी जा सकती है जिसमें अंधा व्यक्ति यात्रा करे।	

अनुसूची 5।

[नियम 9(2) देखिए]

मावासीय कार्ड पास

प्रवर्ग	हकदारी की शर्तें	हकदारी
प्रवर्ग क, ख, ग और घ	उन रेल सेवकों को, जो अपने कार्यस्थल से दूर रहते हैं, उन सेवकों पर उनके कार्य स्थल तक की यात्रा के लिए जारी किए जायेंगे जहाँ यह सुविधा 14-1-53 के पूर्व प्रचलित थी।	धारक को— (i) यदि वह ग्रुप 'क' या ग्रुप 'ख' में हैं तो प्रथम श्रेणी 'क' पास जारी किए जाने का हकदार बनाता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				(ii) यदि वह ग्रुप 'ग' में है और 700 रु. और इससे अधिक वेतन पा रहा है तो प्रथम श्रेणी पास जारी किए जाने का हकदार बनता है.
				(iii) यदि वह ग्रुप 'ग' या ग्रुप 'ख' में है और 700 रु. से कम वेतन पा रहा है तो द्वितीय श्रेणी पास जारी किए जाने का हकदार बनता है।
				टिप्पणी: आभासीय कार्य: पास में किसी भी परिवार के अनुभाव नहीं किया जाता है।

अनुसूची 6

(नियम 10 देखिए)

प्रवर्ग	हकदारी की शर्तें	हकदारी/प्रमुखियाएं
ग्रुप क, ख, ग और घ	खेल कूद खाने पर — (ii) रेल/मार्शल खेलकूद नियंत्रण बोर्ड द्वारा आयोजित या राज्य खेलकूद/एथलेटिक खेलकूद प्रतियोगिताओं और अन्तर रेल एथलेटिक प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए। (iii) ऐसी खेल प्रतियोगिताओं और एथलेटिक प्रतियोगिताओं में, जिन्हें अपने अपने खेलकूद (खेलों) एथलेटिकों के लिए अखिल भारतीय स्तर पर मान्यता प्राप्त है और ऐसी खेल प्रतियोगिताओं में जिनका अपने-अपने खेलकूद एथलेटिक के लिए न कि राज्य निकायों या उनके सहबद्ध संगठनों द्वारा मान्यता प्राप्त खेल प्रतियोगिताओं के लिए संचालन प्रत्यक्ष रूप से राज्य स्तर के निकाय द्वारा किया जाता है भाग लेने के लिए। (iv) ऐसी साहसिक खेल प्रतियोगिताओं में जिन्हें इस खेलकूद के लिए राज्य स्तर के निकाय द्वारा मान्यता प्राप्त है या जो रेल प्रशासन/रेल खेलकूद नियंत्रण बोर्ड द्वारा आयोजित किए जाने हैं, या राष्ट्रीय साहसिक खेल प्रतियोगिताओं में	नियम 3 में धारा (ii), (iii) और (iv) के लिए (i) सुविधा खाने पर उस दर्जे का विशेष पास जारी किया जायेगा जिसका रेल सेवक हकदार है। किसी टीम को ऐसे उच्चतर दर्जे का पास जो पहले दर्जे से उच्चतर न हो, तब जारी किया जा सकेगा जब टीम का कम से कम एक सदस्य सामान्यतः उच्चतर दर्जे से यावा करने का हकदार हो। (ii) जब कोई रेल सेवक किसी टीम के साथ अधिकारी या शिक्षक के रूप में यात्रा कर रहा हो तब उसे विशेष पास जारी किया जा सकेगा। (iii) रेल सेवकों को अहियाजा के लिए पहला दर्जा पास केवल— (क) सत्यता विषय पर भर्जुन पुरस्कार प्राप्त करने के लिए नहीं, दिल्ली तक जारी किया जा सकेगा। (ख) अन्तर रेल या राष्ट्रीय खेलकूद या राष्ट्रीय खेल प्रतियोगिता में आधिकारिक रेल उत्पादन यूनिट के प्रतिनिधि के रूप में भाग लेने के लिए जारी किया जा सकेगा; (ग) तब जारी किया जा सकेगा जब वे रेल खेलकूद नियंत्रण बोर्ड द्वारा बुलाए गए हों। किन्तु वापसी यात्रा पास उसी दर्जे का जारी किया जाना चाहिए जो सामान्यतः इन नियमों के अधीन अनुमेय है।

अनुसूची 8

[कालम 10(2) देखिए]

विशेष पास

प्रवर्ग	हकदारी की शर्तें	हकदारी सुविधाएं
ग्रुप क, ख, ग और घ	(i) चिकित्सीय याधार पर — उम स्टेशन से, जहाँ रेल सेवक या उसकी कुटुम्ब के सदस्यों के उपचार के लिए रेलवे चिकित्सा सुविधाएं	(i) सामान्यतः पास उस श्रेणी के लिए जारी किया जायेगा जिसके लिए रेल सेवक सुविधा खाते पर हकदार है।

1

2

3

उपलब्ध नहीं है, उस स्टेशन तक, जहां उपचार के लिए अपेक्षित सुविधाओं सहित रेल प्रौद्योगिकी या अस्पताल या सैनेटोरियम अवस्थित है, यात्रा के लिए जारी किया जाएगा।

(ii) रेल प्रशासन/यूनिट के महाप्रबन्धक, या सचिव, रेल बोर्ड के विवेक पर केवल बहिरांग के लिए—

(क) किसी ऐसे रेल सेवक को या उसके कुटुम्ब के ऐसे सदस्यों को, जो फुफ्फुस के अयस्क या कैंसर से पीड़ित हैं, सम्बन्धित रेल के मुख्य चिकित्सा अधिकारी की सिफारिश पर, कुटुम्ब के एक सदस्य या आश्रित नातेदार, या जब कुटुम्ब का कोई सदस्य या आश्रित नातेदार सम्मिलित न हो तब किसी साथी के साथ यात्रा करने के लिए उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा; ऐसे पास को विभाजित नहीं किया जाएगा। इस पास में कोई नोकर सम्मिलित नहीं किया जाएगा।

(ख) किसी रेल सेवक या उसके कुटुम्ब के सदस्य या आश्रित नातेदार को जब रेल सेवक न स्वयं किसी सैनेटोरियम में बिस्तर की व्यवस्था कर ली हो, उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब मण्डल चिकित्सा अधिकारी (रेल) यह प्रमाणित करे कि रेल प्रशासन बिस्तर की व्यवस्था नहीं कर सका और सैनेटोरियम में उपचार आवश्यक है।

(ग) किसी ऐसे सेवक या उसके कुटुम्ब के ऐसे सदस्यों या आश्रित नातेदार को, जो फुफ्फुस के अयस्क या कैंसर से पीड़ित हैं, अपने उपचार के लिए एक सैनेटोरियम से दूसरे सैनेटोरियम तक यात्रा करने के लिए उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब सैनेटोरियम प्राधिकारी यह प्रमाणित करे कि ऐसा करना आवश्यक है और यह भी कि रेल के मुख्य चिकित्सा अधिकारी ने सैनेटोरियम प्राधिकारियों की ऐसी सिफारिश को स्वीकार किया हो।

टिप्पण : रेल/यूनिट के महाप्रबन्धक या सचिव, रेल बोर्ड की पूर्ववर्त शक्ति पुनः प्रत्ययोजित नहीं की जाएगी। वापसी यात्रा के लिए पास उसी श्रेणी का होना चाहिए जिसका रेल सेवक प्रमाणित तौर पर हकदार है।

परिसूची 6

[नियम 10(ग), (घ) और (ङ) देखिए]

प्रवर्ग	हकदारी की शर्तें	हकदारी/प्रसुविधाएं
यूप क, ख, ग और घ	(v) छुट्टी पर रहने के दौरान अग्रिम बोर्ड के समक्ष उपस्थित होने के लिए	सुविधा खाने पर हकदारी के प्रभुत्व। टिप्पण—किसी ऐसे रेल सेवक को, जो उस रेल पर, जिस पर वह नियोजित है, किसी पद के भरे जाने के संबंध में साक्षात्कार के लिए समानित किया जाता है, ड्यूटी पास जारी किया जाएगा। अग्रिम द्वारा रिक्तियां भरी जाने के लिए गौण चयन बोर्ड के समक्ष उपस्थित होने के लिए प्रावधान किए जाने पर उन कर्मचारियों को,

1

2

3

(vi) न्यायालयों में हाजिर होने के लिए

(7) मपील प्राधिकारी द्वारा व्यक्तिगत सुनवाई के लिए

(8) मामला प्राप्त रेल संघों और परिवर्धों के पद-धारक और प्रतिनिधि जिन्हें रेल बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अधीन पास दिया जाता है।

(9) (क) कर्मचारी प्रसुविधा निधि समिति प्राधि के सदस्य

(10) विशेष वर्ग रेल शिक्षा

(11) अन्य शिक्षा

(12) स्काउटिंग क्रियाकलापों के लिए

जो ड्यूटी पर हैं, निःशुल्क पास दिया जाएगा यात्रा की प्रवधि और भ्रमण स्थान पर के कर्मचारियों को ड्यूटी पर नहीं समझा जाएगा।

(i) किसी ऐसे रेल सेवक को, जो किसी बंड/सिविलवाद में या किसी सैनिक न्यायालय के समक्ष किसी विचारण में या ऐसी कार्यवाहियों में जिसमें सरकार एक पक्षकार है या किसी ऐसे विभागीय जांच में जो उचित रूप से गठित किसी प्राधिकारी द्वारा की जाती है, साक्ष्य देने के लिए समनित किया जाता है, ड्यूटी पास दिया जा सकेगा परन्तु यह तब जब वे तथ्य, जिनकी बाबत उसे साक्ष्य देना है, उसकी जानकारी में उसके लोक कर्तव्यों के निर्वहन में आए हों।

(2) यात्रा व्यय, जिसके अंतर्गत न्यायालयों द्वारा दिए गए गाड़ी के भाड़े का खर्चा भी, यदि कोई हो, रेल राजस्व में जमा किया जाएगा।

(3) न्यायालय में हाजिर होने के लिए सेवा निवृत्त रेल सेवकों को पास अनुमति नहीं है। किसी ऐसे रेल सेवक को, जिस पर सेवा से पदभ्युति या हटाए जाने को शास्ति अधिरोपित की गई है, वापसी यात्रा पास दिया जा सकेगा जिससे कि वह मपील के निपटारे के पूर्व मपील प्राधिकारी द्वारा की जा रही व्यक्तिगत सुनवाई में हाजिर हो सके। कर्मचारी परिवर्धों, कर्मचारी समितियों या कल्याण समितियों के सदस्यों को ऐसी समितियों के अधिवेशन में हाजिर होने के लिए द्वितीय श्रेणी पास दिए जाएंगे।

निर्वाचित प्रतिनिधियों को, कर्मचारी कल्याण निधि समिति की बैठक में हाजिर होने के लिए की जाते समय द्वितीय श्रेणी पास जारी किया जाएगा, भले ही उनकी रेल सेवक के रूप में हैसियत कुछ भी हो। किन्तु किसी निर्वाचित प्रतिनिधि को यदि वह सुविधा खाते पर प्रथम श्रेणी पास का पात्र है तो प्रथम श्रेणी का पास जारी किया जाएगा।

स्वयं उनके लिए, प्रथम श्रेणी में यात्रा करने के लिए एक वर्ष में पासों के दो सेट और सुविधा टिकट आदेशों के तीन सेट।

उस पद या श्रेणी में, जिसमें उनकी शिक्षता पूरी करने पर उनकी नियुक्ति की जा सकेगी, सेवारत रेल सेवकों के लिए विहित मापमान पर उन्हें केवल अपने लिए ही द्वितीय श्रेणी पास और सुविधा टिकट आदेश दिया जाएगा।

टिप्पण : वे रेल सेवक, जो अपनी पिछली नौकरी से मेवाई सम्बन्ध रखे बिना शिक्षा के रूप में नियुक्त किए गए हैं, कुल सेवा के आधारा पर जिसमें पासों की संख्या अवधारित करने के लिए पिछली सेवा भी है, पैसों के लिए पात्र होंगे और आश्रित नातेदार को सम्मिलित करने में जो निवर्धन हैं वे उनकी मामले में लागू होंगे।

रेल सेवक/शिक्षा/प्रशिक्षणार्थी और उनके कुटुम्ब के सदस्यों को दिए जाते हैं, जो—

- (क) राज्य स्काउटिंग संगम के परामर्शकारियों के रूप में नियुक्त किए गए हैं।
- (ख) शिविरों या रैलियों में जाने के लिए छात्रों के विकास में सहायता करने के लिए या जब अन्य स्काउटिंग इयूटी में लगे हों रोबर, रेंजर, कब, बुलबुल, स्काउट या गाइडों के रूप में भर्ती किए गए हैं।

टिप्पण (1) : जब रेल सेवक और उसके कुटुम्ब को सदभाविक सदस्य प्रशिक्षण शिविर या रैली या अन्य स्काउटिंग क्रियाकलापों में भाग लेने के लिए स्काउटों/गाइडों आदि के बल के रूप में एक साथ यात्रा करते हैं, तब उन्हें जारी किया गया विशेष पास, उस श्रेणी पर, जिसका कोई रेल सेवक या उसके कुटुम्ब का सदस्य हफ्तवार है; बिना बिना, केवल द्वितीय श्रेणी का ही होना चाहिए। किन्तु जब स्काउट/गाइड आयुक्त, स्काउट/गाइड इयूटी के कारण यात्रा इयूटी में लगे हों तब उन्हें अपनी-अपनी हैसियत में उनकी अपनी-अपनी हफ्तवार पर ध्यान दिए बिना प्रथम श्रेणी पास दिया जा सकेगा।

- (2) प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारियों और उनकी पत्नियों को उपयुक्त मामलों में महाप्रबन्धक के विवेक पर वातानुकूलन श्रेणी पास जारी किया जा सकेगा।

- (13) सेंट जॉन्स एंबुलेंस ब्रिगेड के लिए

सेंट जॉन्स एंबुलेंस एसोसिएशन और ब्रिगेड के सदस्यों को महाप्रबन्धक के विवेक पर दिया जा सकेगा।

- (14) परिनिर्धारण राशियाँ प्राप्त करने के लिए

निःशुल्क पास का एक सैट सेवा निवृत्त रेल सेवक को या उसकी मृत्यु की दशा में, उस व्यक्ति या उन व्यक्तियों को, जो अपनी परिनिर्धारण राशि का संदाय प्राप्त करने के हकदार हैं, तब दिया जाएगा जब वे ऐसा संदाय प्राप्त करने के लिए बुलाए जाएं। पास का यह सैट उस श्रेणी का होगा जिसके लिए वे सुविधा खाते पर सामान्यतः हकदार हैं।

- (15) मोटर यानों के लिए

मोटरकारों के परिवहन के लिए निःशुल्क पास :

- (क) पहली नियुक्ति पर या पहली बार क्रय करने पर या किसी अन्य अवसर पर (रेल सेवक की सेवा के दौरान एक बार) या
- (ख) सदभाविक संभारण के लिए जब रेल सेवक केवल अपनी लाइन पर चार मास की या इससे अधिक की छुट्टी जाता है या ऐसी छुट्टी से लौटता है।
- (ग) बाहे का, किसी विनिर्माण केन्द्र से या दृश्य से क्रय की गयी हो।

टिप्पण : किन्तु रियायती आवेदन महा प्रबन्धक के विवेक पर दैनिक दर से एक तिहाई पर उनकी संख्या पर ध्यान दिए बिना और इस शर्त को छोड़कर कि रियायती आवेदन रेल सेवक के सभाविक उपयोग के लिए जारी किए जाते हैं, किसी भी शर्त के बिना अपनी लाइन पर जारी किए जा सकेंगे।

(1)	(2)	(3)
(xvi) पहली नियुक्ति पर	(XVII) पुनर्वापस/पुनर्वापस पर	<p>रेल सेवक के रूप में पहली नियुक्ति पर सेवा ग्रहण करने के लिए उस श्रेणी में यात्रा के लिए (उसके कुटुम्ब के सदस्यों, भाथित नातेदारों और परिवारों को छोड़कर) दिया जाएगा जिसके लिए वह सेवा ग्रहण करने पर हकदार होगा।</p> <p>सुविधा पासों और सुविधा टिकट आवेशों की उतनी ही संख्या जिसकी रेल सेवक अपनी सेवा नियुक्ति के समय प्राप्त कर रहे थे, भले ही पुनर्नियोजन पर उनकी सेवा, सेवा नियुक्ति पूर्व की सेवा के क्रम में हो या न हो।</p> <p>टिप्पण:—युप 'ग' के रेल सेवकों की दशा में पासों/सुविधा टिकट आवेशों की श्रेणी का व्यवधारण उनके वेतन, जिसमें वे पुनर्नियोजित किए जाते हैं, तथा सकल पेंशन और/या अन्य प्रकार के सेवा नियुक्ति फायदों के समतुल्य पेंशन के आधार पर किया जाएगा।</p> <p>ऐसे मामलों पर पास/सुविधा टिकट आवेश जो इन नियमों के अधीन प्रस्थानी रेल सेवकों को अनुज्ञेय हैं।</p> <p>टिप्पण:—युप 'ग' के रेल सेवकों की दशा में पासों/सुविधा टिकट आवेशों की श्रेणी का व्यवधारण उनके वेतन जिसमें वे पुनर्नियोजित किए जाते हैं, तथा सकल पेंशन और/या अन्य प्रकार के सेवा नियुक्ति फायदों के समतुल्य पेंशन के आधार पर किया जाएगा।</p>
(xviii) गैर रेल सरकारी कर्मचारियों और सर्व सरकारी निकायों के कर्मचारियों के रेल सेवकों के रूप में पुनर्नियोजन पर	(xix) सेवा नियुक्ति/मृत्यु पर परिनिर्धारण पास	<p>(i) रेल सेवक को, अपनी सेवा नियुक्ति की दशा में या विधवा को, उसकी मृत्यु की दशा में, स्वयं अपने लिए या कुटुम्ब के सदस्यों के लिए और निजी बीज/वस्तु के परिवहन के लिए वैसे ही पास जारी किए जायेंगे जैसे कि स्थानांतरण पर अनुज्ञेय हैं। इस पास में दो से अधिक भाथित नातेदार सम्मिलित नहीं किए जा सकेंगे।</p> <p>(ii) 1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त किए गए रेल सेवक को अपने वाहन का परिवहन व्यय किए गए निवास स्थान तक करने दिया जाएगा जो उस सीमा तक सीमित होगा जो स्वयंवर तक अनुज्ञेय है; परन्तु यह तब जब अधिकारी के प्रतिम तैनाती स्थान पर सेवा में रहने के दौरान उसके द्वारा वाहन का रखा जाना लोक हित में समझा गया हो।</p> <p>(iii) परिनिर्धारण पासों के लिए आवेदन रेल सेवक की सेवा नियुक्ति (या मृत्यु) की तारीख से एक वर्ष के मांतर किया जाना चाहिए। महाप्रबन्धक उपयुक्त मामलों में बिनाबन्ध के लिए माफी दे सकेगा किन्तु परिनिर्धारण पास सेवा नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की अवधि के बाद जारी नहीं किए जाने चाहिए।</p> <p>(iv) वे मामले, जिनमें परिनिर्धारण पास दो वर्ष की अवधि के बाद जारी किया जाना अपेक्षित है, रेल विभाग को निवेष्ट किए जा सकेंगे।</p> <p>(v) परिनिर्धारण पास रेल सेवक की सेवा नियुक्ति की वास्तविक तारीख से छह मास पूर्व जारी किए जा सकेंगे।</p>

(1)	(2)	(3)
(XX) अपर रेल सुरक्षा आयुक्तों द्वारा जाँचों के लिए	(xxi) क्वासाई रेल संस्थाओं के कर्मचारियों के लिए	<p>रेल सेवकों को, जब रेल सुरक्षा आयुक्त द्वारा की गई जाँच में हाज़िर होने और माध्य देने के लिए बुलाया जाए, उस श्रेणी में यात्रा करने के लिए पास जारी किया जाएगा जिसका वे सुविधा खाते पर हकदार हैं।</p> <p>(i) उन रेल सेवकों को जो रेल कर्मचारी सहाकारी प्रत्यय सोसायटी/नगर बैंक आदि की प्रबन्ध समितियों के सदस्य हैं, प्रबन्ध समितियों के अधिवेशन में, जिनके अंतर्गत निदेशक बोर्ड के अधिवेशन भी हैं, हाज़िर होने के लिए न कि शेयर धारकों के साधारण, वार्षिक सामान्य या भ्रसाधारण अधिवेशनों में हाज़िर होने के लिए, दिए जायेंगे।</p> <p>(ii) प्रत्येक सोसायटी के एक कर्मचारी को, जो या तो प्रबन्धक के रूप में हो या लेखाकार के रूप में हो प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए प्रति-वर्ष उसके कार्यस्थल से प्रशिक्षण केन्द्र तक और वापस आने तक उपयुक्त श्रेणी के पास को एक से जारी किया जा सकेगा।</p> <p>(iii) सहाकारी प्रत्यय सोसायटी/बैंक के निदेशकों को, तब जब वे या तो शाखा कार्यालय का निरीक्षण करने जाएं या उधार और अन्य सेव रकमों की वसूली के संबंध में मण्डल अधिकारियों से मिलने जाएं, जारी किया जा सकेगा।</p> <p>(iv) जब महाप्रबन्धक/वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी सहाकारी सोसायटी के किसी कर्मचारी के लिए यह आवश्यक समझे कि वह फकों का मिलान करने के लिए कार्यालय जाए, तब एक पास जारी किया जा सकेगा।</p> <p>(i) निर्लब्धनाशीन रेल सेवकों को अपवाधिक परि-स्थितियों में और साधारणतया तब दिया जाएगा जब रेल सेवक को स्टेशन छोड़ने के लिए किसी ऐसे प्राधिकारी द्वारा अनुज्ञात किया जाए जो उस प्राधिकारी से निम्न श्रेणी का न हो जिसने उसे निर्लब्धित किया था।</p> <p>(ii) निर्लब्धनाशीन रेल सेवकों को निम्नलिखित मापमान पर पास/सुविधा टिकट आदेश जारी किए जायेंगे :—</p>
पुप	पास	सुविधा टिकट आदेश
<p>क और ख 3 सेंट परन्तु यदि अधिकारी के पास खाते में उस वर्ष उसने शोध संख्या के आधे से अधिक पासों का उपभोग कर लिया है तो प्रागे कोई पास नहीं दिया जाएगा। यदि अधिकारी निर्लब्धन से निर्भुक्त किए जाने के पश्चात शाय में सेवा में रख लिया जाता है तो निर्लब्धन</p>		
<p>प्रतिवर्ष तीन से अधिक सेट जिन में से पहले ही उपभोग किए गए सुविधा टिकट आदेशों की संख्या घटा दी जाएगी।</p>		

प्रवधि के दौरान जारी
 किए गए पास उसके पास
 खाते में उसके नामे डाल
 दिए जायेंगे।

ग. श्रीर. यात्रा पासों का एक से अधिक सेट परन्तु यदि रेल सेवक के पास खाते में उस वर्ष पासों का केवल एक सेट उसके नाम जमा रहता है तो कोई पास जारी नहीं किया जा सकता। यदि वह अधिकारी, जो पास देने के लिए सशक्त है, यह समझता है कि परिस्थितियों के कारण ऐसा शिथिलकरण आवश्यक है तो वह एक सेट के बवले को एकतरफा यात्रा पास दे सकेगा। यदि रेल सेवक निलंबन से निम्नलिखित के पश्चात सेवा में रख लिया जाता है तो निलंबन अवधि के दौरान उसे जारी किए गए पास उसके पास खाते में उसके नामे डाले जायेंगे।

(iii) ग्रुप क. श्रीर. के रेल सेवकों की शा. में महा-प्रबन्धक को श्रीर. ग्रुप रेल सेवकों की वशा में विभागाध्यक्षों, भण्डार रेल प्रबन्धकों या उप विभागाध्यक्षों को निलंबनार्थीन रेल सेवकों की पास/सुविधा टिकट आदेश जारी करने का विवेकाधिकार होगा।

(iv) निलंबन की वदता से स्कूल पासों के लिए पात्रता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(v) आश्रित नातेदार/बुद्धि के सदस्य निलंबन के दौरान जारी किए गए पासों में सम्मिलित किये जा सकेंगे।

[सं. 79/सी. आर./पास नियम]

एस. आर. श्रीनिवासन, कार्यकारी निदेशक,

सेवा विकास, रेलवे बोर्ड।

MINISTRY OF TRANSPORT

(Deptt. of Railways)

(Railway Board)

New Delhi, the 1st July, 1986

RAILWAY SERVANT (PASS) RULES, 1986

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules, regulating the issue of passes and privilege ticket order to Railway servants, namely :—

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Railway Servants (Pass) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall apply to all railway servants under the administrative control of the Department of Railways (Railway Board) but shall not apply to :—

- (i) an apprentice;
- (ii) a person in the casual employment or employed on daily wages;
- (iii) any person under the administrative control of the Department of Railways who by a general or special order is, excluded from, the facility of pass or a privilege ticket order under these rules.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'adopted child' means a child for whom there is satisfactory proof of adoption irrespective of the fact whether such adoption is permissible or not under the personal law governing the railway servant concerned;
- (b) 'attendant' means a person exclusively employed in the personal service of a railway servant;
- (c) 'dependant relative' in relation to a railway servant whose father is not alive, means :—
 - (i) mother including a divorced mother;
 - (ii) unmarried or widowed sister;
 - (iii) brother/step-brother, not above the age of twenty one years; provided he resides with and wholly dependant on the railway servant;
 - (iv) invalid brother of any age, and
 - (v) brother who has attained the age of twenty one years and is a bona fide student of a recognised educational institution :

Provided that a person shall not be considered to be a dependant relative if his/her income from any source exceeds 15 percent of the total monthly emoluments of the railway servant or rupees three hundred and fifty, whichever is more :

Provided further that a Pass or Privilege Ticket Order may be issued to dependant relatives mentioned at (iv) and (v) only on production of a certificate from a Railway medical officer or as the case may be, the head of the recognised, institution.

(d) 'family' includes :—

- (i) spouse of a railway servant whether earning or not;
- (ii) son or sons who have not attained the age of 21 years and are wholly dependant on the railway servant;
- (iii) son or sons above the age of 21 who are :—
 - (a) bona fide students of any recognised educational institution;
 - (b) engaged in any research work and do not get any scholarship/stipend; or
 - (c) working as an articled clerk under a Chartered Accountant;
 - (d) invalid; or appropriate certificate from Railway Doctor;
- (iv) unmarried daughters of any age whether earning or not;
- (v) widowed daughters provided they are dependent on the railway servant;
- (vi) legally divorced daughter who is dependant on the railway servant;
- (e) the term 'Guardian' need not necessarily be interpreted in its legal sense. It may mean an adult dependent relative or an adult member of the family; a paid nurse Governess or an attendant.

When none of these are available a pass may be given to another person at General Manager's discretion.

- (f) 'pass' means an authority given by the Department of Railways or any railway administration to a person, authorising him to travel gratuitously;
- (g) "privilege ticket order" (hereinafter referred to as P.T.O.) is an authority issued in favour of a railway servant which may be exchanged for a passenger ticket on payment of one third of the normal fare;
- (h) 'railway servant' means a person who is a member of a service or holds a post under the administrative control of Railway Board and includes a person who holds a post in the Railway Board. Persons lent from a service or post which is not under the administrative control of the Railway Board to a service or post which is under such administrative control do not come within the scope of this definition. This term excludes casual labour for whom special orders have been framed.
- (i) 'recognised educational institution' for the purpose of School Passes means any school, college university or institution recognised by the Government for imparting education or training in any discipline—general, technical, professional or military.
- (j) 'nav' means the amount drawn monthly by a railway servant as :—
 - (i) the nav other than special nav or nav granted in view of his personal qualification which has been sanctioned for a post held by him substantively or in officiating capacity or to which he is entitled by reason of his position in a cadre, and
 - (ii) overseas pay, special pay and personal pay; and
 - (iii) any other nav which may be specially classed as pay by the President; and
 - (iv) a part of running allowance admissible to running staff which is declared as pay from time to time.
- (k) 'set' and 'half-set' means respectively one pass or PTO for one outward journey and return journey and a Pass or PTO issued from one station to another.
- (l) 'schedule' means the schedule appended to these Rules.
- (m) 'year' means a Calendar year.

3. Officer or authority competent to issue and sign a Pass or PTO.—A pass or PTO may be issued by such officer or authority and may be signed by such officer as the Central Government (Department of Railways) may from time to time specify :

Provided that until such authorities or officers are specified, the Pass or PTO shall be signed and issued in accordance with the instructions/order issued by the Central Government in the Department of Railways and in force at the commencement of these Rules.

4. Kinds of Passes.—(1) A railway servant may be issued one or more of the following kind of passes, namely :—

- (i) duty pass;
- (ii) privilege pass including passes while on deputation;
- (iii) school pass;
- (iv) post-retirement pass;
- (v) residential card pass; and
- (vi) special pass.

(2) The passes specified in clause (i) of sub-rule (1) may be issued in the form of metal pass, a card pass or a cheque pass.

5. Duty pass :—

- (1) A railway servant may be issued a duty pass for performing journey on duty.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a duty pass may be issued under sub-rule (1) shall be as specified in Schedule I.

6. Privilege Pass :—

- (1) A railway servant may be issued on his/her own request a privilege pass or a privilege ticket order from one station to another as requested by him/her.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a privilege pass or a P.T.O. may be issued under sub-rule (1) shall be as specified in Schedule II.

7. School Pass :—

- (1) A school pass may be issued to the son or daughter of a railway servant who is a bona fide student of any recognised educational institution.
- (2) The category of railway servants whose son or daughter may be issued a pass under sub-rule (1), the circumstances and the conditions subject to which such passes may be issued shall be as specified in Schedule III.

8. Post-retirement Pass :—

- (1) A post-retirement pass may be issued to a railway servant after retirement or after he ceases to be a railway servant.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a pass under

sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule IV.

9. Residential Card Pass :—

- (1) A residential card pass may be issued to a railway servant for performing journey from the place of resident to the place of his work.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a pass under sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule V.

10. Special Pass :—

- (1) A special pass may be issued to family members or dependant relatives on—
 - (a) medical grounds;
 - (b) sports account;
 - (c) for attending children camp or scouts camp;
 - (d) cultural functions; and
 - (e) on any other occasion which the Department of Railways or a Railway Administration deems fit.
- (2) The circumstances and the conditions subject to which a pass under sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule VI.

11. Pass or P.T.O. for non-railway servants :—

Notwithstanding anything contained in the foregoing rules a pass or P.T.O. may be issued to a person who is not under the administrative control of the Department of Railways or the Railway Administration for such purpose and subject to such terms and conditions as may be specified in instructions issued by the Central Government (Department of Railways) from time to time in this behalf.

12. Removal of doubts :—

If any doubt arises as to the interpretation of the provision of these rules, the same shall be referred to the President for decision.

SCHEDULE—I

(See Rule 5)

DUTY PASS

Category	Kind of Pass to which entitled	Conditions of entitlement
1	2	3
Group 'A' & Group 'B' railway servants :	On Duty— □□ Gold Pass	Gold Pass holder while travelling with members of his family is entitled to travel in any class over Indian Railways. **Note :—While travelling with family the holder of a Gold Pass may have (a) not more than two Air conditioned Class berths, and (b) not more than four first Class berths.
(a) Chairman & Members of Railway Board, Financial Commissioner for Railways, Chief Commissioner for Railway Safety and General Managers of Indian Railways, Production Units and Establishments etc. who are in the scale of Rs. 3000-3500 and above or drawing Rs. 3000 fixed as pay per month.		
(b) Senior Administrative grade officer of the Railways and Head of Deptt. of the Railway Administration i.e. Senior Administrative Grade, Level I and Level II officers.	'Silver Pass'	Entitles the holder to travel on Indian Railways alone in any class, or along with his family in any class other than Air Conditioned Class, or in Air Conditioned Class on payment of one third difference of fare between Air-Conditioned Class and First Class for his family subject to reserving a maximum number of four berths.
(c) All Officers of the Department of Railways drawing a basic pay of Rs. 1800/- and above in Administrative Grade other than those referred to in (a) and (b) above.	'Bronze Pass'	

1	2	3
	(d) Officers of the Railway Administration other than those referred to in (a), (b) & (c) above.	'Bronze Pass' Entitles the holder to travel over his zonal Railway alone or along with his family in any class other than Air-conditioned Class subject to utilisation of maximum number of four berths.
	(e) Officers of the Department of Railways other than those mentioned in (a) to (c) above whose duties necessitate frequent journey.	Card Pass for First Class 'A' } Entitles the holder to travel on Indian Railways alone or along with his family in any train for the stations and for the period mentioned in such pass subject to utilisation of maximum number of four berths.
	(f) All other Officers of the Department of Railways and Railway Establishments.	Cheque Pass for First Class 'A' }
Group 'C' & Group 'D' railway servants	(a) 'Card Pass' for the same class to which the railway servant is entitled on privilege provided his duties require frequent journey. (b) 'Cheque Pass' for the same class to which the railway servant is entitled on privilege account.	Entitles the railway servant to travel alone over Indian Railways in any train for the station and for the period mentioned in Pass.

SCHEDULE-I—Contd.

(See rule 5)

PASS ON TRANSFER

Category	Entitlement	Condition of entitlement
1	2	3
Group 'A' & Group 'B'	<p>On transfer--</p> <p>(1) Cheque pass for self, family and dependent father, mother, brothers under 21 years of age and sisters, if residing with and wholly dependent upon the employee, for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and</p> <p>(2) Kit Pass for transporting his personal effects on the following scale:—</p> <p>For Officers appointed prior to 1-5-76.</p> <p>(a) two wagons by goods train and one motor wagon (4 wheeler), or in lieu, one Motor & Parcel Van (8 wheeler) by passenger train in addition to one cattle wagon/horse box to the transferred station or to any other station not exceeding the distance between the old station and the transferred station;</p> <p>or</p> <p>One Motor wagon (4 wheeler) and one wagon by goods train to the transferred station and one wagon to any other station or from any other station to the transferred station not exceeding the distance between the old station and the transferred station in addition to one cattle wagon/horse box.</p> <p>(b) a pass for carrying a dog may also be issued.</p>	<p>When a railway servant of Group A, B, C and D mentioned herein :—</p> <p>(1) Is ordered to proceed on transfer at very short notice, a set of special pass for his out ward journey and inward journey and a separate transfer pass for self and family for return journey shall be issued and this shall not be counted in the privilege pass account ;</p> <p>(2) is transferred at short notice and it is not possible for him to shift his entire family, a pass may be issued to him and the members of his family who are in a position to accompany him at the first instance, and another pass may be issued for the remaining members of the family left behind both these passes being counted as one transfer pass;</p> <p>(3) is transferred, he is entitled to carry his conveyance free at owners risk as per the following scales:—</p> <p>(a) if he is drawing pay of Rs. 1,000/- and above A motor car or a Motor cycle/scooter.</p> <p>(b) if he is drawing pay above Rs. 650/- but less than Rs. 1000/- per month A motor cycle or scooter</p>

1

2

3

- (c) If he is drawing pay above Rs. 330/- but less than Rs. 650/- per month. One motor cycle or an ordinary cycle.
- (b) If he is drawing pay of less than Rs. 330/- per month. One ordinary cycle.

Note : (i) In the case of motor car being carried a chaffeur or cleaner may be included in the Kit pass.

(ii) A motor-car or motor cycle allowed may be carried by passenger train or goods train at the option of the railway servant.

For railway servants appointed on or after 1-5-76.

- (a) Group 'A' Officers : 6000 Kg. to be moved by Goods* train (one 4-wheeler wagon be taken as equivalent to 6000 Kg.) Those drawing basic pay of Rs. 2250/- and above may be allowed double container and those drawing pay of Rs. 1000/- and above but below Rs. 2250/- may be allowed a single container in lieu of wagon/s.
- (b) Group 'B' Officers : 3000 Kg. to be moved by Goods* train.
- (c) A pass for carrying a dog may also be issued.

Group 'C'

- (1) Cheque Pass for self, family and dependents as for Group 'A' and Group 'B', above, for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and

For railway servants appointed before 1-5-76.

- (2) (a) Kit pass for use of one wagon by goods train and one motor truck or horse box or cattle wagon irrespective of gauge.

(b) A pass for carrying a dog.

For railway servants appointed on or after 1-5-76.

- (3)(a) 1500 Kg. to be moved by Goods* train
- (b) A pass for carrying a dog.

Group 'D'

- (1) Cheque pass for self, family and dependents as defined for group 'C' Railway servants for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and

For railway servants appointed before 1-5-76.

- (2)(a) A Kit pass for carrying ten quintals of luggage provided that where the competent authority is satisfied that the Railway servant is in possession of more luggage, he may be entitled to be issued with a kit pass for carrying a higher quantity of luggage upto a wagon by goods train.

(b) A pass for carrying a dog.

For railway servants appointed on or after 1-5-76

- (3) 1000 Kg. to be moved by Goods* train.

(4) A pass for carrying a dog may also be issued.
*can be moved by passenger train but freight should not exceed that admissible if moved by goods train.

SCHEDULE—II

(See Rule 6)

PASS ON PRIVILEGE ACCOUNT

Category	Class of Privilege Pass and Privilege Ticket Order admissible	Number of Privilege Passes and Privilege Ticket Orders admissible		Conditions of entitlement
		Privilege Pass	Privilege Ticket Order	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Group 'A' & Group 'B'	First Class 'A'	6 sets	6 sets	First Class 'A' Pass entitles the holder to :— (i) travel in any class other than Air Conditioned Class ; (ii) travel in any train other than Rajdhani Express; (iii) carry 140 Kilograms of luggage for each adult member in the Pass and half that quantity for each child; (iv) travel in Air-Conditioned Class on payment of 1/3 of difference between the fare of Air-Conditioned Class and First Class; and (v) carry one 'attendant' in Second Class.
Group 'C'				First Class Pass entitles the holder to :—
(a) Railway servants Appointed prior to 01-08-1969				(i) carry one attendant in Hind Class; and
(i) drawing pay of Rs. 512/- and above	First Class			(ii) travel in any Class other than Air-Conditioned Class (ACC) Privilege Ticket Order entitles the holder to :—
(ii) Nurses drawing pay above Rs. 425/ and Lady Health Visitors drawing First Class pay above Rs. 350/- p.m.	First Class			(i) travel in the same Class as the Privilege Pass to which he is entitled as mentioned hereinbefore ;
(iii) drawing pay less than Rs. 512/- other than those mentioned in item (i)	Second Class	(A) 1 set upto the end of 5th year of service	6 sets	(ii) carry one attendant in the case of First Class 'A' and First Class Privilege Ticket Order at the Privilege Ticket Order role ;
(b) Railway servants Appointed after 01-08-69		(B) 3 sets after 5 years of service	6 sets	(iii) have refund on an unused ticket purchased against Privilege Ticket Order ;
(i) drawing pay of Rs. 575/- and above	First Class			(iv) break of journey as applicable in the case of ordinary ticket ;
(ii) Nurses/Lady Health Visitors drawing pay above Rs. 470.	First Class			(v) travel in a Class higher than that of the privilege ticket on payment of difference between the full fare of the Class shown in the privilege ticket order and that of the class in which he selects to travel; and
(iii) drawing pay less than Rs. 575/- other than those in item (i)	Second Class			(vi) free luggage allowance on the same condition applicable to a holder of an ordinary ticket for the same class in which he travels.
Group 'D'	Second Class	-do-		

Note : (i) Not more than two dependants can be included in a Pass/P.T.O. subject to the conditions that the total number of persons included in the pass/ PTO will not exceed 5. This limit will not apply if only family members are included in the Pass/ P.T.O.

(ii) When the Railway servant himself or a member of his family or a dependant of a railway servant in active service who is blind in both eyes travels alone on a privilege pass, one attendant may be allowed to travel in the same class in which the blind person is travelling. This facility is granted on production of a certificate from District/Divisional Medical Officer of the Railway concerned. These orders are not applicable in case of PTOs.

(See Rule 6) SCHEDULE-II—CONTD.
PASSES WHILE ON DEPUTATION IN INDIA/ABROAD

Category	Conditions of entitlement
	On Deputation in India/abroad :
Groups A, B, C, & D.	<p>(i) Eligible for privilege Pass and Privilege Ticket Orders and School Passes etc. during the normal period of deputation to departments other than Central Secretariat/Public Sector Undertakings on the same scales and for the same class as admissible to the railway servant on privilege for a maximum period of 4 years.</p> <p>(ii) For Railway Servants who are on deputation to Central Secretariat i.e. Ministries/Departments of the Government of India, the period of admissibility on a full-scale will be as under for the various posts :—</p> <p>(a) Under Secretary to Government or equivalent or below this rank —3 years</p> <p>(b) Deputy Secretary to Government or equivalent —4 years</p> <p>(c) Secy/Addl. Secy./Joint Secretary to Govt./Director —5 years</p> <p>(iii) For Railway servants who are on deputation to Public Undertaking, including the period of admissibility to full benefits will be as under:</p> <p>(a) for posts which are declared as top posts carrying the pay scale of Rs. 2500-3000 and above —2 years</p> <p>(b) other posts —3 years</p> <p>(iv) Where the deputation of a railway servant is extended beyond the normal period specified above, the privilege Pass facilities will be continued on the same scales only if the employer is prepared to bear the cost of Passes issued. Where the employer is not prepared to bear the cost, the Railway servant shall be allowed passes at the lowest scale applicable to retired railway servants of this category even though he may not have completed the minimum qualifying service for this purpose provided that if the Railway servant is entitled to a higher scale of privilege pass if he had retired from railway service on the date on which he would complete the normal period of deputation, he shall be entitled to the same scale of Passes which he was drawing on that date.</p> <p>(v) In cases where railway servant is placed on deputation from one department to another without reverting to the parent department the benefit of Pass shall not be admissible beyond the maximum period of deputation as detailed above reckoned from initial deputation.</p> <p>(vi) Railway servants who are seconded to foreign service outside India through RITES/IRCON will also be admissible for privilege passes/PTOs on the scale referred to in item (iii) above treating them as initially deputed to RITES/IRCON.</p> <p>(vii) Railway servants who are sponsored for foreign service on Govt. to Govt. basis, as also those whose applications have been forwarded through the Department of Personnel for various foreign assignments will be admissible to passes at the lowest scale as applicable to retired railway servants of their class even though they may not have completed the minimum qualifying railway service for this purpose and where they have completed minimum qualifying railway service, they will be entitled to the scale of privilege passes as admissible to retired railway servants of their class, if their families are left behind.</p> <p>In other cases, such railway servants will be allowed only one set of passes/PTOs per annum on requests received.</p>

Category	Conditions of entitlements
	<p>(viii) Permanent railway servants and temporary railway servants with more than 3 years continuous railway service, whose applications have been forwarded and who have been selected and appointed for post in another Central Govt. Department Offices, Public Sector undertakings or autonomous bodies may be allowed the benefit of passes/PTOs for a period of two years from the date of relief from the Railways, during which they are permitted to retain their lien.</p> <p>(ix) Railway servants who are deputed on short-term assignments or posting against posts controlled by the Department of Railways, will be entitled to passes/PTOs as admissible to them while in railway service.</p> <p>On deputation to Railways from non-railway Departments :</p> <p>Employees of non-railway departments appointed on deputation to posts on Indian Railways are eligible for :—</p> <p>(i) Passes/PTOs as admissible to railway servants</p> <p>(ii) Passes for self and family and let passes for transport of personal effects for joining the post on Railways and on relinquishing the same.</p> <p>(iii) Same class of Pass/PTOs as admissible to railway servants on privilege account.</p>

SCHEDULE—III

(See Rule 7)

SCHOOL PASS

Category	Conditions of entitlement	Entitlement
Groups A, B, C, & D	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> (i) Is issued to each student member of the family who is dependent on the railway servant on production of a certificate from the recognised institution where the student is studying away from the headquarters of the Railway servant;</p> <p>(ii) In cases where both husband and wife are railway servants the passes shall be allowed against the account of either of the two;</p> <p>(iii) In case of a boy under 18 years and a girl of any age, the parent or guardian may be included in the pass issued;</p> <p>(iv) A parent or guardian in the same class may be included in a pass outward or inward and he/she may be issued with separate pass for bringing the student or returning alone and pass(es) thus issued shall be treated as part of one half-set of school pass i.e. it will not count as a separate half-set. If the guardian be an attendant, he will be issued only a II Class Pass.</p> <p>(v) School Passes are admissible for students engaged in research work and are not getting any stipend/scholarship. Students over 21 years of age (other than those engaged in research work who are in receipt of scholarship on merit means basis granted by the educational authority or charitable organisations are, however, entitled to school passes and for inclusion in privilege passes/PTOs of their parents.</p> <p>(vi) Students over 21 years of age and doing a rotating internship for one year after passing MBBS are eligible for school Passes and are also permitted in the privilege passes/PTOs of their parents even if they are in receipt of a stipend, provided the same forms apart of</p>	<p>Entitled the holder to avail 3 sets or 6 half-sets in an year and to :—</p> <p>(i) be issued with the class of pass which the railway servant is entitled as on privilege;</p> <p>(ii) travel from school or college to the railway servant's headquarters to see either parent and back to school or college. This should be in case of recognised vacations of not less than 3 days consecutive of duration (Sunday being included) or closure of institution due to unforeseen circumstances;</p> <p>(iii) to travel from school or college to a place other than the Railway servant's headquarters where either parent is residing and back to school or college;</p> <p>(iv) to travel from school or college to a place other than the residence of either parent provided the length of journey does not exceed the distance from the school or college to either parent's residence whichever is more beneficial to the Railway servant; and back to school or college;</p> <p>(v) to travel to recognised institution for admission and back to headquarters of the railway servant;</p> <p>(vi) to travel to recognised institution for joining and back to headquarters of the railway servant;</p> <p>(vii) to travel to examination centre for :—</p> <p>(a) submitting from of admission and to take up examination as a private candidate and back to headquarters;</p> <p>(b) for taking exam. at places other than the place of school or college.</p> <p>(viii) to travel to the station where Headmaster/Principal etc. is staying in case he is required to fill the form etc. as a private candidate in</p>

Category	Conditions of entitlement	Entitlement
	his/her medical course to be completed before becoming eligible for the award of MBBS Degree.	presence of Headmaster etc. and back to the headquarters; (ix) to travel back to the headquarter of the railway servant when he/she is withdrawn from school/colleges at the close of the course or for admission at the headquarter of the railway servant, and (x) to travel on educational tour forming part of the school syllabus;

Note:— (1) For the purpose of these Rules School/College Means School and Colleges of all kinds both academic and professional recognised by the State Governments/Central Government/Recognised Universities. It includes :

- (1) Government Military Educational Institutions such as National Defence Academy, Khadakvasla and I.M.A. at Dehradun, Armed Forces Administrative College, Colmbatore and any educational institution recognised by the Ministry of Education such as Indian Institute of Management at Ahmedabad/Calcutta/Patna, National Institute of Training in Industrial Engg., Bombay, etc.
- (2) Institution such as day/night Adult School intended for the spare time education of adults, Wage earners are not included in the definition of School/College.
- (3) The various types of School Passes are admissible subject to the production of a certificate from the appropriate authority.

SCHEDULE—III

(See Rule—7)

SCHOOL CARD PASS

Category	Conditions of entitlement	Entitlement
Groups A, B, C, & D	Will be issued for student member of the family of the railway servant to travel between the station of the residence of the railway servant and the station nearest to the school on production of a certificate from the recognised Institution where the student is studying.	Wards of railway servants drawing pay of Rs. 700/- and above in revised scale may be permitted to travel in I Class, and those of railway servants drawing less than Rs. 700/- in II Class.

SCHEDULE—IV

(See Rule—8(2))

POST-RETIREMENT COMPLIMENTARY PASS

Category	Number of passes admissible in one year	Conditions for issue of post-retirement complimentary pass.	Other facilities
Groups A & B			
(a) With 20 years service on Railways and above but less than 25 years.	2 sets	(i) Post-retirement Complimentary Passes are issued to railway servants for self, wife/husband and children only subject to the same conditions as applicable to railway servants in service. However, Group 'D' railway servants get the pass for self and wife/husband only.	(i) A retired railway servant may be issued on his request one set of complimentary pass in the last month of the current calendar year for journey commencing on the next year duly debiting such issue of complimentary pass in the next year's account.
(b) With 25 years service on Railways and above.	3 sets		
C			
(a) With 20 years service in the Railways and above	1 set		

Category	Number of passes admissible in one year	Conditions of issue of Post-retirement complimentary pass	Other facilities
but less than 25 years.			
(b) With 25 years service in Railways and above.	2 sets	(ii) The class of pass as are applicable to railway servants in service will apply in respect of post-retirement pass.	(ii) A retired railway servant, if he so desires, can obtain his complimentary passes from a railway nearest to his place of residence and that railway only will issue such passes to him thereafter. The railway thus opted by the retired railway servant will be recorded in his service records and that railway will be supplied with all the essential details including specimen signature of the retired railway servant, date of birth of his childrens and permanent residential address. The railway thus opted will prepare and maintain pass index cards of the retired railway servant.
D			
(a) With 25 years service in Railways and above.	1 set, in alternate year	(iii) Passes may be issued those Railway servants who quit service or resign from service-except in cases of dismissal from service-on the grounds considered good and sufficient by the competent authority.	
(b) Less than 25 years service	Nil	(iv) Retired railway servants who were officiating in higher grades at the time of retirement shall be granted pass of the same class and number to which they are entitled in their substantive appointment provided that a permanent railway servant who has been officiating in a higher post continuously for 3 years or more on the date of quitting or resigning or retiring from service may be treated as if he has held the officiating post in a substantive capacity for this purpose.	(iii) The retired railway servant can change the option and elect another railway, should it be necessary for him to do so on account of his having changed the place of residence.
		(v) In the year in which the railway servant retires from service he is entitled to that number of single journey passes which represents the difference between the number of passes he is normally entitled to in a calendar year while service and the number actually availed by him, provided the total number of passes availed after the date of retirement does not exceed the number of post-retirement complimentary passes for which he is entitled in a calendar year.	
		(vi) In the post-retirement complimentary pass issued to a female railway servant, her husband whether he is earning or not is included.	
		(vii) In cases where both husband or wife are retired railway servants, they may avail the complimentary passes on each other's account.	
		(viii) When a railway servant himself or a member of his family eligible for post-retirement complimentary pass who is blind in both eyes, travels alone, one attendant may be allowed to travel in the same calls in which the blind person is travelling duly including the attendant in the complimentary pass, on production of a certificate from the Divisional Medical Officer of the Railway concerned to the effect that the person concerned is blind in both the eyes.	

SCHEDULE V
[See Rule 9 (2)]
RESIDENTIAL CARD PASS

Category	Conditions of entitlement	Entitlement
Groups A, B, C & D	Will be issued to those railway servants who live away from the place of their work to travel to their place of work, over the sections where this facility was in vogue prior to 14-1-1953.	<p>Entitles the holder :</p> <p>(i) If he is in Group 'A' or Group 'B' to be issued with the Pass for First Class 'A' ;</p> <p>(ii) if he is in Group 'C' drawing pay of Rs. 700/- and above to be issued with First Class Pass; and</p> <p>(iii) if he is a Group 'C' or Group 'D' drawing pay of less than Rs. 700/- to be issued with Second Class Pass.</p> <p>Note : No attendant is allowed in Residential Card Pass.</p>

SCHEDULE VI
[See Rule 10(2)]
SPECIAL PASS

Category	Conditions of entitlement	Entitlements/facilities
1	2	3
Groups A, B, C & D	<p>(i) On Medical Grounds :—</p> <p>Issued for journey from station where railway medical facilities for treatment of the railway servant or his family members are not available to a station where railway dispensary or hospital, or sanatorium is located with the required facilities for treatment.</p>	<p>(i) Pass will ordinarily be issued for the Class of entitlement of the railway servant on privilege.</p> <p>(ii) A higher class of pass may be issued at the discretion of the General Manager of the Railway Administration/unit, or Secretary, Railway Board, for outward journey only to :</p> <p>(a) a railway servant or his family members suffering from Tuberculosis of lungs or cancer for travelling with one family member or dependant relative or a companion when no family member or dependant relative is included, on the recommendation of the Chief Medical Officer of the Railway concerned. Such pass will not be split. No servant will be included.</p> <p>(b) a railway servant or his family member or dependant relative when the railway servant himself has arranged a bed in a sanatorium provided the Divisional Medical Officer or the Railway certifies that the Railway Administration could not arrange a bed and that treatment in that sanatorium is necessary ;</p> <p>(c) a railway servant or his family members or dependant relative suffering from Tuberculosis of the lungs for travel from one sanatorium to another for further treatment provided that the sanatorium authorities certify that this is necessary and provided further that such recommendation of Sanatorium authorities is accepted by the Chief Medical Officer of the Railway.</p> <p>Note : The above said power of General Manager of the Railway/Unit or Secretary, Railway Board shall not be redelegated. For return journey, pass should be of the same class to which the Railway servant is normally entitled.</p>

(1)	(2)	(3)
Groups A, B, C & D —Contd.	On sports account : (ii) For participating in tournaments and inter-Railway Athletic contests organised by the Railway Board/Railway Sport Control Board for recognised by the State Sports/Athletic Association. (iii) For participating in tournaments and athletic meets which have the recognition of the All India body for the respective sports/games/athletics and in those tournaments directly conducted by the State Level body for the respective sport/athletics and not for the tournaments recognised by the States bodies or their affiliated organisations. (iv) For participating in cycling Championship events recognised by the State level body for this sport of organised by the Railway Adm./Railway Sports Control Board or in National Cycling Championship.	For items (ii), (iii) and (iv) in column (2) (i) Special pass will be issued for the Class of entitlement of the railway servant on privilege. A higher class pass not higher than I Class may be issued to a team when at least one member of the team is ordinarily entitled to travel by the higher class. (ii) Railway servant travelling with a team as official or a coach may be issued special passes. (iii) First Class Pass may be issued to railway servants for their outward journey only— (a) to New Delhi for receiving Arjuna Award on the Republic Day; (b) for participating in Inter-Railway Meet or National Sports Meet or National tournaments as representative of the Zonal Railway/Production Unit; (c) when summoned by Railway Sports Control Board : However, journey pass should be issued only for the class ordinarily admissible under the rules.

SCHEDULE VI—Contd.

[See Rule 10(c), (d) & (e)]

Category	Condition of entitlement	Entitlement/Facilities
1	2	3
Groups A, B, C & D —Contd.	(v) For appearing before Selection Board while on leave. (vi) For attending Courts (vii) For personal hearing by the Appellate Authority.	As per entitlement on privilege account. Note : A railway servant summoned for interview in connection with the filling of a post on the railway on which he is employed may however be issued a duty pass. When called upon to appear before Selection Boards constituted to fill vacancies by Selection, the staff on leave are to be granted free passes. The period of journey and the staff at the place of selection will not be treated as duty. (i) A Railway servant who is summoned to give evidence in a criminal civil suit, a trial before a Court Martial or proceedings to which Government is a party or a departmental enquiry held by a properly constituted authority, may be granted duty passes, provided the facts to which he has to give evidence have come to his knowledge in the discharge of his public duties. (ii) The travelling expenses including the cost of train fare granted by the Courts, if any, shall be credited to the Railway revenues. (iii) Passes for court attendance are not admissible to retired Railway Servants. A return journey pass may be granted to a railway servant on whom the penalty of dismissal or removal from service has been imposed to enable him to attend the personal hearing given by the appellate authority before disposing of the appeal.

1	2	3
Groups A, B, C. & D—Contd.	<p>(viii) Office bearers and representative of recognised railway unions and of the Federation for whom grant of pass is governed by the instructions issued by Railway Board from time to time.</p> <p>(ix) Member of Staff Benefit Fund Committee etc.</p> <p>(x) Special Class Railway Apprentices</p>	<p>Members of the Staff Councils, State Committees or Welfare Committees may be given II Class passes to attend meetings of such committees.</p> <p>Elected representatives when attending meeting of Staff Benefit Fund Committee may be issued Second Class Pass irrespective of their status staff as railway servants. However, a First Class Pass may be issued to an elected representative if he is eligible for First Class Pass on privilege account.</p> <p>2 sets of Passes and 3 sets of PTO. for them in a year for travel in first class.</p>

SCHEDULE—VI
(See Rule—10)—Contd.

Category	Conditions of entitlement	Entitlement/Facilities
1	2	3
Groups A, B, C & D—Contd.	<p>(xi) Other apprentices</p> <p>(xii) For Scouting activities</p> <p>(xiii) For St. John's Ambulance Brigade</p> <p>(xiv) to receive settlement dues</p> <p>(xv) for motor vehicles</p>	<p>Second Class passes and PTOs for themselves only are given to the scale prescribed for serving railway servants in the post or grade to which they may be appointed on completion of their apprenticeship.</p> <p>Note: Railway servants appointed as apprentices without severing connections with their previous jobs shall be eligible for passes on the basis of total service inclusive of previous service for determining the number of Passes and the restriction in the inclusion of family members and dependent relatives will not apply in their cases.</p> <p>Granted to Railway servants/apprentices/trainees and their family members, who are:—</p> <p>(a) appointed as office bearers of the State Scouting Association</p> <p>(b) enrolled as Rovers, Rangers, Cubs, Bulbuls, Scouts or Guides to help the growth of the movement for attending Camps or Rallies or when engaged in other scouting duties.</p> <p>Note: (1) When the Railway servant and his bona fide family travel together as a party of scouts/guides etc. to attend training camps or rallies or other scouting activities, the special pass issued to them should be only in Second Class irrespective of the Class to which the individual railway servant or family member of the railway servant may be entitled. However, Scouts/Guides Commissioners when engaged in travelling duties on account of Scouts/Guides duties may be given a First Class Pass regardless of their entitlement in their individual capacity.</p> <p>(2) Air Conditioned Class pass may be issued to Administrative Grade Officers or their wives in deserving cases at the direction of the General Manager.</p> <p>Granted to members of the St. John Ambulance Association and Brigade at the discretion of the General Manager.</p> <p>(1) one set of free pass may be issued to a retired Railway employee or in the event of his demise, to the person or persons entitled to receive payment of his settlement dues when called for the purpose of receiving such payments for the class of pass to which normally entitled on privilege account.</p> <p>Free passes for transport of motor cars:—</p> <p>(a) on first appointment or on first purchase or on any other occasion (once in an employee's service); or</p> <p>(b) for bona fide storage when the railway servant proceeds on or returns from leave of four months' duration or over on home line only.</p> <p>(c) whether the car is purchased from a manufacturing Centre or elsewhere.</p> <p>Note: Concessional orders at the discretion of General Manager over home line may however, be issued at one-third of the Tariff rate regardless of their numbers and without any conditions except of course that the concessional order is to be issued for the railway servants bona fide use</p>

SCHEDULE—VI

1	2	3						
Groups A, B, C & D— Contd.	(xvi) On first appointment	Granted (excluding their families, dependents relatives and attendants) to join service on first appointment as railway servant for travel in the Class to which he/she would become entitled on joining service.						
	(xvii) On re-employment	Same number of privilege of passes and PTOs as the railway servants were enjoying at the time of their retirement irrespective of the fact whether their service on re-employment is continuous with service rendered before retirement or not. Note: The class of Passes/PTOs in the case of Group C officers will be determined on the basis of their pay in which they are re-employed plus gross pension and/or pension equivalent of other forms of retirement benefits.						
	(xviii) On re-employment of non-railway Govt. employees and employees of quasi-Govt. bodies as railway servants.	Passes/PTOs on the scale as admissible to temporary railway servants under these rules. Note:— The Class of Passes/PTOs in the case of Group C railway servant will be determined on the basis of their pay in which they are re-employed plus gross pension and/or pension equivalent of other forms of retirement benefits.						
	(xix) On retirement/decease as settlement pass.	(i) Railway servant in the event of his retirement or widow in the event of his death may be issued passes for himself or family members and for the transportation of personal effects as admissible on transfer. Not more than two dependent relatives may be included in this pass. (ii) Railway servant appointed to service on or after 1-5-76 shall be allowed transportation of his conveyance to the selected place of residence limited to that admissible upto hometown provided the possession of conveyance by the officer while in service at the place of his last posting as considered to be in public interest. (iii) Applications for settlement passes should be submitted within one year from the date of retirement (or decease) of railway servant. Delays in deserving cases may be condoned by the General Manager but settlement passes should not be issued beyond a period of two years after retirement. (iv) Cases requiring settlement passes to be issued beyond a period of two years may be referred to the Department of Railways. (v) Settlement passes may be issued six months before the actual date of retirement of the railway servant.						
	(xx) For enquiries by Additional Commissioners for Railway Safety.	Railway servants when called to attend and give evidence at enquiries held by Commissioners of Railway Safety may be issued Pass for travel in the Class to which they are entitled on privilege.						
	(xxi) To staff of quasi Railway Institutions.	(i) Granted to railway servants who are members of the managing committees of the Railway Employees' Co-operative Societies, Urban Banks etc. to attend meetings of the Managing Committees, including those of the Board of Directors and sub-committees but not for attending meetings general, annual, ordinary, or extraordinary meeting of the share holders. (ii) One set of pass of appropriate class may be issued to an employee who is as either the Manager or Accountant, per society per year for undergoing training from his place of working upto the training centre and return.						
	(xxii) Railway servants under suspension	(iii) May be issued to the Directors of the Co-operative Credit Societies Banks when they go either to inspect the Branch Office or meet the Divisional Officers in connection with the recovery of loans and other dues. (iv) A pass may be issued when General Manager/Financial Adviser & Chief Accounts Officer considers it necessary for an employee of Co-operative Society to go to an Accounts Office to reconcile discrepancies. (i) Granted to railway servants under suspension in exceptional circumstances and not as a matter of course when the railway servant is permitted to leave the station by an authority not lower than that which suspended him (ii) The Passes/PTOs to railway servants under suspension are given on the following scales:—						
		<table> <tr> <th>Group</th><th>Passes</th><th>PTOs.</th></tr> <tr> <td>A & B</td><td>3 sets provided that if in the pass account of the officer for the year more than half the number due to him has been availed of, no further pass shall be given. If the</td><td>Note more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already</td></tr> </table>	Group	Passes	PTOs.	A & B	3 sets provided that if in the pass account of the officer for the year more than half the number due to him has been availed of, no further pass shall be given. If the	Note more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already
Group	Passes	PTOs.						
A & B	3 sets provided that if in the pass account of the officer for the year more than half the number due to him has been availed of, no further pass shall be given. If the	Note more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already						

SCHEDULE—IV (Contd.)

Entitlements/Facilities	officer is subsequently retained in service after release from suspension, the passes issued to him during the period of suspension shall be debited to his pass account.	availed of.
C & D	Not more than one set of journey Pass, provided that if in the pass account of railway servant for the year only one set of pass remains to his credit, no passes can be issued. If the officer empowered to grant the Pass considers that circumstances warrant such relaxation, may grant two single journey passes instead of one set. If the railway servant is retained in service after release from suspension the passes issued to him during the period of suspension shall be debited to his pass account.	Not more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already availed of.
(iii) The General Manager in case of railway servant in Group A & B and the Heads of Department, Divisional Railway Managers, or Deputy Heads of Depts. in cases of others shall have the discretion to issue passes/PTOs to railway servants under-suspension. (iv) The incidence of suspension shall not effect the eligibility for school passes. (v) Dependant relatives/family members may be included in the passes issued during the suspension.		

[No. 79/CR/Pass Rules]

S.R. SRINIVASAN, Executive Director, Accounting Development
Railway Board.

(जल भूतल परिवहन विभाग)

(परिवहन पत्र)

ई दिल्ली, 28 जुलाई 1986

सा. का. नि. 630.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) रोकड़ अधिकारी भर्ती नियम 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से (पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है) परिवहन मंत्रालय, जल-भूतल परिवहन विभाग परिवहन पक्ष में रोकड़ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल-भूतल परिवहन विभाग (परिवहन पक्ष) रोकड़ अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाला-गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
रोकड़ अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित) अनुसूचिकीय	650-30-740-35- 810-द.रो.-35- 880-40-1000-द. रो-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाष अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है, या
- (2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद या किसी संगठित लेखा विभाग से कनिष्ठ लेखा अधिकारी/एस. ए. एस. लेखाकार का पद धारण किए हुए हैं जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. स्था. ई. एस. ओ. (136)/१८८८]

(Department of Surface Transport)
(Transport Wing)

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) Cash Officer Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cash Officer in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Transport Wing), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Surface Transport (Transport Wing) Cash Officer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Cash Officer	1* (1986) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation.	<p>Transfer on deputation :</p> <p>(i) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding equivalent posts on regular basis having undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing experience in Cash, Accounts and Budget work; or</p> <p>(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or posts or Junior Accounts Officers/ S.A.S. Accountants with three years of regular service in the grade from any of the organised Accounts Department.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. EST/ESO (136)/85]

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 631. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रश्न शर्तियों का प्रयोग करने हुए और नीबड़ तथा परिवहन मंत्रालय स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1971 और नीबड़ और परिवहन मंत्रालय सवार हरकारा भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के विषय में अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है या परिवहन मंत्रालय, जल भूतल परिवहन विभाग में स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवहन मंत्रालय जल भूतल परिवहन विभाग (स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका/उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्चकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रयोजन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों, को बाध, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आदेशों, आणु-पीना से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा संशोधन में समय-समय पर निहाये गए अधियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1. स्टाफ कार ड्राइवर	*8 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिवाय	280-6-290-द.रौ. 6-326-8-366- बा०री०-8-390 10-400 रु.	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8 9 10

आवश्यक :

मोटर कार के लिए कोई विधिमूल्य चालन अनुमतिधारक हो, मोटर मैकेनिक्स का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वांछनीय : आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती परिवहन मंत्रालय, जल भूतल परिवहन विभाग के नियमित सकार हरकार समूह घ में से और अन्य ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 8 द्वारा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
		में विहित झूठापत्र हैं स्टाफ कार्ड्स के लिए आवश्यक समस्त गए सक्षमता के स्तरों के प्रति निर्देश से पत्र के लिए उपयुक्तता कर निर्णय करने के लिए परिकल्पित बालक परिक्षण के परिणाम के आधार पर अथवा ऐसे व्यक्तियों के जो अन्य मंत्रालय या विभागों में स्टाफ कार्ड्स का पद धारण कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया दो वर्षों से अधिक नहीं होगी।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13.		14.				
सांगू नहीं होता		सांगू नहीं होता अनुसूची				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2. सवार हुरकारा	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित	260-6-326-रैं-8-350 इ.	सांगू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है।)	सांगू नहीं होता
8		9		10		
मोटर साइकिल चलाने के लिए विधिमाध्यम अनुमति धारक हो घाटमोय: झरना स्तर उत्तरी और मोटर साइकिल चालन का अनुभव।		सांगू नहीं होता		2 वर्ष		
11		12.				
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके त हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		परिवहन मंत्रालय, जत भूतन परिवहन विभाग के ऐसे निमित्त समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पाम स्तंभ 9 में विहित झूठापत्र हैं, मोटर साइकिल चालकों के लिए आवश्यक समस्त गए सक्षमता के स्तर के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता का निर्माण करने के लिए चालन परिकल्पित बालक परीक्षण के परिणामस्वरूप के आधार पर स्थानांतरण अथवा ऐसे व्यक्तियों में से जो अन्य मंत्रालय या विभागों में सवार हुरकारे का पद धारण कर रहे हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)				
13		14				
सांगू नहीं होता		सांगू नहीं होता		[मं. द्या/ई एन ओ (138)/85] तिलक राज मिश्रा, अवर सचिव		

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Shipping and Transport Staff Car Driver Recruitment Rules, 1971 and the Ministry of Shipping and Transport Despatch Rider Recruitment Rules, 1974 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver and Despatch Rider in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Staff Car Driver and Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The

method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver	*8(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable	Between 23 and 30 years. (Relaxable for 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
2. Despatch	*1(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not applicable	Between 23 and 30 years. (Relaxable upto 5 years for government servant in accordance with instructions or order issued by the Central Government.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : A pass in the 8th standard.	Not applicable	2 years	By transfer/Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	
Not Applicable	Essential : Possession of a valid licence for driving motor cycle. Desirable : A pass in the 8th standard and experience of driving a motor cycle.	Not applicable	2 years	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

By transfer on the result of a test in driving designed to judge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of Staff Cars, from amongst the regular Despatch Riders, Group D and other employees of the Ministry of Transport, Department of Surface Transport, possessing the qualifications prescribed in column 8 or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of Staff Car Drivers in other Ministries or Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).

Not applicable

Not applicable.

By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of motor cycle from amongst the regular Group 'D' employees of the Ministry of Transport, Department of Surface Transport who possess the qualifications in column 8 or by deputation of persons holding the post of Despatch Riders in other Ministries or Departments (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).

Not applicable

Not applicable.

[No. EST/ESO(138)/85]
T.R. MIDHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 632 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेखापरीक्षा सेल, श्रम कल्याण, इस मंत्रालय में कनिष्ठ लिपिक (अराजकपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम कनिष्ठ लिपिक, लेखापरीक्षा सेल, श्रम कल्याण श्रम मंत्रालय समूह "ग" (अराजकपत्रित) ली नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

तब पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन हुआ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(नियम 2 देखिए)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ लिपिक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अंगरक्षक	260-6-290- 326-8-366-द. र०-8-390-10- 400 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भर्ती या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो अहंताएं विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और अंग्रेजी टंकण में 30 अक्षर प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 25 अक्षर प्रति मिनट की गति।

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदधनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत। के प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती जिसके तहत सीधे पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा ऐसे अधिकारी, जो भारत सरकार के कार्यालयों में सदस्य या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संबंध 8 में विहित अहंताएं हैं। [प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में उसे नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काव्य वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में बिल परिस्थितियों में संश्लेषण सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समिति का विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

साफ नहीं होता

- (i) अध्यक्ष (मुख्यालय) - सदस्य
 (ii) अवर सचिव - सदस्य
 (iii) अवर सचिव - सदस्य

[सं. ए.-12018/0/85-अख्य. 1]

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Junior Clerk (Non-Gazetted) in the Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Clerk, Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(See Rule 2)

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefits of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 72	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Clerk	1* *(Subject to variation depending on workload).	General Central Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290-EB-326-8-390-10-400.	Not Applicable.	Not Applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for	Matriculation or equivalent with minimum speed of 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing.

1	2	3	4	5	6	7	8
						receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshdweep).	
Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation transfer & percentage to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years.	Direct Recruitment following which by transfer on deputation transfer	By transfer on deputation/transfer: Officers holding analogous or equivalent posts in the Officers of Government of India and possessing qualifications prescribed under Col. 8 (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee Composition: (i) Welfare Commissioner (HQ)—Chairman (ii) Under Secretary—Member. (iii) Under Secretary—Member.	Not applicable		

[F.No. A-12018/3/85-W.1.]

सा का नि 633—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए जनसंख्या सेवा, श्रम कल्याण श्रम मंत्रालय में आधुनिक श्रेणी "घ" समूह "ग" (अराजकचित) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम आधुनिक श्रेणी "घ" जनसंख्या सेवा, श्रम कल्याण, श्रम मंत्रालय समूह "ग" (अराजकचित) शर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उक्त उनके वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता, आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निरहता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि की अधीन अनुसूची और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोजन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, अहा वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हें श्रम बद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, अर्थात् द्वारा लागू कर सकता है।

6 भाषणों में निम्नलिखित की कोई बात, ऐसे आदेशों आधुनिकता में सुदृष्ट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विधेय में समय-समय पर निर्यात गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित आदिमों, अनुसूचित जनजातों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

व्यक्ति का नाम	वर्ग की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वयस्क अवस्था तथा उसे प्राप्त करने के लिए आवश्यक न्यूनतम आय-सीमा। केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है/या नहीं।	वर्ग में आने का योग्यता	वर्ग की सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आधुनिकता वर्ग—“अ”	1*	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह “अ” अनुसूचित आदिमों के लिए	330-10-380-र. 12-500-र. 1-15 560 रु	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	18 से 25 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचित या आदिमों के अनुसार सरकारों तथा नगरों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण को जा सकता है। टिप्पणी 2— आय-सीमा अनुसूचित वर्गों के लिए निर्धारित करने के लिए नियमित कार्यस्थल, भारत में अभ्यर्थियों से (जिनमें शिक्षण को अंतिम और निर्यात वर्ग तथा अनुसूचित वर्ग में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम का यह अंतिम तारीख होगा।

भीषे वर्गों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नौकरों और अन्य तत्त्वों में किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिधीयता को अग्रिम, यदि कोई हो।
अनुसूचित वर्गों के लिए नौकरों और अन्य तत्त्वों में किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोत्ति
व्यक्तियों को वर्ग में लागू होगा या नहीं

8	9	10
नौकरों के वर्ग या समस्त वर्ग और आधुनिकता में 80 शब्द प्रति मिनट और अधिक शब्दों के वर्ग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	नाग नहीं होता।	3 वर्ष

वर्गों को पदोन्नति/वर्गों की सीमा होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनिधित्व स्थापनाकरण प्रोत्ति प्रतिनिधित्व/स्थापनाकरण द्वारा वर्गों की सीमा में के अधिकांश जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पदोन्नतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों को प्रतिनिधित्व प्रोत्ति प्रतिनिधित्व/स्थापनाकरण किया जाएगा।

11

12

भीषी वर्गों द्वारा, जिसके न हो करने पर प्रतिनिधित्व पर स्थापनाकरण/स्था- प्रतिनिधित्व पर स्थापनाकरण/स्थापनाकरण द्वारा ऐसे अधिकारों, जो भारत सरकार के कार्यालयों में पदों पर सम्पूर्ण पद धारण किए हुए हैं और उनके नाम वर्गों 8 में विहित अनुसूचित हैं।
प्रतिनिधित्व को अग्रिम जिसके अनुसूचित वर्गों में वर्गों/विभाग में इस नियमित के द्वारा वर्गों धारित किसी अन्य कार्यालय बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व को अग्रिम है, या स्थापनाकरण वर्गों में वर्गों में वर्गों वर्गों वर्गों।

यदि विभागीय प्रोबलिट समिति है तो उसके संरचना

भी करने में किन परिस्थितियों में संशोधन या अंतर से परामर्श किया जाएगा।

1.3	1.4	3
समूह "ग" विभागीय प्रोबलिट समिति जो नियमित से मिल से नियुक्त होगी—	समूह नक्षत्र होता	
(i) कल्याण आगुप्त (मुख्यालय) —अध्यक्ष		
(ii) अवर सचिव —सदस्य		
(iii) अवर सचिव —सदस्य		

[स. ए. -12013/3/85 अक्ष-1]

एच. एस. एच. अवर सचिव

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, Gr. 'D' (Group 'C') (Non-Gazetted) in the Population Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Stenographer Grade 'D', Population Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE (See Rule 2)

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 72	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6	7	8
Steno-grapher Grade 'D'	1* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', 560. Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-13-	Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candi-	Matriculation or equivalent with a speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in English typing.

Jarvis in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).

Whether age & Educational Qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer & percentage to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years.	Direct Recruitment failing which by transfer on deputation or transfer.	By transfer on deputation or transfer: Officers holding analogous or equivalent posts in the offices of the Government of India and possessing qualifications prescribed under Col. 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Welfare Commissioner (HQ)—Chairman. (ii) Under Secretary—Member. (iii) Under Secretary—Member.	Not applicable

[No. A-12018/3:85-W-I]
S. S. BHALLA, Under Secy.

